

ÅRSREDOVISNING 2017



FINGERPRINTS I KORTHET

ETT LEDANDE GLOBALT BIOMETRIFÖRETAG

Fingerprint Cards AB, Fingerprints, är ett ledande globalt biometriföretag med svenska rötter. Våra lösningar finns i hundratals miljoner enheter och applikationer och används miljarder gånger varje dag. Vi erbjuder säker och bekväm identifiering och autentisering och skapar dagligen värde genom att underlätta vardagen för våra användare runt om i världen.

Fingerprints utvecklar biometrisystem bestående av sensorer, algoritmer, programvara samt paketerings-teknologier. Framgången bygger på produktutveckling med en teknisk spetskompetens som resulterar i världsledande produkter vad gäller säkerhet, användarvänlighet och prestanda. Nuvarande produktutbud består till största del av fingeravtryckssensorer och

kunderna är framför allt företag som tillverkar smartphones. I takt med att användningen av biometriska lösningar ökar, verkar Fingerprints för att bredda erbjudandet med fler biometriska modaliteter, och att lösningarna ska återfinnas även i andra marknadssegment såsom smartcards, fordon och internetuppkopplade enheter (IoT).

Fingerprints är börsnoterat på Nasdaq Stockholm (FING B). Huvuddelen av medarbetarna finns i Sverige men bolaget har också kontor i Danmark, Kina, Sydkorea, Taiwan och USA.

VISION

En säker och användarvänlig värld, där du är nyckeln till allt.

INNEHÅLL

Året i korthet	2	Hållbarhetsrapport	26	Styrelse	56	Tioårsöversikt	95
Modell för värdeskapande	5	Medarbetare	33	Koncernledning	58	Fördjupad hållbarhetsinformation	97
Vd har ordet	6	Risker och riskhantering	39	Förvaltningsberättelse	60	GRI index	98
Vår biometriska värld	10	Revisorns yttrande avseende den		Koncernens räkenskaper	65	Aktieägarinformation	100
Marknad och trender	13	lagstadgade hållbarhetsrapporten	42	Moderbolagets räkenskaper	69	Ordlista	101
Produkter och lösningar	16	Aktien	43	Noter	73		
Affärsidé, mål och strategier	20	Ordföranden har ordet	47	Styrelsens intygande	91		
Värdekedja	22	Bolagsstyrningsrapport	48	Revisionsberättelse	92		



Fingerprints grundades 1997 men redan femton år tidigare godkändes det patent, senare kallat Löffbergspatentet, som utgjorde upptakten till vår historia. Det kan vi tacka den svenska filmregissören och passionerade uppfinnaren Bo Löffberg för. Företaget har alltså funnits i 20 år. På den tiden hinner mycket hända i teknikens värld. En sak som dock inte förändrats är vår övertygelse att människor ska slippa krångla med PIN-koder och lösenord.

Under 2017 utsågs Fingerprints för andra året i rad till Sveriges mest innovativa företag av patentbyrån Noréns. Produktutveckling och innovation är vår livsluft och patentering är en central del i vår verksamhet. Genom vår kompetens och nyfikenhet vill vi låta Löffbergs arv leva vidare i vårt dagliga arbete i alla våra verksamheter, från Silicon Valley till Shanghai.

ÅRET 2017 I KORTHET

2 966 MKR
intäkter (6 638 MKR)

155 MKR

RÖRELSERESULTAT
(2 578 MKR)

33 %

bruttomarginal
(48 %)

377 MKR

KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE
VERKSAMHETEN (1 130 MKR)

0,38 KR

VINST PER AKTIE
(6,40 KR)

10 miljarder

Fingerprints produkter används
mer än 10 miljarder gånger dagligen

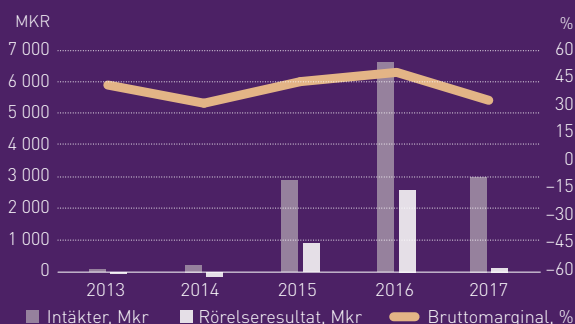
1:a

plats som Sveriges
mest innovativa företag

300

smartphone-modeller med
Fingerprints touchsensorer

INTÄKTER, RÖRELSERESULTAT OCH BRUTTOMARGINAL



5 ÅR I SAMMANDRAG

Mkr	2017	2016	2015	2014	2013
Intäkter, Mkr	2 966,0	6 638,3	2 900,5	233,6	95,4
Bruttoresultat, Mkr	988,9	3 165,3	1 255,3	71,6	39,2
Bruttomarginal, %	33	48	43	31	41
Rörelseresultat, Mkr	154,6	2 578,5	910,3	-145,2	-34
Rörelsemarginal, %	5	39	31	-62	-36
EBITDA, Mkr	234,0	2 627,1	953,7	-83,6	-21,4
Resultat före skatt	141,8	2 613,5	910,0	-143,6	-32,9
Årets resultat	120,3	2 034,7	798,3	-144,0	-32,9
Resultat per aktie, Kr	0,38	6,40	2,53	-0,49	-0,12
Soliditet, %	66	64	60	71	87
Antal medarbetare	558	438	254	175	80

” Fingerprints fingeravtryckssensorer finns i 300 smartphonemodeller

1:A KVARTALET

18

mobila enheter lanserade med
bolagets touchsensorer av 13 OEM-kunder

- Avtal tecknas om att förvärva amerikanska Delta ID
- Leverans av världens första fingeravtryckssensor i tangentbord för smartphones till BlackBerrys KEYone
- Touchsensorn FPC1268 integrerad i Huawei's P10-serie

2:A KVARTALET

19

mobila enheter lanserade med
bolagets sensorer av 12 OEM-kunder

- Fingerprints touchsensor integrerad för första gången av en indisk OEM
- Nya samarbeten med modulhusen Fingerchip och A-Kerr (SPEED)
- Touchsensorn FPC1145 integrerad i Huawei's PC Matebook E

3:E KVARTALET

27

mobila enheter lanserade med
bolagets sensorer av 14 OEM-kunder

- Samarbete med Qualcomm för att integrera kapacitiv fingeravtrycksteknologi inom Qualcomms Snapdragon mobilplattformar
- Medlemskap i Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) och Eurosmart
- Lansering av moduldesignen T-Shape™ för biometriska smarta kort
- Den första produktlanseringen med touchsensorn FPC1028

4:E KVARTALET

31

mobila enheter lanserade med
bolagets sensorer av 13 OEM-kunder

- Två smartphones lanserades med multi-modalitet (ActiveIRIS® irisigenkänning och FPC fingeravtryckssensor)
- Samarbete med Idemia, en ledande global leverantör av betalkort, för att utveckla nästa generations kontaktlösa biometriska betalkort.
- Samarbete med NXP Semiconductors i samband med deras nya kontaktlösa teknologiska genombrott för fingeravtryck-på-kort.



”

Fingerprints förvärv av Delta ID under 2017 gör att vi kan erbjuda marknaden multi-modala lösningar som kombinerar iris-igenkänning med fingeravtryckssensorer. Förvärvet ligger i linje med Fingerprints strategi att expandera från vår position som ledande inom fingeravtryckssensorer för smartphones, med målet att vara ett ledande globalt biometriföretag.

MODELL FÖR VÄRDESKAPANDE BIOMETRISKA LÖSNINGAR FÖR DIGITAL INTERAKTION

RESURSER

INTELLEKTUELLT KAPITAL

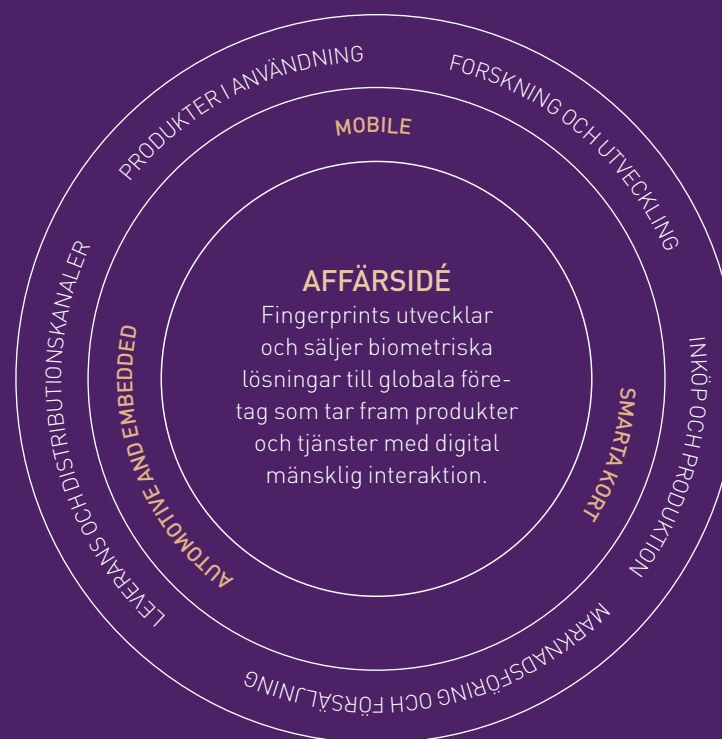
558 Medarbetare varav 296 inom FoU
Patentportfölj

FINANSIELLT KAPITAL

Likvida medel	920 Mkr
Utvecklingskostnader	391 Mkr
Försäljningskostnader	237 Mkr

SOCIALT OCH RELATIONSKAPITAL

Kunder
Medarbetare
Aktieägare
Partners
Leverantörer
Användare
Myndigheter
Lokalsamhälle
NGO's
Akademin



RESULTAT

FINANSIELLT

Kunder, omsättning	2 966 Mkr
Leverantörer, tillverkningskostnader	1 977 Mkr
Anställda, löner	406 Mkr
Offentlig sektor, inkomstskatt	22 Mkr
Aktieägare, utdelning och återköp	0 Mkr

SOCIALT

För slutanvändare
Ökad integritet och säkerhet
95 modeller lanserade med Fingerprints lösningar

För samhället
Höjd säkerhet för person och egendom, förhindrande av bedrägerier och ID-kapningar.

För medarbetare
Arbetsstillfällen inom Fingerprints och hos bolagets underleverantörer

VD HAR ORDET

Ett år präglat av förändrade förutsättningar

Marknaden för kapacitiva fingeravtryckssensorer för smartphones har mycket snabbt utvecklats till en mogen massmarknad med högt konkurrenstryck. Vi fokuserar på att driva kostnadseffektivitet samtidigt som vi utvecklar nya biometriska teknologier och expanderar till nya tillämpningsområden.

2017 var ett mycket utmanande år för Fingerprints, med ett resultat som absolut inte är tillfredsställande. Intäkterna minskade med 55 procent till 2 966 Mkr medan rörelsemarginalen sjönk till fem procent från 39 procent föregående år.

Marknaden för kapacitiva fingeravtryckssensorer för smartphones, vilken utgör huvuddelen av vår verksamhet, har mycket snabbt utvecklats till en mogen massmarknad med högt konkurrenstryck. Efterfrågan expanderade inte i den omfattning som vi, liksom oberoende branschanalytiker, förväntade oss i början av året.

Om vi tittar på vår adresserbara marknad inom smartphonesegmentet, räknat i volym (antal levererade smartphones utrustade med fingeravtryckssensorer, exklusive Apple), uppgick den till cirka 700 miljoner enheter 2017. Vår marknadsandel för helåret 2017 var cirka 40 procent.

Under den första halvan av året kunde dock en ansevärd del av efterfrågan mötas genom att distributörer och modulhus successivt minskade tidigare uppbyggda lager snarare än att lägga nya beställningar på sensorer. Den här lagerdynamiken påverkade vårt resultat negativt under de första två kvartalen 2017. Det var inte förrän i mitten av året som lagernivåerna i värdekedjan normaliserades, och vi kunde se en ökning i inflödet av nya order.

Smartphonemarknaden är dock oerhört dynamisk och snabbväxande, och vi genomlevde ett påtagligt skifte i vår produktmix under det andra halvåret. En tydlig förändring är att även smartphones i premiumsegmentet i allt större utsträckning utrustas med mindre och billigare sensorer. Vi ser även en trend mot att skärmen på smartphones täcker hela framsidan. Detta har lett till att många av våra OEM-kunder har skiftat till att använda

baksidesmonterade sensorer, vilka har en lägre kostnad. Sammantaget har genomsnittspriset för sensorer för smartphones under året minskat med cirka 30 procent.

Enligt flera externa bedömare minskade leveranserna av smartphones på den kinesiska marknaden något jämfört med 2016. Vår bedömning är att marknadsläget på den kinesiska smartphonemarknaden mattades av ytterligare under slutet av året.

Jag förväntar mig en fortsatt negativ prisutveckling under 2018, och att marknaden för fingeravtryckssensorer för smartphones, mätt i värde, kommer att minska under 2018. Alla våra större kinesiska OEM-kunder använder sig numera av två eller till och med tre leverantörer av fingeravtryckssensorer, dels för att försäkra sig om volymer och dels för att stärka sin prisförhandlingsposition. Vi har lyckats väl i konkurrensen om affärsvolym, även om vår marknadsandel har

minskat jämfört med förra året. Detta är en naturlig konsekvens av att vara verksam på en snabbt mognande marknad. Samtidigt vill jag understryka att vår ambition är att behålla en ledande position inom detta segment, samtidigt som vi flyttar tyngdpunkten i våra investeringar mot nya, framväxande biometrimarknader. Inom smartphonesegmentet kommer våra investeringar främst att syfta till att driva kostnadseffektivitet genom att utveckla nya, uppdaterade sensorer som levererar hög kvalitet och säkerhet till en konkurrenskraftig kostnad.

2018 – ETT ÅR AV OMSTÄLLNING

Samtidigt som vi ser en stor potential att växa inom nya områden, inte minst inom biometriska smarta kort, kommer det att ta tid innan vi når signifikanta affärsvolym utanför vår kärnaffär inom smartphones. 2018 blir ett utmanande år för Fingerprints eftersom vi

” Målsättningen är att nya tillväxtområden ska stå för ca tio procent av omsättningen 2018, i takt med att vi diversifierar verksamheten.

hanterar ett tufft affärsklimat på mobilsidan samtidigt som vi investerar för tillväxt inom nya fokusområden.

I början av 2018 initierade vi, som tidigare meddelats, ett omfattande åtgärdsprogram för att anpassa företagets kostnadsbas till de snabba förändringarna på marknaden, och för att trygga företagets långsiktiga utveckling och framgång. Som ett led i detta kommer vi att reducera personalstyrkan med cirka 185 tjänster, och även minska våra externa kostnader. Åtgärderna uppskattas innebära kostnadsbesparingar om cirka 360 Mkr under 2018, med genomslag i det andra kvartalet. På samma gång styr vi om resurser för att säkerställa att vi har tillräckligt fokus på nya tillväxtområden och att organisationen är anpassad för att framgångsrikt kunna konkurrera på en expanderande global biometrimarknad. Ungefär hälften av våra FoU-investeringar är redan kopplade till initiativ som syftar till att utveckla nya biometrisk teknologier och att expandera inom nya lovande tillämpningsområden i olika branscher.

