

Fingerprint Cards AB

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fingerprint Cards AB, antagna av årsstämman 2020 respektive 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktör. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 ([Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsens ersättningar]). Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 i årsredovisningen för 2024.

Bolagets utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4–5 i årsredovisningen för 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en hållbar och framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av långsiktiga intressen, är att bolaget kan attrahera, engagera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer ska säkerställa att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Fingerprint Cards ska, enligt av årsstämman 2020 respektive 2024 beslutade riktlinjer, erbjuda ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, pension och sedvanliga försäkringar. Ersättningen till ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig, och rörliga ersättningar skall vara baserade på förutbestämda mål. Rörliga ersättningar till ledande befattningshavare kan baseras på såväl företagsparametrar (såsom intäkter, rörelseresultat och likviditet) som individuella mål. Den totala ersättningen ska sammantaget innebära en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet för bolaget. Inga aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram används för närvarande i bolaget.

Riktlinjerna återfinns i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [<https://www.fpc.com/stamma2025>]. Ingen ersättning har krävts tillbaka under året.

Tabell I – Totalersättning till verkställande direktören för år 2024 (KSEK)

Befattningshavares namn (position) (2)		1 Fast lön och förmåner		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andelen fast/rörlig ersättning (%)
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettårig (1)	Flerårig				
Adam Philpott (VD)	2024	4 406	35	493			196	5 130	91 % / 9%

1) Fast lön och förmåner

Grundlön

Adam Philpott (VD) 4 406 KSEK

Övriga förmåner

Adam Philpott 35 KSEK

2) Rörlig ersättning

Ettårig (1)

Adam Philpott bonus 493 KSEK short term incentive bonus.

3) Extraordinära poster

4) Pensionskostnad

Avser premiebetalningar gjorda till tjänstepension under 2024. Tjänstepensionen är avgiftsbaserad.

Adam Philpott 196 KSEK

5) Total ersättning

Fast lön, förmåner, bonus och pension.

Adam Philpott 5 130 KSEK

Aktiebaserad ersättning

Det finns inget pågående långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i bolaget. Ingen av bolagets medarbetare, ledande befattningshavare eller styrelseledamöter har tilldelats aktieoptioner eller aktier under året.

Tillämpning av prestationskriterier, rörlig kontanterättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning väljs för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier beaktas de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för året.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (Mkr)

Då detta dokument utgör den femte ersättningsrapporten som Fingerprint Cards AB upprättar anges i tabellen nedan **endast information avseende räkenskapsåret 2020, 2021, 2022, 2023 och 2024.**

	RR2020	RR2021	RR2022	RR2023	RR2024
Ersättning till verkställande direktör 2)	10,2	11,9	22,3	7,5	5,1
Koncernens rörelseresultat	-365,8	-7,6	-631,0	-320,4	-521,7
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda 1) i moderbolaget.	0,9	0,8	1,0	1,1	1,0

-
- 1) Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsanställda i moderbolaget, exklusive medlemmar i koncernledningen, för att erhålla en genomsnittlig ersättning
 - 2) Belopp som anges för VD avser utbetalade belopp. I ÅR avses bokförda belopp.