

Fingerprint Cards AB

Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fingerprint Cards AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktör. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 ([Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsens ersättningar]). Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 i årsredovisningen för 2023.

Bolagets utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4–5 i årsredovisningen för 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en hållbar och framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av långsiktiga intressen, är att bolaget kan attrahera, engagera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer ska säkerställa att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Fingerprint Cards ska, enligt av årsstämman 2020 beslutade riktlinjer, erbjuda ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, pension och sedvanliga försäkringar. Ersättningen till ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig, och rörliga ersättningar skall vara baserade på förutbestämda mål. Rörliga ersättningar till ledande befattningshavare kan baseras på såväl företagsparametrar (såsom intäkter, rörelseresultat och likviditet) som individuella mål. Den totala ersättningen ska sammantaget innebära en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet för bolaget. Inga aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram används för närvarande i bolaget.

Riktlinjerna återfinns i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [<https://www.fingerprints.com/stamma2024>]. Ingen ersättning har krävts tillbaka under året.

Tabell I – Totalersättning till verkställande direktören för år 2023 (KSEK)

Befattningshavares namn (position) (2)		1 Fast lön och förmåner		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andelen fast/rörlig ersättning (%)
		Grundlön	Övriga förmåner	Ettårig (1)	Flerårig				
Ted Hansson (VD 2023-01-01-2023-08-31)	2023	3 598	36	2 569			174	6 203	58% / 42%
Adam Philpott (VD 2023-09-01--)	2023	1 429					29	1 458	100% / 0%

1) Fast lön och förmåner

Grundlön

Ted Hansson (varav VD 2023-01-01 tom 2023-08-31) 3 598 KSEK

Adam Philpott (VD från 2023-09-01) 1 429 KSEK

Övriga förmåner

Ted Hansson 36 KSEK avseende milersättning och resekostnader.

2) Rörlig ersättning

Ettårig (1)

Ted Hansson bonus 2 569 KSEK avser retention och Short term incentive bonus.

3) Extraordinära poster

4) Pensionskostnad

Avser premieinbetalningar gjorda till tjänstepension under 2023. Tjänstepensionen är avgiftsbaserad.

Ted Hansson 174 KSEK

Adam Philpott 29 KSEK

5) Total ersättning

Fast lön, förmåner och bonus 2023 Ted Hansson 3 598 KSEK +36 KSEK + 2 569 KSEK

Fast lön 2023 Adam Philpott 1 429 KSEK

Aktiebaserad ersättning

Det finns inget pågående långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i bolaget. Ingen av bolagets medarbetare, ledande befattningshavare eller styrelseledamöter har tilldelats aktieoptioner eller aktier under året.

Tillämpning av prestationskriterier, rörlig kontantersättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning väljs för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier beaktas de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för året.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (Mkr)

Då detta dokument utgör den fjärde ersättningsrapporten som Fingerprint Cards AB upprättar anges i tabellen nedan **endast information avseende räkenskapsåret 2020, 2021, 2022 och 2023**

	RR 2020	RR 2021	RR 2022	RR 2023
Ersättning till verkställande direktör	10,2	11,9	26,3	7,5
Koncernens rörelseresultat	-365,8	-7,6	-631,0	-320,4
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda ¹⁾ i moderbolaget	0,9	0,8	1,0	1,1

- 1) Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsanställda i moderbolaget, exklusive medlemmar i koncernledningen, för att erhålla en genomsnittlig ersättning
- 2) Belopp som anges för VD avser utbetalade belopp. I ÅR avses bokförda belopp.