STARK POSITION FÖR ATT SKAPA LÅNGSIKTIGT VÄRDE INOM NYA OMRÅDEN

Det var inom mobiltelefonin som biometrin fick sitt verkliga globala genombrott. Fingerprints var en av pionjärerna, och vår affär inom kapacitiva fingeravtryckssensorer för smartphones stod för ca 95 procent av vår totala omsättning under 2017. Målsättningen är att nya områden ska stå för cirka 10 procent av omsättningen 2018, i takt med att vi diversifierar verksamheten till nya tillväxtområden. Den snabba utvecklingen inom mobiltelefoni har tydliggjort biometris möjligheter inom en rad andra tillämpningsområden, något som nu börjar omsättas i allt fler utvecklingsinitiativ, marknadstester och produktlanseringar.

Vi är väl positionerade för att kunna dra långsiktig fördel av denna utveckling. Det handlar både om nya tillämpningar för vår befintliga teknologi, och om att utveckla lösningar baserade på nya biometrisk modaliteter.



NYA TILLÄMPNINGSSOMRÅDEN

Vår teknologi inom kapacitiva fingeravtryckssensorer är väl beprövad och uppskattad av hundratals miljoner smartphoneanvändare över hela världen. Den grundläggande tekniken kan anpassas och vidareutvecklas för att sedan appliceras inom helt nya områden, till exempel i biometriska dörrlås, av vilka det säljs flera miljoner om året bara i Kina.

Biometriska smarta kort – nästa massmarknad

Vi bedömer dock att det område som har störst potential de närmsta åren är biometriska smarta kort. Den potentiella marknaden är mycket stor, med cirka 4 miljarder smarta kort (kort utrustade med chip) producerade varje år. Ungefär 3,5 miljarder av dessa är olika former av betal- och kreditkort, medan resten till största delen utgörs av passerkort, id-kort och lojalitetskort.

Storleken på den globala kortmarknaden, i kombination med de stora fördelar som finns med att implementera biometrisk autentisering inom betalningsområdet, gör att smarta kort har alla förutsättningar att utvecklas till nästa biometriska massmarknad. Idén att ersätta pin-koden med en fingeravtrycksläsare i betalkort har funnits länge, och var ju faktiskt grunden till detta bolag (därav namnet Fingerprint Cards).



Den grundläggande tekniken kan anpassas och vidareutvecklas för att sedan appliceras inom helt nya områden, till exempel i biometriska dörrlås, av vilka det säljs flera miljoner om året bara i Kina.

Även om det kommer att dröja innan vi når signifikanta kommersiella volymer, finns tydliga tecken på att marknaden är på väg att ta fart, med flera genomförda och planerade marknadstester. I början av 2018 tillkännagav vi till exempel ett samarbete med Visa i samband med det första marknadstestet av kontakt- och kontaktlösa biometriska betalkort i USA, tillsammans med Mountain America Credit Union. Vi ser också att kortvarumärkena har blivit mer aktiva i sin kommunikation och marknadsföring av biometriska kort, även gentemot handeln där det finns stora vinster med smidigare, snabbare och säkrare betalningar.

Under 2018 utförs marknadstester på ett antal stora marknader, inte bara i Nordamerika och Europa, utan också i Asien. Dessa tester är en viktig del i att utvärdera och kvalificera olika system för nästa steg i

processen, det vill säga certifiering av den tekniska lösningen. De olika kortvarumärkena befinner sig på olika stadier i processen, men mycket pekar på att den första certifieringen ska kunna slutföras under den senare delen av 2018. Detta blir en mycket viktig milstolpe och kan innebära att en helt ny volymmärknad skapas för Fingerprints biometriska lösningar.

Fingerprints har väl etablerade samarbeten med flera av de största korttillverkarna, till exempel IDEMIA och Gemalto (via Zwipe). Vi har även startat ett samarbete med NXP Semiconductors i samband med deras nya kontaktlösa teknologiska genombrott för fingeravtryck-på-kort. Under 2017 lanserade vi T-Shape™, en ultratunn sensormodul som är optimerad för integration i smarta kort enligt aktuell branschstandard. Det är den mest strömsnåla modulen på marknaden och uppvisar

mycket goda egenskaper vad gäller kontaktlös strömuttagning, vilket är ett grundläggande kriterium för ett fungerande biometriskt kontaktlost kort. Vi är redan nu redo att leverera kommersiella volymer.

Biometri inom allt fler områden

Vi ser också en påtaglig ökning av intresset för biometriska lösningar inom en rad andra områden där säker och användarvänlig autentisering är viktigt. Detta drivs till viss del av att allt fler enheter kopplas upp mot internet, vilket ökar behovet av säkra och användarvänliga system för att verifiera användaridentiteter. Ett bra exempel är fordonsindustrin, där biometri kan bidra till att leverera individanpassad funktionalitet som ökar säkerheten och bekvämligheten. Detta är ett viktigt fokusområde för Fingerprints.

I januari 2018 gick vi in i ett exklusivt samarbetsavtal med Gentex, en ledande teknikleverantör till fordonsindustrin, för att tillsammans utveckla biometriska system som kan autentisera föraren med hjälp av irisskanning. När förarens rättighet att använda fordonet verifierats, kommer bilen att kunna startas och kupén anpassas automatiskt, till exempel speglar, rattinställning, sätesposition och navigeringssystem.

UTVECKLING OCH UTÖKNING AV VÅR BIOMETRISKA TEKNIKPORTFÖLJ

Vårt strategiska samarbete med Gentex inom fordonsindustrin är baserat på vår irisigenkänningsteknologi ActiveIRIS®. Detta är ett konkret exempel på vår strategi att bredda vår biometriska teknikportfölj. I mars 2018 kunde vi offentliggöra nästa steg, nämligen att en lösning för ansiktsigenkänning kommer att erbjudas. Lösningen kommer initialt att utvecklas för smartphones, men eftersom Fingerprints expanderar till nya applikationsområden inom olika branscher kommer den också att kunna erbjudas till kunder inom andra områden.

Vår målsättning är att vara ett ledande biometribolag, vilket förutsätter att vi kontinuerligt utvecklar och förfinar vår teknik. Det handlar både om att bygga ut vår teknologi inom fingeravtrycksigenkänning och om att komplettera med spjutspetsteknologi inom andra områden. Olika biometriska modaliteter har varierande egenskaper med sina unika för- och nackdelar, vilket gör dem mer eller mindre lämpade för olika tillämpningsområden. Samtidigt finns stora möjligheter att kombinera flera modaliteter i en och samma applikation. Detta möjliggör ökad säkerhet för särskilt känsliga system eller applikationer, till exempel genom flerstegsautentisering. Men det kan också betyda ökad användarvänlighet genom att



Utvecklingen av multimodala lösningar är en viktig förutsättning för att vara ett ledande biometribolag.

erbjuda fler autentiseringsalternativ för olika situationer.

Vi kunde under 2017 offentliggöra vår första kommersiella lansering med multimodalitet, i form av en smartphone som kombinerar fingeravtryckssensor och irisgenkänning från Fingerprints. Utvecklingen av multimodala lösningar är en viktig förutsättning för att vara ett ledande biometribolag. Säkra molnlösningar för central biometrisk matchning är en annan viktig pusselbit, inte minst när det gäller implementering av biometri i smarta städer. Vi har utvecklat en högsäkerhetslösning för detta, både för fingeravtrycks- och irisigenkänning, och vi förväntar oss att kunna teckna Fingerprints första kommersiella avtal inom detta område redan under 2018.

Ett annat prioriterat utvecklingsområde är vår In-Display-teknik för fingeravtrycksigenkänning. Genom att tillämpa den unika ultraljudsteknologi som Fingerprints utvecklar blir fingeravtrycksigenkänningen ännu mer användarvänlig. Vår ambition är att möjliggöra för användare att autentisera sig genom att placera sina fingrar var som

helst på en smartphones skärm. Därmed försvinner behovet av en fysisk knapp. Detta står även i kontrast till andra In-Display-sensorteknologier där fingeravtryck endast kan avläsas i ett litet dedikerat område på skärmen. Teknologin kommer att fungera som bas för fortsatt utveckling av en ny generation fingeravtrycksigenkännande produkter, i samarbete med befintliga och nya partners.

HÅLLBAR AFFÄRSUTVECKLING

Fingerprints verksamhet bidrar till en hållbar utveckling och har en positiv samhällspåverkan, inte minst genom att vår produktportfölj skapar värde för kunder, användare och samhället i stort genom säker identifiering och autentisering i en alltmer utsatt digital miljö. Våra lösningar bidrar på så sätt till en minskning av risken för bedrägerier.

Det är också viktigt att vi säkerställer att vår verksamhet bedrivs inom etiska ramar. Som ansluten till FN:s Global Compact står Fingerprints helhjärtat bakom alla dess principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorruption. Våra

hållbarhetsmål är kopplade till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Under 2017 har vi förankrat vårt hållbarhetsarbete ytterligare, och stärkt vår styrning genom att integrera hållbarhet genom hela vår verksamhet. Under 2017 genomförde Fingerprints en strukturerad intressent- och väsentlighetsanalys, som har legat till grund för våra nya hållbarhetsmål för 2018–2020. Läs gärna vidare om detta på sidorna 26–31.

Under 2018 minskar vi vår organisation och fortsätter att ställa om verksamheten mot nya områden. Jag vet att detta kommer att innebära svåra förändringar för många av våra medarbetare, men anpassningen är nödvändig för att värna vår konkurrenskraft. Jag vill rikta ett tack till alla anställda för ert hårda arbete och engagemang under ett utmanande 2017.

GÖTEBORG, APRIL 2018

Christian Fredrikson
VD och koncernchef

VÅR BIOMETRISKA VÄRLD

En teknologi som kommer att förändra vårt samhälle

Biometri identifierar människor med hjälp av deras egenskaper. Egenskaperna kan vara fysiologiska, men även inlärd vanor och beteenden kan användas i interaktionen mellan maskin och människa.

Fingeravtryck, ansikte, iris, röst, hand- eller venmönster är alla biometriska identifieringsmetoder. Biometri är på många vis det perfekta sättet att identifiera och autentisera en människa eftersom metoden följer med användaren – överallt och hela tiden.

FINGERAVTRYCK – EN URÅLDRIG IDENTIFIERINGSMETOD

Virvlar, ränder och papillärinjer – fingertoppar och handflator har använts för att identifiera en person ända sedan före vartidräkning. Det papillära skiktet innehåller så kallade papiller som delvis hjälper till att hålla vår hud på plats. På de ställen som människan har tjockare hud är papillerna större och bildar små förhöjningar som i sin tur bildar våra fingeravtryck.

I mitten av 1800-talet lät den brittiske kolonialtjänstemannen William Herschel bengaliska arbetare kvittera löne- och pen-

sionsutbetalningar med sina fingeravtryck. Om det var Herschel själv som kom på idén eller om metoden var av bengalisk tradition förtäljer inte historien. Det sägs bara att syftet var att avskräcka icke skrivkunniga arbetare från att tillskansa sig dubbla löneutbetalningar.

Samtidigt tjänstgjorde Henry Faulds som kolonialläkare i Tokyo. Han hade noterat fingeravtryck på gammal japansk keramik och skrev om sina observationer i den vetenskapliga tidskriften Nature. Där föreslog han att fingeravtrycken skulle kunna användas för att registrera kriminella eftersom varje individ behåller sitt unika mönster livet ut. Herschel skrev också en artikel i samma tidning, så vem som var först med idén råder det delade meningar om.

Ungefär tio år senare skapade antropologen Francis Galton det första systemet för klassificering av fingeravtryck. Han utgick

från deltat – triangelformationen som återfinns i alla fingeravtryck, och sorterade sedan mönstren efter typ av virvel, slinga eller båge. Till hjälp hade han Herschels efterträdare Edward Henry, som arbetade som administratör i Indien. Galton-Henrys system, som det kom att kallas, började användas av Scotland Yard 1901. Än idag använder de flesta länder metoder som baseras på samma system. Idag har fingeravtryck fortfarande ett mycket högt bevisvärde vid brottsplatsundersökningar, men har givetvis många fler användningsområden.

IRISGENKÄNNING – EN BIOMETRISK METOD SOM HÅLLER ÖVER TID

Våra ögon är ett av de känsligaste organen i den mänskliga kroppen. Våra ögon ljugar aldrig. Om vi tycker om något förstoras våra

pupiller, och om vi upplever motsatsen förminskas de.

Iris är grekiska och betyder regnbåge. Regnbågshinnan, eller iris, är en tunn, cirkelformad, färgad vävnad i ögat som styr mängden ljus som når näthinnan. Irisigenkänning tillhör de mest effektiva biometriska identifieringsmetoderna tack vare sin oföränderlighet. Iris börjar ta form två månader efter födseln och antar sin slutgiltiga form när människan är ungefär ett år gammal. Tanken på irisigenkänning som identifieringsmetod väcktes redan 1936 av Frank Burch. Idén omsattes dock inte i praktik förrän flera år senare, då John Daugman från Harvard University, skapade de algoritmer som blev fundamentet till dagens biometriska system för irisigenkänning.

BIOMETRI – EN TEKNOLOGI SOM FÖRÄNDRAR OCH SKAPAR VÄRDE I SAMHÄLLET

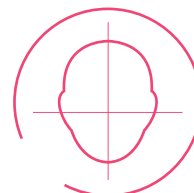
Biometri används inom allt fler områden, och kommer att förändra vårt samhälle på många sätt. Behovet av säker autentisering ökar i takt med den tilltagande digitaliseringen eftersom fler och fler enheter blir uppkopplade. Detta betyder också att vi behöver komma ihåg fler pinkoder och lösenord. Dessa kan dock ersättas med hjälp av biometri, som i sin tur kan förbättra säkerheten, spara tid och öka bekvämligheten i samhället. Men vi vet också att biometri gör daglig nytta på ett vidare plan för många människor i världen. Det kan exempelvis handla om att ha rätt till sin identitet, där Aadhaar illustrerar biometrins värdefulla funktion. Aadhaar är ett nationellt, digitalt identifieringssystem som utfärdats av Unique Identification Authority of India

(UIDAI) på uppdrag av Indiens regering. Genom att skanna fingeravtryck och iris till en biometrisk databas kopplas personens 12-siffriga id-nummer ihop med grundläggande identitetsuppgifter såsom namn, adress, födelsedatum och kön. Id-numret fungerar som ett personbevis var som helst i Indien. Varje individ, oberoende av ålder och kön, som är bosatt i Indien och uppfyller verifieringsprocessen som fastställts av UIDAI, kan anmäla sig till Aadhaar.

I andra fall kan det handla om att minska risken för brott, inte minst bedrägerier. Den snabba utvecklingen inom smarta kort och betalningar med hjälp av biometri är ett tecken på omvärldens behov av säkrare betalningar. Men oavsett vad det handlar om, vill vi vara med och bidra till en säkrare värld – en biometrisk värld.

” Behovet av säker autentisering ökar i takt med den tilltagande digitaliseringen eftersom allt fler enheter blir uppkopplade.

BIOMETRISKA MODALITETER



Ansikte



Iris



Röst



Venmönster handflata



Venmönster finger



Fingeravtryck

” Biometriska smarta kort har alla förutsättningar att utvecklas till nästa stora marknad för biometri.



Biometri – en expanderande global marknad

Marknaden för fingeravtryckssensorer inom smartphones har under de senaste åren utvecklats till en mogen massmarknad. Samtidigt finner biometrin tillämpning inom en rad nya områden.

