

## Fingerprint Cards AB

### Ersättningsrapport 2020

#### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fingerprint Cards AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsens ersättningar) på sidorna 69-71 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41-47 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 71 i årsredovisningen för 2020.

#### Bolagets utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 årsredovisningen 2020.

#### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en hållbar och framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av långsiktiga intressen, är att bolaget kan attrahera, engagera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer ska säkerställa att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Fingerprint Cards ska, enligt av årsstämman 2020 beslutade riktlinjer, erbjuda ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, pension och sedvanliga försäkringar. Utöver de ersättningar som anges i bolagets ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare erhöll verkställande direktören bostadsförmån och reseförmån i enlighet med anställningsavtal ingånget 2016.

Ersättningen till ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig, och rörliga ersättningar skall vara baserade på förutbestämda mål. Rörliga ersättningar till ledande befattningshavare kan baseras på såväl företagsparametrar (såsom intäkter, rörelseresultat och likviditet) som individuella mål. Den totala ersättningen ska sammantaget innebära en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet för bolaget. Inga aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram används för närvarande i bolaget.

Riktlinjerna återfinns på sidorna 56-58 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman, med nedanstående avsteg. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.fingerprints.com/stamma2021>. Ingen ersättning har krävts tillbaka under året.

#### Avsteg från bolagets ersättningsriktlinjer

Bolaget och verkställande direktören har ingått avtal om en separat bonusutbetalning om 3000 KSEK för 2020, vilket är ett avsteg från bolagets riktlinjer gällande rörlig ersättning. Avsteget har ansetts motiverat av särskilda skäl för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom

att säkerställa en konkurrenskraftig totalersättning till bolagets verkställande direktör och är befogad då verkställande direktörens hantering av det utmanande året 2020 mött styrelsens förväntningar.

**Tabell I – Totalersättning till verkställande direktören för år 2020 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)		1 Fast lön och förmåner		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad <sup>5</sup>	5 Total ersättning <sup>6</sup>	6 Andelen fast respektive rörlig ersättning (%) <sup>7</sup>
		Grundlön <sup>1</sup>	Övriga förmåner <sup>2</sup>	Ettårig <sup>3</sup>	Flerårig <sup>4</sup>				
<b>Christian Fredrikson (VD)</b>	2020	4026	762	3000	-	-	2435	10 223	61% / 39%

Samtliga ersättningar avser ersättningar från Fingerprint Cards AB. Ingen ytterligare ersättning har erhållits från något annat bolag i koncernen.

- <sup>1)</sup> Inklusive semesterersättning om 180 KSEK.
- <sup>2)</sup> Består av försäkringar, reseförmån och bostadsförmån.
- <sup>3)</sup> Avser separat avtalad bonus för 2020. Se ytterligare beskrivning under avsnittet Avsteg.
- <sup>4)</sup> Verkställande direktören har inte erhållit några aktier eller långsiktiga incitament under året. Bolaget har inte något pågående aktierelaterat incitamentsprogram.
- <sup>5)</sup> Avser premiebetalningar gjorda till tjänstepension under 2020. Tjänstepensionen är avgiftsbaserad.
- <sup>6)</sup> Fast lön och förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad. Bolagets arbetsgivaravgifter på lön och förmåner är inte inräknade i detta belopp.
- <sup>7)</sup> Fast ersättning: 4788kSEK; Rörlig ersättning 3000kSEK. Pensionskostnad ej inräknad.

### Aktiebaserad ersättning

Det finns inget pågående långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i bolaget. Ingen av bolagets medarbetare, ledande befattningshavare eller styrelseledamöter har tilldelats aktieoptioner eller aktier under året.

### Tillämpning av prestationskriterier, rörlig kontantersättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning väljs för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier beaktas de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för året.

För 2020 har bolaget och verkställande direktören ingått avtal om en separat bonusutbetalning om 3000 KSEK. Se vidare under avsnittet gällande avsteg från bolagets riktlinjer. Någon ytterligare rörlig kontantersättning har inte erhållits.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (Mkr)**

Då detta dokument utgör den första ersättningsrapporten som Fingerprint Cards AB upprättar anges i tabellen nedan **endast information avseende räkenskapsåret 2020.**

	<b>RR 2020</b>
Ersättning till verkställande direktören	10,2
Koncernens rörelseresultat	-365,8
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda <sup>1)</sup> i moderbolaget	0,9

<sup>1)</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsanställda i moderbolaget, exklusive medlemmar i koncernledningen, för att erhålla en genomsnittlig ersättning.