Behovet av biometriska verifierings- och autentiseringsmetoder är stort och fortsätter att växa, inte minst som en följd av att allt fler enheter kopplas upp mot internet. Vi ser att de stora fördelarna med biometri gör att teknologin nu sprider sig till en rad nya områden, inte minst till kort och betalningar.

KAPACITIVA SENSORER I SMARTPHONES OCH TABLETS – EN MOGEN MASSMARKNAD

Marknaden för fingeravtryckssensorer i smartphones och tablets har mycket snabbt utvecklats till en mogen massmarknad med ökad konkurrens och fallande prisnivåer. Andelen smartphones som utrustas med fingeravtryckssensor uppgår för närvarande till cirka 60 procent. I takt med att priserna på sensorer sjunker, utrustas också enheter i de lägre prissegmenten i allt

högre grad med en fingeravtryckssensor. Fingeravtryckssensorn används framförallt till att låsa upp telefonen, utföra betalningar och styra appbehörigheter. Säkerhet och användarvänlighet betraktas allmänt som de mest fördelaktiga aspekterna av biometrisk ID-teknik.

Totalmarknaden 2017* för kapacitiva fingeravtryckssensorer för smartphones och tablets uppgick till cirka 700 miljoner enheter. Fingerprints marknadsandel för helåret var cirka 40 procent i OEM-ledet. Ett antal samverkande teknologiska trender och osäkerhetsfaktorer gjorde att kinesiska smartphonetillverkare var mer avvaktande under året jämfört med tidigare.

Fingeravtryck är den biometriska modalitet som är vanligast förekommande i smartphones. Kapacitiva sensorer dominerar marknaden, men flera aktörer i bran-

schen utvecklar optiska eller ultraljudsbaserade sensorer. Syftet med dessa så kallade in-displaysensorer är att möjliggöra en mer fullständig integration av fingeravtryckssensorn i enhetens skärm. Detta gör att skärmstorleken kan maximeras eftersom hela framsidan på en smartphone kan användas för skärmen, men ändå erbjuda en funktion för fingeravtrycksigenkänning. De första storskaliga lanseringarna med in-displaysensorer offentliggjordes under slutet av 2017. Om tekniken mottas väl av slutanvändarna kan efterfrågan på kapacitiva sensorer för mobiler i premiumsegmenten komma att påverkas negativt.

Parallellt med denna utveckling, ser vi att fingeravtryckssensorn börjar kompletteras med alternativa biometriska modaliteter, till exempel ansikts- och irisigenkänning. Apples introduktion av ansiktsigen-

känning i en av sina Iphone-modeller under hösten 2017 har gjort att intresset för denna "touchless"-teknologi har ökat markant. Fingerprints förväntar sig att multimodalitet kommer att bli allt vanligare, det vill säga att en telefon eller tablet har både fingeravtrycksigenkänning och ytterligare en eller flera biometriska teknologier.

BIOMETRISKA SMARTA KORT – EN KOMMANDE MASSMARKNAD

Mycket tyder på att biometriska smartcards – framförallt betalkort – där användarens fingeravtryck ersätter pinkoden, kommer att utvecklas till nästa stora marknad för biometri. De viktigaste drivkrafterna bakom denna utveckling är:

- Användarvänlighet – det ska vara enkelt, snabbt och bekvämt att betala
- Säkerhet – kraven på säkerhet för kortbe-

* Exklusive Apple

talningar ökar ständigt, samtidigt som ökad säkerhet inte får bli en tröskel för smidig användning

- Behovet av kontaktlösa kort med högre beloppsgräns
- Biometriska betalkort kan vara nyckeln till att minska antalet bedrägerier
- Nya möjligheter för innovation och intäkter för korttillverkare, utgivare och andra aktörer

Fingerprints definition av smartcards-marknaden är alla plastkort som har ett chip. Volymen av nyproducerade kort uppgår till cirka fyra miljarder kort om året, varav tre och en halv miljarder är betalkort. Den övriga volymen består till stor del av id-kort och accesskort för att exempelvis öppna dörrar och logga in på enheter. Hälften av de ny tillverkade korten har ett så kallad dual interface, och stöder både kontakt- och kontaktlösa betalningstransaktioner.

Korttillverkningen domineras av tre större aktörer som svarar för cirka 70 procent av marknaden – nederländska Gemalto, franska Idemia och tyska Giesecke &

Devrient. Betalkort ges ut av bankerna som har avtal med ett kreditbolag som transaktionsförmedlare. Visa, Mastercard och China UnionPay svarar för cirka 80 procent av denna marknad. En fjärde aktör är chipleverantörerna till korten. Även här dominerar marknaden av ett fåtal aktörer: NXP, Infineon och ST.

För att få till stånd de förutsättningar som krävs för att skapa en massmarknad för biometriska betalkort var aktivitetsnivån hög bland korttillverkare, utgivare, chipleverantörer, biometribolag, samt samarbets- och certifieringsorgan under 2017. Flera marknadstester genomfördes och förbereddes för 2018, vilket innebär ytterligare ett viktigt steg mot en massmarknad för biometriska kort. Det kommer dock att ta tid innan marknadsvolymer kan förväntas vara jämförbara med de vi ser idag inom smartphones.



Marknaden för biometri inom fordonsbranschen och andra inbyggda systemlösningar omfattar ett stort och växande antal tillämpningsområden.

FORDON OCH INBYGGDA SYSTEMLÖSNINGAR – AUTOMOTIVE & EMBEDDED

Marknaden för biometri inom fordonsbranschen och andra inbyggda systemlösningar omfattar ett stort och växande antal tillämpningsområden. Exempel på applikationer är fordon, lås, passersystem, industri och medicinteknik samt vardagsteknik i hemmet. Allt fler enheter kopplas upp mot internet, vilket ökar behovet av säkra och användarvänliga system för att verifiera våra identiteter. Det finns naturligtvis också ett behov av att enkelt och snabbt identifiera individer, till exempel för passersystem på flygplatser, sjukhus och arbetsplatser. Allt detta innebär att systemen måste vara

användarvänliga, kostnadseffektiva och inte minst säkra.

Detta driver behovet av biometriska lösningar. Utvecklingen inom området har kommit längst i Asien, inte minst när det gäller efterfrågan på dörrlås med integrerad fingeravtryckssensor.

Biometriska lösningar för fordon kan tillämpas på flera sätt och kopplas till olika funktioner – access, personliga inställningar såsom förarposition, infotainment eller användare för körjournal, hyra, koppling till försäkring, etcetera. Introduktion av biometri i fordon bedöms börja i de övre prissegmenten.

A person with dark hair, wearing large over-ear headphones and a dark blue zip-up jacket, is holding a silver smartphone in their right hand. The person is looking down at the phone with a slight smile. The background is a warm, out-of-focus red wall. The smartphone has a circular camera lens and a small flash on its back.

” Multimodalitet blir vanligare, det vill säga att fingeravtrycksigenkänning kompletteras med andra biometriska teknologier.

PRODUKTER OCH LÖSNINGAR

Ett erbjudande som gör nytta

Fingerprints erbjuder en stark produktportfölj med biometriska systemlösningar, som bidrar till en enklare och säkrare vardag för sina användare. Merparten av Fingerprints intäkter genereras i dagsläget från försäljning av bolagets biometriska systemlösning baserad på fingeravtrycksverifiering.

Utöver smartphones, som för närvarande är det största användningsområdet för bolagets produkter, lämpar sig även Fingerprints lösningar för produktsegment som smarta kort, fordon och diverse internet-uppkopplade enheter.

Portföljen består av över 20 olika produkter. Fingerprints biometriska systemlösningar är omgärdade av ett omfattande patentskydd. Vi strävar ständigt efter att ha en balanserad och snabbt växande patentportfölj som spänner från algoritmer, biometrisk bildhantering till sensorer och förpackningsteknik för hårdvara.

BIOMETRISK SYSTEMUTVECKLING I FYRA DIMENSIONER

Fingerprints utveckling av fingeravtrycks-sensorer sker integrerat inom fyra fokusområden: utveckling av algoritm, mjukvaru-

utveckling, hårdvaruutveckling av biometrisk sensor, samt paketering.

Algoritmen – avläsning av det unika biometriska mönstret

Algoritmen är mjukvaran som optimerar bildkvaliteten och utför bildbehandlingen som hittar informationen i de bilder av – i fingeravtryckssensors fall – fingeravtrycket som kommer från chipet. Det sker en ständig utveckling för att höja informationsutnyttjandet för allt mindre chip i allt fler paketeringsmöjligheter, det vill säga sensorns placering och inbyggnadslösning under olika material. Med egen algoritmkompetens möjliggör vi samarbeten med kunden och möter på så sätt dennes krav på biometrisk utveckling.

Mjukvaruutveckling för bättre slutanvändarupplevelse

Mjukvaruutvecklingen är inriktad på Fingerprints biometriska systemlösning i till exempel en smartphone. Utvecklingen hanterar sensorns kommunikation med mobilplattformen för verifiering i en säker plattform och tillför ytterligare mervärde i slutanvändarfunktioner.



Utveckling av fingeravtrycks-sensorer – navet

Hårdvaruutveckling av fingeravtryckssensorer är inriktad på funktionalitet och designlösningar i utformningen av sensorn. För fingeravtryckssensorer innebär det chipets ytstorlek och tjocklek, strömförbrukning samt förmåga att läsa ut bilder genom olika typer av material.

Paketering – den fysiska integrationen

Paketeringen är inriktad på sensorns integration med andra material, men också hela systemlösningar med processor för plug-and-play-funktionalitet. Färdiga systemlösningar av denna typ utvecklas framförallt för applikationer i andra lösningar än smartphones och smartcards.

Fingerprints har tre affärsenheter, så kallade Business Lines, för att säkerställa fokus på marknaderna för "Mobile" (smartphones och tablets), "Smartcards" (kort, framförallt betalkort) och "Automotive and Embedded" (fordonsindustri, internetuppkopplade enheter, etc).

MOBILE

Produktportföljen inom smartphones/tablets-segmentet är mångsidig och bred med lösningar för alla prisnivåer, från låg-

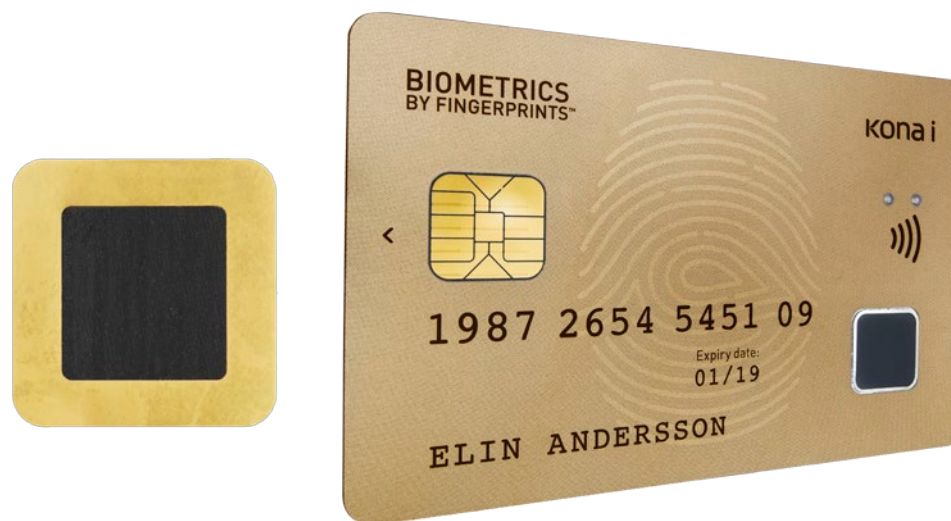
pris till premium. Lösningar för lågprisnivån är i hög grad standardiserade, till skillnad från premiumsegmenten som i regel levereras med högre specialanpassning och unika systemlösningar. Fingeravtryckssensorerna kan levereras i en mängd olika storlekar och med olika ytskikt för enkel integration i slutprodukten. Mångfalden i utformningar ger flexibilitet som underlättar placeringen av sensorn i produktdesignen. För smartphones finns möjlighet att placera sensorn på framsidan, baksidan eller på sidan av enheten med färganpassat ytskikt eller anpassad för placering under glas eller keramiskt ytskikt. I merparten av våra kundleveranser sker en anpassning av både hård- och mjukvara. Fingerprints har en dedikerad avdelning som bistår slutkunden, t ex tillverkare av smartphones, att anpassa lösningen. Detta gör det möjligt att ta fram differentierande funktioner.

SMARTCARDS

Fingerprints lanserade under 2017 sensormodulen T-Shape™, som är optimerad för integrering i smarta kort enligt aktuell branschstandard, och passar i befintliga tillverkningsprocesser för effektiv massproduktion. Den är utformad för att uppfylla ISO-kraven på smarta kort, och fungerar för såväl kontakt som kontaktlösa kort. T-Shape™ är den mest strömsnåla modulen på marknaden och uppvisar mycket goda egenskaper i samband med kontaktlös strömuttagning, vilket är ett grundläggande kriterium för ett fungerande biometriskt kontaktlöst kort.

AUTOMOTIVE AND EMBEDDED

Automotive & Embedded inkluderar lösningar för internetuppkopplade enheter (IoT) och för fordonsindustrin. Exempel på applikationer är dörrlås, passersystem,



hemelektronik, smarta klockor och funktioner i bilens instrumentbräda. Lösningar för fordon, baserat på FPC-BM (plug and play-modul) eller ActiveIRIS, Fingerprints teknik för irisigenkänning, kan appliceras på flera ställen, som dörr, nyckel, ratt, instrumentbrädan eller integrerat i backspegeln. I januari 2018 etablerade Fingerprints ett exklusivt samarbetsavtal med Gentex, en ledande teknikleverantör till fordonsindustrin, för att tillsammans utveckla biometrisk system som kan autentisera föraren med hjälp av irisgenkänning. När förarens rättighet att använda fordonet verifierats, kan bilen startas och kupén anpassas automatiskt, till exempel speglar, rattinställning, sätesposition och navigeringssystem.

” T-Shape™ är den mest strömsnåla modulen på marknaden.

FAKTA ACTIVE IRIS

BEKVÄM AUTENTISERING OCH IDENTIFIERING

- Världens första teknologi inom irisigenkänning med en produktion redo för massmarknaden
- Kombination av avancerad mjukvara för irisigenkänning med enkel, billig och lättintegrerad hårdvara som möjliggör användningen i mobila enheter
- När användaren slår på iris-systemet, skannas båda ögonens iris på mindre än 150 millisekunder och jämförs sedan med de lagrade mallarna för att verifiera användaren.



TOUCHLESS – VÄGEN TILL SÄKRA BIOMETRISKA MULTIMODALA LÖSNINGAR

Fingerprints är den ledande, och för närvarande den enda leverantören som erbjuder fingeravtryckssensorer och irisigenkänning i en multimodal lösning för smartphones. Vår kundbas finns idag framförallt i Indien, Japan och USA. Förutom appliceringen av teknologin i smartphones ser vi en stor potential i en rad andra identifieringsområden. Fingerprints lösningar som kombinerar fingertrycksigenkänning med irisigenkänning skapar dubbla autentiseringssystem som ger högre säkerhet och ökad bekvämlighet för användaren.

Faktorerna som driver marknaden framåt idag är många, och teknologin tillämpas i situationer där touchless helt enkelt passar bättre. Det kan handla om lösningar i fordon, säkra in- och utpasseringssystem, eller andra områden med särskilt höga säkerhetskrav. För våra konsumenter innebär irisidentifieringsteknologin snabbhet, användarvänlighet och hög



FoU-resurser omfördelas från kapacitiva sensorer för smartphones till andra teknologier.

säkerhet. För våra kunder (OEM:s, mobiltelefonstillverkare) är lösningen kostnads-effektiv och enkel att integrera. Under 2017 expanderade Fingerprints inom detta område och lanserade multimodala lösningar som inkluderar irisigenkännings-teknologi. Som meddelades i mars 2018, utökar Fingerprints nu också portföljen inom touchless genom att utveckla en lösning för ansiktsigenkänning. Lösningen utvecklas initialt för smartphones, men den kommer också att kunna erbjudas till kunder inom andra områden.

In-Display – en teknik under utveckling

En allt större del av Fingerprints FoU-resurser har omfördelats från kapacitiva sensorer i mobiler till andra teknologier,

varav en är In-Display-sensorteknologi. Fingerprints utvecklar en ultraljudsbaserad In-Display-teknologi för fingeravtrycksigenkänning, med syftet att möjliggöra att fingeravtryck kan avläsas var som helst på en skärm på en smartphone eller annan enhet. Därmed försvinner behovet av en fysisk knapp. Detta står även i kontrast till andra In-Display-sensorteknologier där fingeravtryck endast kan avläsas i ett litet dedikerat område på skärmen. Vi ser många potentiella applikationsområden, men vårt primära fokus är användningen i avancerade smartphones. Fingerprints förväntar sig att samverka med nyckelkunder under den första halvan av 2018 för att vidareutveckla teknologin och sedan föra ut den på massmarknaden.

A close-up photograph of a person's hands using a fingerprint card on a payment terminal. The terminal is a black handheld device with a screen displaying "PAYMENT ACCEPTED" and a keypad. The person is holding the terminal in their left hand and the fingerprint card in their right hand, pressing their thumb onto the card's sensor. The card is pink and features a fingerprint, a gold chip, and text including "FINGERPRINTS", "1234 5678 9101 23", "ANDERSSON CHRIS", and "02/19". The background is blurred, showing what appears to be a car's interior.

Lansering av T-Shape™

” Lanseringen av moduldesignen T-Shape innebär ett stort steg mot massproduktion av biometriska smarta kort.

AFFÄRSIDÉ, MÅL OCH STRATEGI

Fokus på diversifiering och expansion till nya områden

Genom att förvalta biometrins unika egenskaper erbjuder Fingerprints lösningar för en enklare och säkrare vardag. Verksamheten bygger på en lyhördhet för marknadens behov, medarbetare med spetskompetens, finansiellt kapital och långsiktiga relationer.

STRATEGI FÖR LÅNGSIKTIG LÖNSAM TILLVÄXT INOM BIOMETRI

Fingerprints erbjuder biometriska lösningar som ökar säkerheten och skapar värde i slutanvändarens vardag. För att driva den biometriska marknaden och tillgodose omvärldens behov av säkra biometriska lösningar, ökar Fingerprints investeringarna inom områden bortom kapacitiva fingeravtryckssensorer för smartphones och fokuserar ytterligare på innovation för en fortsatt stark patentportfölj, innovativa produkter och långsiktig lönsam tillväxt.

FRÅN HALVLEDARBOLAG TILL BIOMETRIBOLAG

Fingerprints har under de senaste åren varit drivande i att skapa den första massmarknaden för fingeravtryckssensorer inom smartphones. Vi har en världsledande position som leverantör av fingeravtrycks-

sensorer till detta segment, som är en volymmarknad med en stadigt ökande andel telefoner som utrustas med fingeravtryckssensor och andra biometriska lösningar.

Vi ser nu att de stora fördelarna med biometri gör att teknologin sprider sig till en rad andra områden. Fingerprints är mycket väl positionerat för att dra fördel av en expanderande global biometrimarknad.

Samtidigt som vi fortsatt fokuserar på utvecklingen av vår kärnverksamhet – högvolumleveranser av kapacitiva fingeravtryckssensorer för mobiltelefoner – styr vi om en allt större andel av våra resurser mot nya områden. Över hälften av FoU-utgifterna är kopplade till initiativ som syftar till att utveckla nya biometriska teknologier och att expandera inom nya lovande tillämpningsområden i olika branscher. Vårt mål är att 10 procent av intäkterna under

2018 ska komma från områden utanför kapacitiva fingeravtryckssensorer för mobiltelefoner.

Våra lösningar kan tillämpas inom en rad områden i olika branscher, och återfinns i till exempel mobiltelefoner, tablets, datorer, datormöss, lås och smarta kort.

Områden som prioriteras är:

- Smartphones
- Smarta kort
- Automotive och embedded

VIDAREUTVECKLING AV VÅR TEKNIKPORTFÖLJ

För närvarande fokuserar Fingerprints på fingeravtrycks- och irisigenkänning, samtidigt som vi löpande utvärderar andra biometriska modaliteter. Parallellt med detta utvecklar vi multimodala lösningar. Multimodalitet erbjuder både högre säkerhet och ökad användarvänlighet. De första produk-

terna med vår multimodala lösning baserad på iris- och fingeravtrycksigenkänning lanserades under 2017. För närvarande är Fingerprints den enda leverantören av multimodala lösningar som kombinerar fingeravtrycks- och irisigenkänning, med marknadsledande säkerhet. Förvärvet av Delta ID, som slutfördes under 2017, understödjer Fingerprints ambition att expandera antalet kunder, regioner och sektorer där bolaget är aktivt.

Vi bedriver även ett högt prioriterat utvecklingsprojekt inom ultraljudssensortechnik med syftet att göra det möjligt att läsa av fingeravtryck var som helst på en skärm på en smartphone eller annan enhet. Fingerprints förväntar sig att samverka med nyckelkunder under den första halvan av 2018 för att vidareutveckla tekniken och föra ut den på massmarknaden.

” Fingerprints är väl positionerat för att dra fördel av en expanderande global biometrimarknad.

Expansion inom nya tillämpningsområden

Fingerprints ser stora möjligheter att utnyttja bolagets skalfördelar och erfarenhet av massproduktion av sensorer i expansionen inom nya kundsegment. Den marknad som vi bedömer har störst potential i närtid är smarta kort, med cirka fyra miljarder kort tillverkade varje år. Fingerprints ser också potential inom Internet of Things, det vill säga internetuppkopplade enheter, fordonsindustrin, vårdsektorn samt industrin för passage och närvarosystem. Redan nu säljs flera miljoner biometriska dörrlås om året i Kina.

Intresset för Fingerprints erbjudande inom smarta kort är stort och växande, även om det kommer att ta tid innan marknadsvolymerna förväntas vara jämförbara med de vi ser idag inom smartphones. Fingerprints började leverera mindre kommersiella volymer av fingeravtryckssensorer till accesskort under 2017. Vi räknar med att kommersiella leveranser av smarta kort

med fingeravtryckssensor kan komma i gång 2018, och att volymerna sedan gradvis ökar. Fingerprints har ett mycket starkt utgångsläge när marknaden för biometriska smarta kort nu går in i nästa fas.

Under 2017 tog vi ett viktigt steg mot högvolymproduktion av Fingerprints sensorer till smarta kort genom lanseringen av den nya moduldesignen T-Shape™. Denna modul distribueras i ett format som följer branschstandard inom smarta kort och är lätt att integrera inom ramen för befintlig produktionsinfrastruktur hos korttillverkarna, vilket bidrar till en lägre totalkostnad. Kortet blir även estetiskt tilltalande tack vare att modulen är ultratunn och kompakt. T-Shape™ är den mest strömsnåla modulen på marknaden och uppvisar mycket goda egenskaper vad gäller kontaktlös strömuttagning. Modulen finns redan tillgänglig för kommersiella volymer, efter ett omfattande utvecklingsarbete och samarbete med Fingerprints branschpartners inom smarta kort.

Fingerprints har etablerat samarbeten med ett antal av de största korttillverkarna i världen för att tillsammans med dem driva marknaden framåt. Under 2017 genomfördes ett antal marknadstester med betalkort utrustade med våra sensorer, i Tyskland, Nederländerna, Norge och Japan. I början av 2018 offentliggjorde vi att Fingerprints samarbetar med VISA och Mountain America Credit Union i samband med det första storskaliga marknadstestet av biometriska betalkort med dubbla gränssnitt (kontakt- och kontaktlös) i USA. Fingerprints sensorer användes också i ett liknande marknadstest tillsammans med Bank of Cyprus och Gemalto (via Zwipe) i början av 2018.

Fingerprints bedömning är att aktivitetsnivån kommer att fortsätta öka under 2018, med fokus på att kvalificera tekniska lösningar för att i nästa steg uppnå certifiering av de ledande kortvarumärkena. Förutom flera djupgående samarbeten med korttillverkare, underleverantörer, kortvarumärken och utgivare, är Fingerprints även engagerad i centrala branschsamarbetsorganisationer, inte minst EMVCo och Eurosmart, som är viktiga aktörer inom standardisering och certifiering. För mer information om våra samarbeten, se sida 28.

VÄL BALANSERAD OCH SNABBVÄXANDE PATENTPORTFÖLJ

- Samtliga aspekter av systemen, som biometriska algoritmer, biometrisk bildhantering, avkänningssystem och förpackningsteknik
- 206 beviljade patent, december 2017
- Mer än 125 av dessa är direkt relaterade till biometriska lösningar



VÄRDEKEDJA

Affärsrelationer i flera led

Vår affär bygger på försäljning av komplexa biometriska system med en kombination av högförädlad hård- och mjukvara. Affärsrelationer skapas med flera olika parter i leveranskedjan.

MOBILE

Huvuddelen av Fingerprints intäkter genereras från leveranser av kapacitiva fingeravtryckssensorer till mobiltelefonstillverkare i Kina. Denna verksamhet utgör en del av halvledarindustrin och kännetecknas av en värdekedja med ett stort antal aktörer och långa ledtider.

Fingerprints visibilitet är god vad gäller kommande lanseringar av smartphones som använder sig av våra sensorer. Däremot har bolaget begränsad visibilitet avseende de försäljningsvolymerna dessa smartphonemodeller kommer att generera, vilket är det som i slutänden driver våra intäkter. Lagernivåerna hos de olika aktörerna i värdekedjan påverkas av skiftande efterfrågan. Denna lagerdynamik kan ha betydande inverkan på Fingerprints försäljningsvolym och resultat i ett enskilt kvartal. Under 2016 skedde en omfattande lageruppyggnad i alla delar av värdekedjan, till största delen en konsekvens av att flera av våra större OEM-kunder hade högre försäljningsmål än de lyckades realisera. Detta påverkade Fingerprints intäkter negativt under den första halvan av 2017, då distributörer och modulhus gradvis minskade sina lager.

Halvledartillverkare

Fingerprints hårdvaruproduktion sker med hjälp av externa leverantörer. Bolagets volymmässigt största inköp är kiselchippet som huvudsakligen köps in från två av världens största halvledartillverkare, kinesiska SMIC som är noterat på NYSE och Hong Kong-börsen, och taiwanesiska TSMC som är noterat på NYSE och Taiwan-börsen.

Sensorerna tillverkas i form av så kallade wafers, det vill säga kiselchivor i standardiserade format. Genom produktutveck-

ling och allt effektivare algoritmer strävar Fingerprints efter att successivt minska sensorytan, vilket innebär lägre enhetskostnad då betydligt fler sensorer får plats på varje kiselchiva. Detta är en viktig del i att bemöta prisnedgången på sensorer, vilket är en följd av att branschen mycket snabbt har utvecklats till en mogen massmarknad med ett högt konkurrenstryck.

Tillverkning av kiselchivor har likheter med processindustrin, där ett startat produktionsflöde är ihållande och förutsätter en lägsta volym för att maximera utnyttjandet av produktionskapaciteten och därmed uppnå lägsta möjliga styckeskostnad. En halvledartillverkare väljer därför i första hand kunder som kan fylla deras kapacitet. Detta påverkar inte bara allokeringen av befintlig kapacitet, utan även benägenheten att investera i ny.

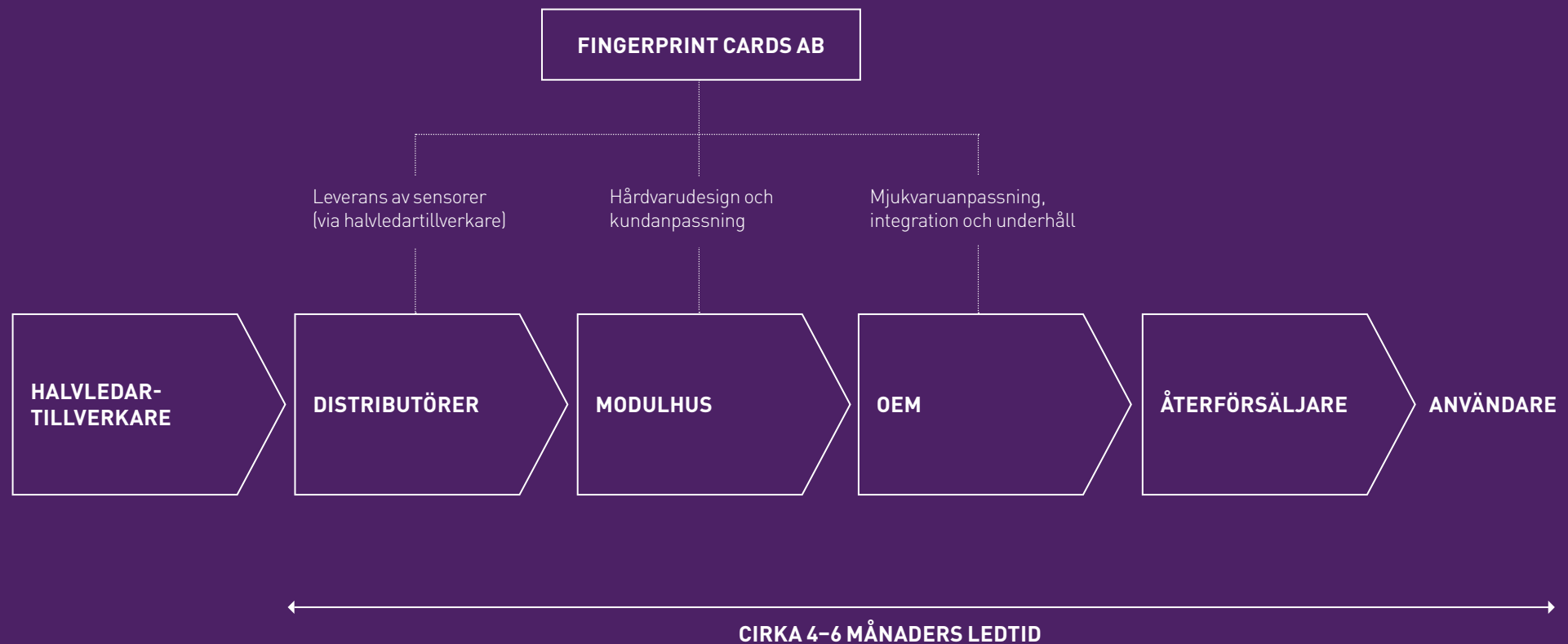
Tack vare höga volymer och god framförhållning har Fingerprints skapat mycket goda relationer med halvledartillverkarna, vilket ökar möjligheterna att tillverka en bredare produktmix med varierande volymer. För att säkra leveranssäkerheten med ökade volymer och fler hårdvaruvarianter tillämpar Fingerprints dual sourcing på varje chipserie, det vill säga användandet av två olika fabriker.

Förutom inköp från halvledartillverkare sker även vidareförädling, bland annat med hjälp av leverantörer med branschbenämningen OSAT (Outsourced Semiconductor Assembly and Test), vilka kapslar in chip för vidare montering.

Distributörer

Distributören är en etablerad länk inom elektronikindustrin och är den part som Fingerprints levererar hårdvara till.

MOBILE VÄRDEKEDJA MED MÅNGA AKTÖRER OCH LÅNGA LEDTIDER



EKOSYSTEM SMARTA KORT

FINGERPRINTS SAMARBETAR MED ETT FLERTAL LEDANDE AKTÖRER*



* Offentliggjorda samarbeten

Fingerprints intäkter uppstår i och med att hårdvaran i form av kiselchips (sensorer i obrutet format) eller paketerade sensorer levereras till distributören. Normalt ingår mjukvaruutvecklingen i avtalet.

Modulhus

Produktion av smartphones och tablets sker genom sammansättning av moduler från ett antal underleverantörer. Inom mobilindustrin tillverkas dessa till stor del av modulhusen, där varje OEM har sina utvalda modulhuspartners. Modulhuset svarar för sammansättning och paketering av diverse komponenter till moduler som är färdiga för montering i en smartphone eller tablet.

Fingerprints har etablerat nära samarbete med ett tiotal modulhus. Bland dessa märks bolag som CrucialTec och O-film. Modulhusen kan ses som både partner och kund eftersom de är kravställare och samtidigt en samarbetspartner i Fingerprints produktanpassning.

OEM

Smartphones/tablets-tillverkare (OEM och ODM; den senare, Original Design Manufac-

turer, tillverkar produkter som säljs under andra varumärken) fattar beslut om, och specificerar vilka komponenter som ska ingå i deras tekniska specifikationer. För utvalda leverantörer innebär ett sådant beslut en så kallad design win. Därefter påbörjas en kundanpassning av hård- och mjukvara varefter en större serie sensorer levereras för produktions- och funktions-test. Förutsatt att dessa tester är framgångsrika startas massproduktion.

Smartphone/tablet-tillverkare håller en hög takt i utveckling och lansering av nya modeller. Den kommersiella livstiden för en smartphone-modell uppgår till ca 12–18 månader där huvudvolymen levereras under de första 12 månaderna. Tablets har en längre livstid, runt tre år.

SMARTCARDS

Värdekedjan inom smartcards-marknaden (alla kort med chip, framförallt betalkort) skiljer sig på många sätt från den inom smartphones. Samtidigt finns grundläggande likheter, eftersom båda branscherna kännetecknas av högvolymproduktion av ett begränsat antal globala tillverkare som



Fingerprints blev under 2017 accepterad som medlem i Eurosmart och leder även dess biometrikommitté.

ingår i en komplex värdekedja med många olika aktörer. De dominerande korttillverkarna är baserade i Europa.

Underleverantörer

Underleverantörer inom olika områden levererar produkter och lösningar till korttillverkarna, till exempel chip och, som i Fingerprints fall, fingeravtryckssensormoduler.

Tillverkare och utgivare

Betal-/kreditkort ges ut av banker som har avtal med kortvarumärken. De ledande varumärkena är Visa, Mastercard och China UnionPay, som dominerar denna marknad.

Betalningar och kort är ett område som karakteriseras av regleringar och en hög grad av standardisering. Certifiering och

standardisering av betal-/kreditkort med fingeravtryckssensorer sker i regi av certifieringsorganet EMVCo. Den internationella sammanslutningen Eurosmart är också en viktig aktör, som utvecklar standarder för smart säkerhet. Fingerprints blev under 2017 accepterad som medlem i Eurosmart, och leder även dess biometrikommitté. Standardisering är en förutsättning för att marknaden för smartcards med betalfunktion och biometrisk verifiering ska kunna ta fart. Ett antal marknadstester och pilotprojekt har redan genomförts, och kommer att fortsätta under 2018.

HÅLLBARHET I FINGERPRINTS

En integrerad del i Fingerprints arbetssätt

Fingerprints biometriska lösningar bidrar till en hållbar utveckling. Vårt erbjudande möjliggör säker identifiering och autentisering i en miljö som tidigare har präglats av hög risk.

HÅLLBARHET I FOKUS TROTS NYTT MARKNADSLÄGE

Under 2017 har vi förankrat hållbarhetsarbetet ytterligare, och stärkt vår styrning genom att integrera hållbarhet ytterligare i vår verksamhet.

Under 2017 breddade Fingerprints produktportföljen, exempelvis genom förvärvet av Delta ID. Samtidigt tittar vi på nya användningsområden för bolagets biometriska lösningar, som i sin tur öppnar upp möjligheterna för en starkare integrering av hållbarhet inom olika affärsområden.

Fingerprints har genom Delta ID haft en aktiv roll i att utveckla Aadhaar. Aadhaar drivs på uppdrag av Indiens regering med syftet att skapa en officiell identitet och därmed säkra tillgången till lokala och nationella socialförsäkringssystem på ett enkelt och säkert sätt för landets medborgare. Activelris, som är en del av projektet, är

Fingerprints första Aadhaar-certifierade produkt. Aadhaar är ett exempel på ett användningsområde som stödjer mål 1 (Ingen fattigdom) av FN:s Globala mål för hållbar utveckling, detta genom att erbjuda en teknologi som stödjer människors rätt till en officiell identitet.

Ett annat exempel på vår koppling till FN:s Globala mål för hållbar utveckling är vårt erbjudande av smarta kort som gör det möjligt att genomföra säkrare betalningar. Detta stödjer mål 16, (Fredliga och inkluderande samhällen) genom att reducera risk för bedrägeri och möjliggöra säkrare autentisering och betalningar.

Fingerprints arbetar både med att stärka och synliggöra de positiva effekter våra produkter skapar från ett hållbarhetsperspektiv och med att minska den negativa påverkan Fingerprints har genom verksamhet, produkter och leverantörskedja. Detta



Fingerprints arbetar med att stärka och synliggöra de positiva effekter våra produkter skapar från ett hållbarhetsperspektiv

arbete drivs primärt inom det kontinuerliga arbetet med våra hållbarhetsmål.

HÅLLBARHET ÄR EN INTEGRERAD DEL I FINGERPRINTS STYRNING

Fingerprints Sustainability Forum skapades 2016 och fokuserar på hållbarhetsaspekterna i organisationen och utvecklar arbetet med hållbarhetsmålen. Forumet fungerar även som godkännandeinstans där vissa delar godkänns ytterligare av ledningsgrupp och styrelse.

Fingerprints styrs av ett företagsövergripande Balanced Scorecard där hållbarhetsmålen är en del av utvärderingskriterierna, vilket bidrar till att hållbarhetsaspekterna ges en likvärdig position som bolagets övriga mål. Under året har hållbarhetsmålen brutits ner till varje funktion och affärsområde för att konkretisera hur dessa kan bidra till hållbarhetsmålen. Detta ökar både engagemanget och delaktigheten i hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsmålen synlighet och integrering underlättar även

INTRESSENT- OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

Under 2017 arbetade Fingerprints för första gången med en strukturerad intressent- och väsentlighetsanalys. Väsentlighetsanalysen har legat till grund för de nya hållbarhetsmålen för 2018–2020 som presenteras på sid 30–31. Även dessa är kopplade till FN:s Globala mål för hållbar utveckling.

Arbetet med intressentanalysen har letts av Senior Vice President (SVP) för Strategy & Corporate Development och Fingerprints hållbarhetschef. Samtliga affärsområden och funktioner har involverats, och intressentanalysen är godkänd av ledningsgruppen. Genomgång av intressentanalysen är numera en återkommande aktivitet i det årliga strategiarbetet och är integrerad i vårt ledningssystem.

Fingerprints har definierat följande grupper som intressenter samt identifierat särskilda aktiviteter för varje intressentgrupp.

- Fingerprints slutkunder är kategoriserade enligt: Smarta kort, Smartphones och mobiltelefonstillverkare (OEM:s) samt för PC och övriga användningsområden
- Modulhus och distributörer
- Medarbetare
- Finansiella analytiker
- Leverantörer
- Samarbetspartners inom ekosystem
- Institutionella investerare
- Privata investerare
- Non-Governmental Organizations (NGOs)
- Media
- Konkurrenter
- Användare
- Politiska beslutsfattare

VÄSENTLIGHETSANALYS

Global Reporting Initiative (GRI) och årsredovisningslagens krav på icke finansiell information (ÅRL 6 kap. §10) har kombinerats som utgångspunkt och metod för att ta fram Fingerprints väsentlighetsanalys, som är integrerad i bolagets övergripande riskhanteringsarbete.

Följande områden har bedömts som de mest väsentliga hållbarhetsområdena för Fingerprints.

En mer utförlig förklaring kring hur Fingerprints arbetar med sina risker kopplade till väsentlighetsanalysen finns på sida 39–41.

SOCIALA ASPEKTER

- Attrahera och behålla kompetens och talang
- Säkra tillgång till rätt kompetens och attrahera, utveckla och behålla talanger
- Mångfald
- Arbetsmiljö
- Konfliktmineraler
- Genom en officiell identitet få tillgång till medborgarrättigheter och socialförsäkringssystem (möjlighet)
- Biometrisk integritet

MILJÖASPEKTER

- CO₂ utsläpp
- Miljömässig påverkan av leverantörer
- Återvinning
- Materialutnyttjande

EKONOMISKA ASPEKTER

- Korruption
- Reducerad risk för bedrägeri (möjlighet)
- Produktkvalitet
- Inträdesbarriärer för biometri.

för Fingerprints chefer att följa upp arbetet där det är relevant.

Under 2017 har Fingerprints haft ett internt fokus på att bygga upp processer för att säkra kvalitet och en stark organisation där alla arbetar mot samma mål. För att integrera hållbarhet i de interna processerna har vi inspirerats av verktygen för Global Reporting Initiative (GRI). Vårt ledningssystem är även ISO 14001 och ISO 9001-certifierat, och under 2017 blev båda dessa förnyade. Förutom förankring av hållbarhet i företagets övergripande strategiprocess har fokus även legat på att stärka den del av bolagsstyrningen som omfattar hållbarhet; Corporate Responsibility och Responsible Sourcing.

Corporate Responsibility: Ett arbetssätt har tagits fram för att hantera våra övergripande policyer och vår uppförandekod. Detta är godkänt av Fingerprints ledningsgrupp. Under året har internt ägandeskap av alla policyer etablerats och vi har fastlagt hur nya policyer utställs, godkänns, uppdateras, implementeras och kontrolleras.

Genom detta tillvägagångssätt behandlas alla policyområden på ett likvärdigt sätt.

Responsible Sourcing: Fingerprints arbete med ansvarfulla leverantörsled har under året integrerats i ledningssystemet och omfattar direkta leverantörer.

En metod i tre steg har utvecklats, där steg 1 implementerades under 2016 och steg 2 och 3 under 2017;

steg 1) alla leverantörer måste skriva under vår uppförandekod för leverantörer,

steg 2) utvalda leverantörer svarar på ett självutvärderingsformulär och,

steg 3) utvalda leverantörer genomgår en tredjepartsrevision. Detta görs baserat på Responsible Business Alliance (RBA, tidigare EICC:s) standarder.

SAMARBETEN UPPRÄTTADE UNDER ÅRET

Att företag arbetar tillsammans med de gemensamma hållbarhetsutmaningarna tror vi är det bästa sättet att uppnå ett långsiktigt resultat. Fingerprints är sedan 2016 medlem i UN Global Compact och har



Under året har vi konkretiserat hur varje funktion och affärsområde bidrar till hållbarhetsmålen.

under året valt att utöka sina externa samarbeten genom att bli medlem i tre strategiskt utvalda organisationer.

Eurosmart; Hållbarhetsarbetet drivs genom deras CSR-kommitté där Fingerprints hållbarhetschef är medlem. Eurosmart är en branschorganisation för företag som arbetar med smart säkerhet, exempelvis digitala identiteter, datasäkerhet, cybersäkerhet, Internet of things (IoT), betalningslösningar och gränskontroller. Eurosmart har sitt säte i Bryssel.

Responsible Business Alliance (RBA) tidigare Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) Idag driver Fingerprints mycket av arbetet med ansvarsfulla leverantörer

baserat på EICC:s uppförandekod och Validate Audit Process. Genom medlemskapet har Fingerprints även tillgång till Conflict Free Sourcing Initiatives arbete med konfliktmineraler. RBA är världens största branschkoalition för leverantörskedjor inom elektronik, där halvledarproduktion ingår. RBA har sitt säte i USA.

” Idag driver Fingerprints mycket av arbetet med ansvarsfulla leverantörer baserat på EICC:s uppförandekod.

United Nations Global Compact Nordic Network Som ett företag med huvudkontor i Sverige och som medlem av UN Global Compact anser Fingerprints att det är viktigt att bolaget också arbetar nationellt och regionalt med att utveckla UN Global Compacts tio principer och FN:s Globala mål för hållbar utveckling. Fingerprints hållbarhetschef ingår i nätverkets styrgrupp. Alla dessa samarbeten initierades under 2017, och inför 2018 planerar Fingerprints att delta ännu mer aktivt i dessa organisationers arbete. Det innebär att Fingerprint kommer att kunna utbyta såväl kompetens som erfarenheter med andra bolag och därmed driva hållbarhetsfrågan på ett kraftfullt sätt tillsammans.

Uppföljning av hållbarhetsmål 2017 som presenterades i 2016 års årsredovisning

Fingerprints hållbarhetsramverk innehåller vision, kärnvärderingar och alla företagets policyer, inklusive uppförandekod och hållbarhetsmål. För mer detaljerad information, se hållbarhetssektionen på www.fingerprints.com. Ramverket består av fyra områden som vi har valt att organisera vårt hållbarhetsområde efter. Dessa täcker hela vår verksamhet och återfinns även i vår uppförandekod:

Trusted and
Transperent
Business Conduct

Environmental
Protection and
Efficient use of
Resources

Respecting and
Rewarding People

Smarter and
Safer Solutions

MÅL	MÅLBESKRIVNING FÖR MÅL 2017	UTFALL 2017 MED KOMMENTARER	MÅLBESKRIVNING FÖR MÅL 2020	Mål 2020
TRUSTED AND TRANSPARENT BUSINESS CONDUCT 				
	Erkännande och efterlevnad av Code of Conduct (Corporate Responsibility)	A. Årlig bekräftelse av Code of Conduct av alla medarbetare.	A. Samtliga medarbetare skriver på Code of Conduct i samband med kontrakt och utbildas i Code of Conduct på obligatorisk intro utbildning för nyanställda.	A. Årlig skriftlig förpliktelse till Code of Conduct
	B. Årliga fördjupningsutbildningar för utvalda målgrupper, t ex antikorruption.	B1. 50% av medarbetarna har genomfört Code of Conduct E-Learning. Code of Conduct E-Learning, innehåller fördjupning inom anti-korruption, insider information samt sexuella trakasserier inklusive #MeToo. B2. 33% av chefer har genomfört en fördjupad arbetsmiljö utbildning.	B. Procent av medarbetare som årligen har genomfört Code of Conduct E-Learning	B. 100% av alla medarbetare
	C. Genomförda internrevisioner av uppförandekoden på valda områden enligt fastställt plan.	C1. Uppnådd ISO14001 och ISO9001 extern revision. Intern revision utförs som del av ISO arbete, enligt fastlagd plan. C2. Corporate Responsibility Framework togs fram under 2017 det hantlar utställande, godkännande, implementering, utbildning och intern revision av samtliga Corporate Polices (17 stycken totalt) och Code of Conduct.	N/A N/A	
Nytt Mål: Erkännande och efterlevnad av Corporate Polices (Corporate Responsibility)	A. Nytt målområde för 2020		A. Årlig skriftlig förpliktelse till samtliga Corporate Polices	A. Årligen 100% av alla medarbetare
	B. Nytt målområde för 2020		B. Procent av arbetsstyrka som genomgått Corporate Policy utbildningar kopplat till roll, funktion och ansvarsområde	B. 100% av alla medarbetare
	Erkännande och efterlevnad av Code of Conduct för leverantörer (Corporate Responsibility)	A. 100% av leverantörer av direkt material ska ha bekräftat Code of Conduct för leverantörer. B. Genomfört audits för att säkra efterlevnad av Code of Conduct på 1/3 av leverantörer av direkt material ¹⁾ .	A. Samtliga leverantörer av direkt material har skrivit under på Code of Conduct for Suppliers, denna fortlöper och förnyas vid behov B1. 3/4 del av direkta leverantörer har genomgått en self assessment questionnaire audit, Responsible Business Alliance ("RBA"), tidigare EICC B2. 1/3 del av direkta leverantörer har genomgått en extern tredje parts audit, enligt RBA's validated assessment process	N/A B1. Andel direkta leverantörer som har genomgått industry specificerad self assessment questionnaire B2. Andel direkta leverantörer som genomgått en audit och tidsenligt åtgärdat eventuella allvarliga audit överträdelser
	Nytt mål: Biometrisk Integritet	Nytt målområde för 2020	Utbeta en process för att identifiera och mitigera potentiella etiska risker kopplat till missanvändning av Fingerprints produkter	B1. 80% av total spend från direkta leverantörer täckt av en self assessment questionnaire B2. 70% av total spend från direkta leverantörer täckt av en audit, samtliga allvarliga överträdelser är stängda
ENVIRONMENTAL PROTECTION AND EFFICIENT USE OF RESOURCES  				
	Minska koldioxidutsläpp	A. Kontinuerligt minska direktgenererade koldioxidutsläpp ²⁾ B. Uppnå nivå C enligt Carbon Disclosure Project (CDP)	A. Scope 2: 36 ton samlad reduktion eller minus 41% i CO2 ekvivalenter är uppnått trots kraftig tillväxt under samma period med en samlad ökning av direkt energi med 323 MWh eller 24%. Reduktionen uppnåddes genom att aktivt välja leverantörer med förnybar energi. • Greenhouse gas emissions – Unit: ton CO ₂ -eq 2017: 51 2016: 87 • Energy – Unit: MWh 2017: 1 659 2016: 1 336 B. Uppnått nivå C enligt Carbon Disclosure Project	A.1 Reducera CO ₂ emissioner enligt scope 2 med 2017 som basår (samtliga kontor inräknat) B. Kontinuerligt arbeta för att minska CO ₂ emissioner från Scope 3 genom att identifiera konkreta aktiviteter inom leverantörsled, företagsresor och produktanvändning.
	Nytt mål: Reducera miljöpåverkan från leverantörer	Nytt målområde för 2020	Utbeta ett verktyg som kan utvärdera och jämföra leverantörers miljöpåverkan	A1. 20 % reduktion uppnått B. Konkreta aktiviteter definierade och 70 % av aktiviteterna är fullt implementerade och effekten är mätbar
Nytt mål: Implementera rutiner för resursutnyttjande och återvinning.	Nytt målområde för 2020		Utbeta och implementera rutiner för återvinning av Fingerprints produkter Utbata och implementera rutiner för avfalls hantering från kontor	80% av fördefinierade existerande leverantörer är utvärderade 80% av nya leverantörer enligt fördefinierade grupper är utvärderade
	Materialutnyttjande i produktion	A: Minst 95% av producerade sensorer ska vara användbara (kassaktionsgrad) ³⁾	96,7%. Kassaktionsgrad har uppnått i genomsnitt under 2017 Fingerprints mäter kontinuerligt hur stor del av kiselplattan för Fingeravtrycks sensorerna som kan utnyttjas	Rutiner fullt implementerade och effekten är mätbar.
			Kontinuerligt arbete med att förbättra material utnyttjandet	97,5% av kiselplattor är antingen återvunna eller kasserade

MÅL	MÅLBESKRIVNING FÖR MÅL 2017	UTFALL 2017 MED KOMMENTARER	MÅLBESKRIVNING FÖR MÅL 2020	Mål 2020
RESPECTING AND REWARDING PEOPLE  				
Stärkt position som attraktiv arbetsgivare 	A. Behålla eller förbättra utfallen mot resultat 80 (2016 basår) i medarbetarundersökningen Netsurvey för Engagemang index. Engagemang index ⁴⁾⁵⁾ visar total medarbetarnöjdhet B. Behålla eller förbättra utfallen Net Promoter Score 43 (2016 basår). Netpromoter score visar villighet att rekommendera sin arbetsplats för vänner och bekanta	Engagement index score utfall i 2017 är 71 och Net Promotor Score -1, vilket är en kraftig försämring. Kraftigt tillväxt med omfattande rekrytering följt av ett markant förändrat marknadsläge och nya fokusområden har påverkat motivationen negativt hos vissa medarbetar grupper. Aktiva insatser för att höja motivationen har satts igång, bland annat ett större strategi konferens för företagets 80 chefer.	Identifiera och implementera aktiviteter som skapar motivation och engagemang hos medarbetarna samt styrker chefskap.	Medarbetarnas utvärdering av motivation och engagemang skall tillbaka till 2016 års nivå – Engagemang index -71 – Net Promotor Score -1
Nytt mål: Attrahera och fasthålla talang	Nytt målområde för 2020		Regelbundna möten för medarbetare och manager för att stödja medarbetares tillfredshet, karriärsutveckling och leveranser mot förutsatta mål.	Samtliga medarbetare genomgår formellt möte två gånger per år, uppdelat på; kön, medarbetare kategori och region
Jämställdhet 	Uppnå 25% kvinnor av samtliga anställda i bolaget på samtliga nivåer till år 2020 ⁶⁾	25% av bolagets anställda är kvinnor, 9% har någon form av chefstjänst. Samarbete med Womens Executive Search för att aktivt attrahera fler kvinnor. Alla ansökande har behandlats lika och beslut har tagits utifrån hur väl en kandidat uppfyller förbestämda kriterier, ifall allt annat lika har en kvinnliga kandidat föredragits över en manlig.	Modifiering av mål; definiera och implementera handlingsplaner som stödjer en diversifierad personalstyrka på alla nivåer i bolaget, med lika rättigheter oavsett kön	Samtliga medarbetare genomgår formellt möte två gånger per år, uppdelat på; – utvecklings- och karriärsamtal – kön – medarbetare kategori – region
Hälsa och säkerhet 	A Inga allvarliga arbetsrelaterade olyckor. B Inte mer än 1% av de anställda drabbade av arbetsrelaterad långtidssjukskrivning. ⁷⁾ C Upplevda stressnivåer på en bibehållen eller bättre nivå relativt benchmark med 2016 som baslinje index 15 i upplevd stressnivåer.	A 0 allvarliga olyckor har inträffat B 2 % av de anställda har drabbats av långtidssjukskrivning C. Index 14 i upplevd stress nivå	Identifiera och implementera aktiviteter för att styrka arbetsmiljö	A. Inga allvarliga arbetsrelaterade olyckor. B Inte mer än 1% av de anställda drabbade av arbetsrelaterad långtidssjukskrivning]. C Upplevda stressnivåer på en bibehållen eller bättre nivå relativt benchmark med 2016 som baslinje index 15 i upplevd stressnivå.
Konfliktmineraler 	Arbeta för att samtliga produkter ska vara fria från konfliktmineraler.	En konflikt mineral policy har utställts och rapportering enligt Konflikt Minerals Sourcing Initiativen CMRT Detta målet kommer framöver att behandlas på samma sätt som övriga policy områden och omfattas av Corporate Responsibility	Mål utgår	Mål utgår
SMARTER AND SAFER SOLUTIONS  				
Kundnöjdhet	Kundnöjdhetsundersökning ska genomföras under 2017, samt utveckling av metoder för insamling av kunders och slutanvändares behov.	Kundnöjdhets undersökning genomfördes i Maj månad och följdes upp med 13 djupintervjuer med nyckelkunder Kunder värdesätter våra produkters prestanda, kvalitet, flexibla lösningar och Fingerprints höga tekniska kompetens. Kunder önskar ökad närvaro och lokal support.	Driva ett aktivt förbättringsarbete inom företagsnyckelfunktioner med målet att höja kundnöjdhets index CSI (customer satisfaction index)	CSI skall ligga över benchmark (benchmark är 4.12) för motsvarande företag och branch
Nytt mål: Capture the value creation of Fingerprints Biometric Solutions	Nytt målområde för 2020		Aktivt definiera Fingerrprints biometrisk lösningars värdeskapande för kund, användare och det bredare samhället	Metod för att mäta andel omsättning som bidrar till att reducera bedrägeri är etablerad.
Nytt mål: Strengthen strategic partnerships and collaborative platforms	Nytt målområde för 2020		Identifiera partnerskap och samarbetsområden med syfte att styrka och fasthålla Fingerprints position som biometrisk ledare	100% av de identifierade strategiska partnerskap och samarbeten är fullt etablerade

Förklarande noter

¹⁾ Leverantör audits täcker endast leverantörer som levererat till Fingerprints under hela 2017. Direkta leverantörer definieras som de leverantörer som levererar material som ingår i de produkter Fingerprints säljer till sina kunder.

²⁾ Koldioxidutsläpp i Scope 2 omfattar kontor i Sverige och Danmark. För att beräkna Scope 2 har GHG Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, market based approach används.

³⁾ Materialutnyttjande i produktion avser Wafers.

⁴⁾ Anställda definieras som samtliga personer med ett direkt och gällande anställningskontrakt med Fingerprints. Medarbetare definieras som samtliga anställda och konsulter som har ett konsultuppdrag som fyller minst 50% av deras totala arbetstid.

⁵⁾ Benchmark data är producerat av Netsurvey.

⁶⁾ Jämställdhetsinformation omfattar alla anställda.

⁷⁾ Uppgifter om sjukfrånvaro omfattar endast Sverige.

 Mål uppnått  Mål framskrider enligt plan/mål delvis uppnått  Mål ej uppnått



Fingerprints medarbetare på kick-off i Malmö i februari 2017.

MEDARBETARE

Ett entreprenöriellt och innovativt företag som skapar den biometriska framtiden

Fingerprints är ett entreprenöriellt företag som vet att mångfald är en konkurrensfördel för att förstå våra kunder. Som Sveriges mest innovationstätta företag* ser vi dagligen hur nya kreativa idéer föds, alltid med fokus på upplevelsen hos slutanvändaren.

KUNDNÄRA MEDARBETARE MED HÖG TEKNISK KOMPETENS ÄR KÄRNAN I VÅR VERKSAMHET

Fingerprints medarbetare förenas i ett stort teknikintresse och drivs av att vara med och skapa vårt framtida biometriska samhälle i en positiv riktning. Våra medarbetare har specialistkompetens inom biometri, elektronik, materiallära, programmering, produktionsteknik, marknadsföring och försäljning. Många är civilingenjörer och cirka 25 procent av dessa har en doktorsexamen inom teknisk utveckling. Tack vare att många av våra medarbetare har en gedigen bransch erfarenhet från bland annat telekom, bank, betalningar och betalkort förstår vi kundernas behov på ett sätt som skapar goda samarbeten världen över.

*Enligt Noréns Patentbyrå

Fingerprints framgång är också beroende av en språklig och kulturell närhet till kunderna, därför ges medarbetarna goda möjligheter till internationellt utbyte mellan våra verksamheter beroende på projekt – från Silicon Valley till Shanghai.

För att behålla och utveckla vår höga tekniska kompetens har vi under 2017 fortsatt att investera i team som arbetar fram nya biometriska lösningar och utvecklar nya teknologier i nära samarbete med kunderna. Målet har varit att utveckla fler lösningar som kan appliceras på vårt erbjudande inom fler branscher och med en bredare geografisk spridning. Förvärvet av Delta ID spelar en betydande roll i denna målluppfyllelse.

Under våren 2017 tillsattes Pontus Jägemalm som Chief Technology Officer (CTO), sedan tidigare chef för Forskning & Utveckling (FoU). Fokus under året har varit att anpassa Fingerprints tekniska lösningar för nya applikationsområden och att bredda den grundläggande tekniken. Som ett resultat av detta har vi under året omfördelat en betydande del av resurserna mot nya biometriområden, vilket kan jämföras med tidigare då utvecklingsresurserna till största delen riktades mot kapacitiva fingeravtryckssensorer för smartphones.

EN VÄRDESTYRD ARBETSPLATS MED FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR KONTINUERLIG UTVECKLING

För att lyckas på en snabbväxande marknad behöver vi ständigt se till att vi har den kompetens som våra kunder efterfrågar och vi arbetar därför kontinuerligt med utvecklingen av våra medarbetare. Oavsett om man börjar arbeta hos oss direkt efter examen eller har mångårig yrkeserfarenhet är det viktigt för oss att erbjuda spännande, utmanande och kundnära utvecklingsprojekt. Hos oss finns inga facit utan vi tror på att medarbetare lär sig av sina erfarenheter och av varandra. Det är då vi tycker att innovationsprocesserna blir som mest intressanta. Men en kraftfull och kompetent organisation kommer inte gratis. Därför är våra

VÅRA KÄRNVÄRDEN

Smart

Med våra kompetenta medarbetare levererar vi smarta och användarvänliga produkter och lösningar med nyskapande teknologi. Vi jobbar smart och uppmuntrar våra medarbetare till en bra balans mellan arbete och fritid.

Open

Vi är öppna i vår kommunikation och lyhörda för varandras- och våra kunders behov. Vi välkomnar nya idéer och affärsmöjligheter. Problem hanterar vi som en kreativ utmaning. Med en transparent och öppen dialog bygger vi förtroende hos våra intressenter.

Brave

Vi är modiga och tar tillvara på nya möjligheter, vågar prova nya idéer och arbetssätt. Våra medarbetare gör skillnad varje dag genom att anta utmaningar och att ha modet att ta initiativ. Vi har integritet och står upp för våra värderingar.

United

Vi är inkluderande och arbetar tillsammans mot gemensamma mål. Vi bygger förtroende och skapar goda relationer. Vi bryr oss om varandra och behandlar varandra med respekt. Vi hjälper varandra och delar med oss av vårt kunnande och värdesätter olikheter. Vi har kul tillsammans.



558 st
medarbetare 2017

40 år
genomsnittsalder

415 st
ANSTÄLLDA
(av totalt 558 st)

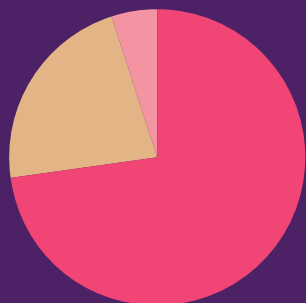
311 män

143
KONSULTER
(av totalt 558 st)

104 kvinnor

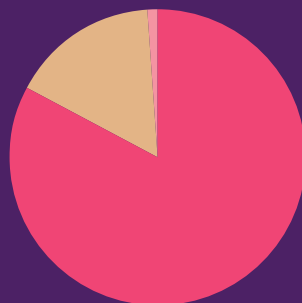
ANSTÄLLDA FÖRDELAT PÅ ÅLDER, KÖN OCH REGION

Geografisk fördelning, män



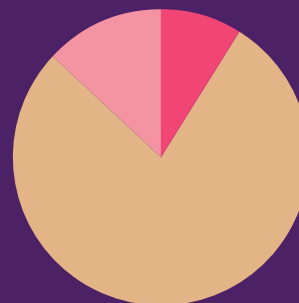
■ anställda män i Europa, 73%
■ anställda män i Asien, 22%
■ anställda män i Americas, 5%

Geografisk fördelning, kvinnor



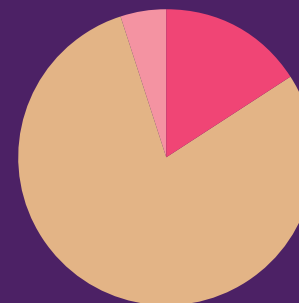
■ anställda kvinnor i Europa, 83%
■ anställda kvinnor i Asien, 16%
■ anställda kvinnor i Americas, 1%

Åldersmässig fördelning, män



■ anställda män är under 30 år, 9%
■ anställda män är i spannet 30-50 år, 78%
■ anställda män är över 50 år, 13%

Åldersmässig fördelning, kvinnor



■ anställda kvinnor är under 30 år, 15%
■ anställda kvinnor är i spannet 30-50 år, 80%
■ anställda kvinnor är över 50 år, 5%

Ledningsgruppen består av 10 personer varav alla är män där hälften är i åldersspannet mellan 30-50 år och övriga är över 50 år.

kärnvärden centrala och har en stark förankring i vår organisation. Våra värderingar genomsyrar hela verksamheten och har stor betydelse vid rekrytering, interna utbildningar och vid introduktion av nya medarbetare samt vid mål- och utvecklingssamtal.

Vi arbetar ständigt för att våra kärnvärden ska efterlevas i arbetsvardagen. Vi är övertygade om att detta inte bara innebär förbättrade kundrelationer och effektivare beslutsfattande, utan även större arbetsglädje, engagemang och långsiktig motivation.

FINGERPRINTS FÖRSTA KICK-OFF

I början av 2017 genomfördes den första kickoffen någonsin för alla Fingerprints medarbetare. Detta är givetvis en betydelsefull milstolpe i företagets historia. Agendan byggde till stor del på diskussioner av våra fyra kärnvärden, och många av aktiviteterna kretsade kring hur Fingerprints ska vara ett världsledande biometriföretag genom att vara smarta, modiga, öppna och enade.

SAMARBETEN FÖR ATT FINNA TALANGFULLA MEDARBETARE

I Danmark och Sverige har Fingerprints goda och täta samarbeten med relevanta fakulteter på olika universitet och högskolor för att öka chanserna till att finna yngre talangfulla kandidater till vår verksamhet. Förutom detta samarbete deltar vi på arbetsmarknadsmässor, i traditionella annonskanaler och anlitar rekryteringsföretag för särskilda uppdrag. I Kina arbetar vi också med så kallade referral programs.

2017 – ETT ÅR FÖR ATT BYGGA EN STABIL GRUND INFÖR FRAMTIDEN

Under året har vi fokuserat på att få arbetsprocesser och strukturer på plats för att vara den hållbara arbetsgivare som vi strävar efter att vara. Inte minst med tanke att vi fått möjligheten att välkomna nya familjemedlemmar i samband med förvärvet av Delta ID.

För att binda samman alla våra verksamheter runt om i världen har vi under året lanserat en applikation, Fingerprints News, där

vi publicerar interna nyheter som rör samtliga medarbetare i organisationen. Som ett led i att synliggöra våra ledningsgruppsmedlemmar och dela kunskap mellan våra verksamheter har vi också vidareutvecklat våra månadsmöten, så kallade "All Employee Meetings" där vi tack vare vårt videokonferenssystem inte bara kan hålla oss uppdaterade om vad som händer i företaget utan även föra en dialog mellan medarbetare och ledningsgrupp.

Under året som gått har vi även arbetat intensivt med målet att få vårt nya digitaliserade HR-system på plats under 2018 för att effektivisera, öka kvaliteten och inte minst skapa fler timmar åt vår kärnverksamhet. Detta är också ett viktigt steg för att underlätta för våra chefer som i sin tur kan skapa bättre förutsättningar för våra medarbetare. Under 2017 initierade Fingerprints också ett samarbete med Wes (Women's executive search), Sveriges snabbast växande chefsrekryteringsföretag. Grunden till samarbetet är att vi delar samma värderingar och ser värdet i en jämställd och rättvis rekryte-

ringsprocess med möjligheten att nå fram till marknadens bästa kvinnliga kandidater. Detta för att på sikt uppnå ett mer mångfacterat ledarskap och stärka vår konkurrenskraft i branschen. I slutet av 2017 genomförde vi också en tvådagars strategisk workshop för alla våra chefer för att bidra till en ökad förståelse för verksamheten och dess mål och riktning.

MEDARBETARINTERVJUER

1 Varför arbetar du på Fingerprints?

FREDRIK RAMBERG

Manager ASIC System Integration and Verification, Göteborg

1 Därför att det är ett unikt företag i Sverige! Det är inspirerande att vara på en arbetsplats med höga ambitioner och drivna medarbetare. Jag gillar arbetsmiljön eftersom det alltid händer något spännande och att det finns möjligheter att påverka. Mina kollegor är helt klart viktigast för mig i min arbetsvardag. Det är på många plan givande att vara med och ta fram kapacitiva sensorer till mobiltelefoner, och samtidigt delta i utvecklingen för nya tillämpningsområden. Vi var exempelvis de första som lyckades med att integrera det på en Android. Det kändes häftigt.

2 Det är roligt att vara med och bygga upp en grupp som har ett specifikt ansvarsområde. Har man bra idéer är det inte så svårt att det blir till verklighet. Vi jobbar med allt från tidiga projektidéer till att integrera det hos våra kunder. Att se något gå från idé till färdig produkt är spännande. Biometri är helt klart på frammarsch och blir allt mer utbrett. Inom mobiltelefoni vill marknaden hela tiden se något nytt. Det kan handla om allt från prestanda till intressanta funktioner, vilket gör att jag blir motiverad att utveckla nya lösningar.

3 Vi har en platt organisation med öppen kommunikation, där alla på något sätt kan vara med och påverka. Generellt sett skulle jag beskriva kulturen som prestigelös. Vi arbetar nära våra kunder och en del av mina kollegor sitter hos dem dagligen. Förtroendet och relationen mellan oss och kunden är a och o, något som jag tror skulle vara svårt att bygga upp utan en stark och lösningsorienterad kultur internt.

2 Vad drivs du av i din roll?

SOFIE WESTERDAHL

R&D Project Manager, Malmö

1 När jag började på Fingerprints för tre år sedan var det ett litet företag som många kanske inte kände till. Att få vara med och utveckla teknologi som dagligen används av miljoner människor är väldigt intressant. Biometri är spännande eftersom det bygger på något som du alltid har med dig, och användningsområdena är oändliga. Jag trivs med de dagliga utmaningarna och det snabba tempot. Samtidigt har jag stor frihet i mitt jobb och möjlighet att engagera mig i olika delar i ett projekt, vilket ger en bra variation.

2 Jag jobbar med många projekt samtidigt och drivs av att leverera det kunderna vill ha i tid och med hög kvalitet. Jag upplever att min insats att ta fram biometriska lösningar underlättar konsumenternas vardag eftersom de slipper komma ihåg sifferkoder och lösenord, samtidigt som de inte behöver oroa sig för att andra kommer åt deras information.

3 På Fingerprints arbetar vi för ett öppet arbetsklimat där alla hjälps åt för att nå våra mål. Det är också viktigt att jobba smart, tänka innovativt och våga vara modig för att lyckas i en bransch som ändras snabbt. Våra kunder ser oss som effektiva, vilket till stor del är möjligt tack vare täta samarbeten med andra team på våra kontor runt om i världen. Förståelsen för olika kulturer är nyckeln!

3 Hur skulle du beskriva kulturen på Fingerprints?

HAIYUAN BU

Senior Director, Head of Customer Engineering, Shanghai

1 Jag arbetar på Fingerprints eftersom det är ett framstående företag inom biometri, och att jag får möjlighet att arbeta med spännande teknologier och ta fram produkter och lösningar som skapar värde i människors vardag. Det är intressant att se att biometri börjar bli en naturlig del i människors liv och att vår teknologi gör interaktionen mellan människa och teknik säkrare och mer lättillgänglig. Det är så mycket mer som kan göras inom biometri för att förändra samhället. Jag vill vara en del av det!

2 Mitt uppdrag som chef handlar till stor del om att hjälpa och motivera mina kollegor. Jag själv känner mig motiverad, och tycker det är spännande, när vi tack vare goda teaminsatser och hårt arbete lanserar en ny produkt som tas emot väl på marknaden. Våra produkter och lösningar används av många människor världen över och gör människors liv enklare och säkrare inom många områden, mobila betalningar och dörrlås är bara ett par exempel. I framtiden tror jag att vi kommer att se en värld där biometri finns överallt.

3 Fingerprints är ett företag som hela tiden tänker framåt. Vi är alltid i behov av mer innovation och personer med modiga idéer som gör att vi fortsatt kan vara steget före konkurrensen. Att vinna uppdrag och lösa våra kunders utmaningar på ett smart och effektivt sätt är starka drivkrafter hos oss. Våra värderingar präglar helt klart det dagliga arbetet.



FOX

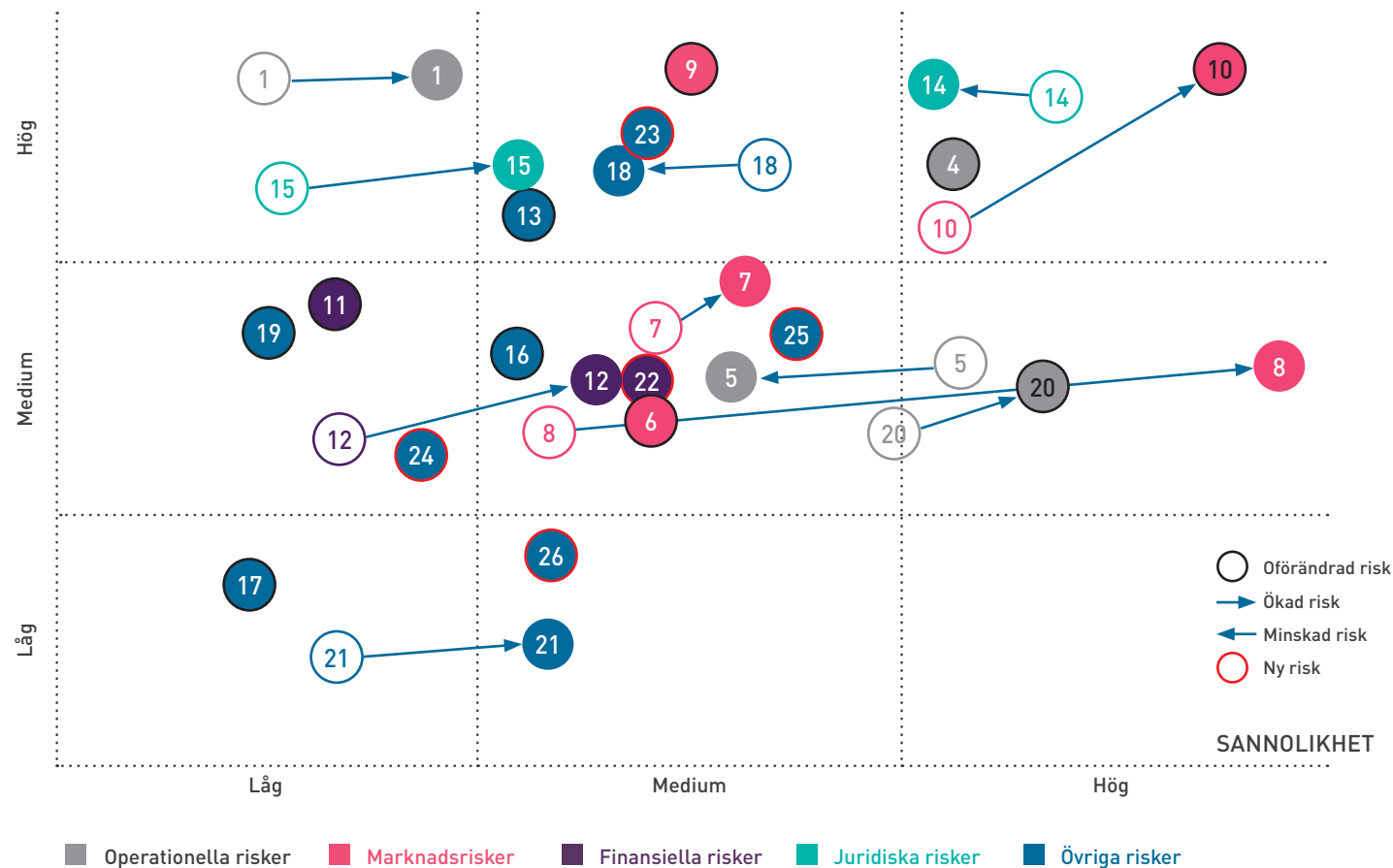
Ett omfattande internt arbete som genomförts under året är implementeringen av FOX (Fingerprints Operational Excellence). FOX är ett ISO-certifierat hanteringssystem för att säkra kvalitet och miljö och är ett stöd för alla anställda i det dagliga arbetet. I systemet finns bland annat processbeskrivningar för hur vi utvecklar och levererar produkter men också olika policy-dokument. Systemet finns på kontoren i Göteborg, Stockholm, Malmö, Linköping och Köpenhamn. Försäljningskontoren i Asien omfattas inte av FOX, även om de anställda på dessa kontor också tillämpar processerna i sina verksamheter.

Risker och riskhantering

Liksom all affärsverksamhet är Fingerprints verksamhet förenad med risker. Med risker avser Fingerprints felaktig hantering samt händelser eller beslut utanför bolagets kontroll som kan leda till avbrott i verksamheten, skador eller förluster med avsevärd påverkan för bolaget. Fingerprints riskhantering är avgörande

för bolagets framgång. För att förekomma risker och minimera deras effekter har Fingerprints processer för att löpande identifiera och hantera risker som kan påverka verksamheten. I detta arbete sannolikhets- och konsekvensbedöms operativa risker, marknadsrisker, finansiella risker samt legala och övriga risker.

PÅVERKAN



Operationella risker

- 1 Leveranskapacitet hos kontrakterade leverantörer (Risk 2 och 3 sammanslagna i risk 23)
- 4 Reducerad teknologisk ledning
- 5 Läckor och misstag gällande företagshemligheter
- 20 Skalbarhet internt

Marknadsrisker

- 6 Geopolitisk instabilitet
- 7 Leverantörskostnader
- 8 Ekonomiska fluktuationer
- 9 Valutarisk
- 10 Kundförluster och prispress på grund av ökad konkurrens

Finansiella risker

- 11 Kreditrisk
- 12 Finansiering
- 22 Bolagsstyrningsstruktur

Juridiska risker

- 14 Konkurrenters IP
- 15 Patentvärde IP

Övriga hållbarhetsrisker och möjligheter

- 13 Produktfel och produktansvar
- 16 Korruption
- 17 Konfliktmineraler
- 18 Begränsningar gällande planerad verksamhetsutveckling
- 19 Biometri och integritet
- 21 Diskriminering och begränsad mångfald
- 23 Kompetensförsörjning
- 24 Miljöpåverkan
- 25 Minskad risk för bedrägerier
- 26 Medborgerliga rättigheter

Nummer	Riskenamn	Hur Fingerprints påverkas	Riskhämmande aktiviteter/Riskkontroll	Sannolik- hetspoäng (1–6)	Påverkans- poäng (1–6)	Total risk- poäng
	Operationella risker					
1	Leveranskapacitet hos kon- trakterade leverantörer	Ekonomisk skada på grund av leveransavbrott	Upprätthåll en diversifierad leverantörsbas vad gäller hårdvara och material.	2	6	12
4	Reducerad teknologisk ledning	Kompetensförlust	Kontinuerlig produktutveckling och förståelse för kundens behov, ökad R&D-samarbete med kunder	5	5	25
5	Läckor och misstag gällande företagshemligheter	Ekonomiska konsekvenser, och ryktesspridning i samband med läckor av utvecklingsinformation	Implementering av IT-policy genom träning och integrering i management-system. Utvecklingsprocedurer för plattformar, system och moln vid hantering av högriskdata	4	4	16
20	Intern skalbarhet	Växtvärk när företagets infrastruktur och arbetsmeto- der inte involverats i samma utsträckning som den siffermässiga utvecklingen	Investeringar i Management-system, processutveckling pågår. Investering i HR- system, implementering pågår.	5	3	15
	Marknadsrisker					
6	Geopolitisk instabilitet	Förlorade affärsmöjligheter av lokala/regionala poli- tiska anledningar	Särskilj Fingerprints biometrisk lösningar mot lågkostnadsprodukter med låg biometrisk integritet	3	3	9
7	Leverantörskostnader	Minskade marginaler på grund av ökade leveran- törskostnader	Fastställ marknadsriktad prissättning genom användning av flera leverantörer. Konti- nuerliga utvärderingar av leverantörers prissättning och marknadsanalyser	4	4	16
8	Ekonomiska fluktuationer	Minskad efterfrågan som påverkar företagets vinster, lager, och värdering av immateriella tillgångar	Minska cykeln genom diversifiering till nya marknader och kontinuerlig analys av hela kedjan för att förutse efterfrågansfluktuationer. Minska cykeln genom bred produkt- portfölj och kundbas. Systematiserad affärsintelligens	6	4	24
9	Valutarisk	Negativ finansiell påverkan från valutafluktuationer	Fingerprints har valt att inte begränsa sin nätexponering i USD, då begränsningen i sig kan anses vara spekulation i valuta	3	6	18
10	Kundförluster och prispress på grund av ökad konkurrens	Försäljningsvinster och marknadsandelar minskar på grund av prispress och kundkrav för ett antal leveran- törer	Sikta på att bli fulllösningssleverantör. Ökat fokus på kundnöjdhet, service, kvalitet och snabb responstid. Upprätthåll direkta kundkontakter. Odla nya kunder på nya markna- der. Utveckla strategiskt partnerskap	6	6	36
	Finansiell risk					
11	Kreditrisk	Motparten uppfyller inte sina betalningsskyldigheter	Överensstämmelse med kreditpolicy och etablerad process för kreditbedömning och gränser. Använd kreditförsäkring	2	4	8
12	Finansiering	Begränsad tillväxt i operationer, utveckling och produ- ktion. Kompetensförlust	Behåll positivt kassaflöde från mobilt genom att fokusera på konkurrensprissättning och diversifiering och investering på nya marknader. Kommunicera proaktivt med kapitalmarknader.	3	3	9
22	Förhindrande av bedrägeri	Många små privata ägare kan påverka stabilitet och finansiering	Arbeta aktivt med att attrahera institutionella och stora investerare.	3	3	9
	Juridiska risker					
14	Konkurrenters IP	Andras patent förhindrar tillämpning av FPC:s teknologi	Patentstrategi och aktiv patentövervakning. Nära samarbete mellan patentchef och utvecklingsavdelning	5	6	30
15	Patentvärde IP	Konkurrensförlust på grund av patentintrång	Upprätthåll välskyddade patent och arbeta aktivt med patentskydds-IP	3	5	15
	Övriga hållbarhetsrisker och möjligheter					
13	Produktdefekter och produkt- ansvar	Ekonomiska konsekvenser och påverkar på kund- nöjdhet	Garantera rätt produktdesign och att alla Fingerprints hårdvaruprodukter testat före leverans. Mät och arbeta aktivt med avvikelser och produktreturer inom kvalitetsorga- nisationen.	3	5	15
16	Korruption	Ekonomiska konsekvenser och ryktesförlust	Implementera Fingerprints uppförandekod ytterligare i Management-systemet. Alla medarbetare ska slutföra e-utbildningen för uppförandekoden där anti-korruption ingår. Värdera anti-korruptionspolicyn och uppdatera den där det behövs. Genomför fler djupgående träningsaktiviteter för målpubliken. Ta steg för att utveckla internt revisionsarbete	3	4	12
17	Konfliktmineraler	Ryktespåverkan och ekonomiska konsekvenser bör påverka konfliktmineraler	Årlig inspektion av våra leverantörer. Värdera leverantörer genom Responsible Minerals Initiative CMRT	1	2	2

Nummer	Riskenamn	Hur Fingerprints påverkas	Riskhämmande aktiviteter/Riskkontroll	Sannolik- hetspoäng (1–6)	Påverkans- poäng (1–6)	Total risk- poäng
18	Begränsningar gällande plane- rad verksamhetsutveckling	Ingångsbarriärer, lagar och föreskriftsbarriärer för nya segment	Strukturerade intressentanalyser för att förstå intressentkrav och förväntningar. Arbeta med existerande partners för att minska branschbarriärerna för bimoetri generellt liksom för Fingerprint. Söker aktivt nya partnerskap för att minska ingångs- barriärer	3	5	15
19	Biometri och integritet	Påverkan på efterfrågan om allmänhetens förtroende för biometriska lösningar minskar	Tillämpning av TEE (Trusted Execution Environment) för att garantera dataåtkomst genom operativsystem och appar. Kommunicera transparent om säker användning av våra lösningar och var transparent kring risker och Fingerprints riskreducerings- aktiviteter. Pågående projekt för att uppfylla GDPR i maj 2018.	2	4	8
21	Diskriminering och begränsad mångfald	Positiv påverkan på mångfald, negativ påverkan på attraktiviteten som arbetsgivare	Könsskillnad totalt har signifikant påverkat den ännu ojämna balansen i ancienitet. Identifiera och stöd kvinnor och utlandsfödda svenska talanger med utvecklingsplaner	3	2	6
23	Attraherande av nya talanger och retention	Negativ påverkan på konkurrens vad gäller att locka talanger och behålla talanger	Arbeta aktivt med att rekrytera och flytta kompetens till nya marknadsområden. Implementera ny prestationshanteringsprocess med personliga mål och definierade karriärvägar. Arbeta aktivt med medarbetarmotivation och ledarskap och mål utveck- las för att mäta utvecklingen.	3	4	12
24	Miljöpåverkan	Negativ miljöpåverkan från Fingerprints produktion, leverantörer, egna operationer och produktanvändning. Förlust av kunder, varumärke och marknader	Aktivt arbete med miljömål inom CO ₂ -utsläpp och leverantörers miljöprestationer	2	3	6
25	Minskad risk för bedrägeri	FPC:s biometriska lösningar kan minska risken för bedrägerier när de används inom finansiella betal- ningar	Aktivt arbete med utvecklingsprocedurer för att mäta minskning av bedrägerier från smartcards med biometriska lösningar	4	4	16
26	Tillgång till medborgar- och bostadsrättigheter	FPC Delta ID är Aadhaar-certifierat och kan bidra till tillgång till medborgarrättigheter i projektet. FPC:s biometriska lösningar bidrar till säkrare operationer för identifiering, vilka kan användas brett för åtkomst till medborgar- och bostadsrättigheter såsom social trygghet	Arbetar med att släppa Aadhaar-certifierade produkter på marknaden	3	2	6
	Raderade risker/ eller sammanslagna risker					0
2	Otillräcklig kompetens- försörjning	Planerad tillväxt på nya marknader fördröjs och konkurrensen på existerande marknader påverkas (Kombinerad i risk 23 tillsammans med risk 3)	Rekryteringsplan för tillväxtområden. Samarbete med utvalda rekryterare.	4	4	16
3	Förlust av nyckelkompetens	Konkurrenspåverkan (kombinerad i risk 23 tillsam- mans med risk 3)		5	3	15

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

TILL BOLAGSSTÄMMAN I FINGERPRINT CARDS AB ORG. NR 556154-2381

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017 på sidorna 26-41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 24 april 2018
KPMG AB

Joakim Thilstedt
Auktoriserad revisor

Aktien

Fingerprints B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan 2000 och flyttades vid ingången av år 2016 till Large Cap-listan från Mid Cap. Fingerprints introducerades initialt på Stockholmsbörsens lista "Nya Marknaden" 1998. Aktiens ISIN-kod är SE 0000422107 (sektorn för IT, Electronic Equipment & Instruments). Bolaget handlas under namnet FING B. Fingerprint Cards är ett avstämningsbolag med vilket avses att bolagets aktiebok förs av Euro-clear Sweden AB.

Aktiekapitalet i Fingerprint Cards AB uppgick per den 31 december 2017 till 12 975 667 kr fördelat på 6 000 000 A-aktier och 307 967 675 B-aktier, var och en med ett kvotvärde av 0,04 kronor. A-aktier medför 10 röster och B-aktier medför 1 röst, totala antalet röster uppgår till 367 967 675.

Samtliga aktier har lika andel av kapitalet men olika rösträtt och är fritt överlåtningssbara. A-aktie-posten motsvarar 16,3 procent av rösterna och 1,9 procent av kapitalet i Fingerprints.

De tio största ägarna hade vid årsskiftet ett totalt innehav motsvarande 29,3 procent av rösterna. Utländska ägare ägde 38,8 procent av aktiekapitalet. För ytterligare ägaruppgifter se sidorna 43–44 i årsredovisningen.

KURSUTVECKLING

Under 2017 sjönk kursen på Fingerprints B-akties slutkurs med 75 procent till 15,8 kronor (62,8). OMX Industrial Goods index steg under samma tidsperiod med 18 procent. Under året hade Fingerprints B-aktie högsta slutkursen 66,6 kronor och lägsta 15,7 kronor. Vid utgången av 2017 uppgick Fingerprints börsvärde till cirka 4 964 Mkr (19 733).

HÖG OMSÄTTNING

Under året omsattes 2 856 (2 454) miljoner B-aktier. I genomsnitt handlades 11,4 (9,7) miljoner B-aktier per dag.

ÖKAT ANTAL AKTIEÄGARE

Antalet aktieägare uppgick till 70 057 (63 467) vid utgången av 2017, vilket var en ökning om 10 procent sedan motsvarande tidpunkt för ett år sedan.

OPTIONSPROGRAM

På årsstämman 2017 beslutades i enlighet med förslaget att anta ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2017") för upp till 25 personer inom Fingerprints-koncernen. Deltagarna gavs möjlighet att vederlagsfritt erhålla B-aktier inom ramen för LTIP 2017, så kallade "Prestationsaktier" under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda. Se årsstämmans kallelse för mer information, www.fingerprints.com.

UTDELNINGSPOLICY

Styrelsens främsta prioritet är att se till att Fingerprints har en finansiell ställning som är tillräckligt stark för att stödja både organisk tillväxt och selektiva förvärv. Dessutom vill Fingerprints upprätthålla en stark balansräkning.

Utbetalningen av kapital till aktieägarna skall anpassas till resultatutveckling och kassaflöde samtidigt som hänsyn tas till bolagets tillväxtmöjligheter och finansiella ställning.

UTDELNING

Styrelsen föreslår ingen utdelning för räkenskapsåret 2017.

AKTIEÅTERKÖP

Styrelsen föreslår att stämman beslutar bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva sammanlagt så många B-aktier att Bolagets innehav vid var tid inte överstiger tio (10) % av samtliga aktier i Bolaget. Förvärv får endast ske på Nasdaq Stockholm. Vidare föreslås att styrelsen bemyndigas att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om överlåtelse av Bolagets egna B-aktier. Överlåtelser av egna B-aktier får ske på Nasdaq Stockholm. Bemyndigandena syftar till att ge styrelsen

ökat handlingsutrymme i arbetet med Bolagets kapitalstruktur och att skapa flexibilitet i Bolagets möjligheter att tillvarata attraktiva affärsmöjligheter. Styrelsens fullständiga förslag till beslut presenteras i samband med kallelsen till årsstämman.

INFORMATIONSGIVNING

Fingerprints avger ingen prognos för 2018.

ANALYTIKER

Under 2017 följdes Fingerprints av följande analytiker:

- Arctic Securities, Oscar Semb Fredricsson
- Carnegie Investment Bank, Håvard Nilsson
- Handelsbanken Markets, Daniel Djurberg
- Pareto Securities AS, Fredrik Steinslien och Espen Klette
- Redeye, Viktor Westman
- SEB, Victor Höglund och Johanna Ahlqvist
- UBS, Francois Bouvignies

Ägarförteckning 10 största 2017-12-31

	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Avanza Pension		17 318 324	5,5%	4,7%
Ålandsbanken Funds		5 831 000	1,9%	1,6%
Vanguard		5 819 798	1,9%	1,6%
Velociraptor LTD	6 000 000		1,9%	16,3%
Nordnet Pension Insurance		5 770 687	1,8%	1,6%
BlackRock		3 448 470	1,1%	0,9%
Danica Pension		3 099 474	1,0%	0,8%
Folksam		2 939 612	0,9%	0,8%
Swedbank Robur Funds		2 928 601	0,9%	0,8%
Swedbank Insurance		2 179 303	0,7%	0,6%
Övriga	0	258 632 406	82,4%	70,3%
Totalt	6 000 000	307 967 675	100,0%	100,0%

Källa: Modular Finance

Aktiekapitalets sammansättning 2017-12-31

	Röster	Antal aktier	Antal röster	Kapitalandel, %	Röstandel, %
Serie A	10	6 000 000	60 000 000	1,9%	16,3%
Serie B	1	307 967 675	307 967 675	98,1%	83,7%
Summa		313 967 675	367 967 675	100%	100%

Källa: Modular Finance

Ägarfördelning efter innehav

	Antal aktier	Kapital	Röster	Antal kända ägare	Andel av kända ägare
1-1 000	13 917 136	4,4%	3,8%	52 929	75,6%
1 001-5 000	28 620 989	9,1%	7,8%	11 708	16,7%
5 001-10 000	19 296 875	6,1%	5,2%	2 577	3,7%
10 001-20 000	20 800 907	6,6%	5,7%	1 434	2,0%
20 001-	173 319 149	55,2%	61,8%	1 409	2,0%
Anonymt ägande	58 012 619	18,6%	16,2%		
Totalt	313 967 675	100,0%	100,0%	70 057	100,0%

Ägartyp

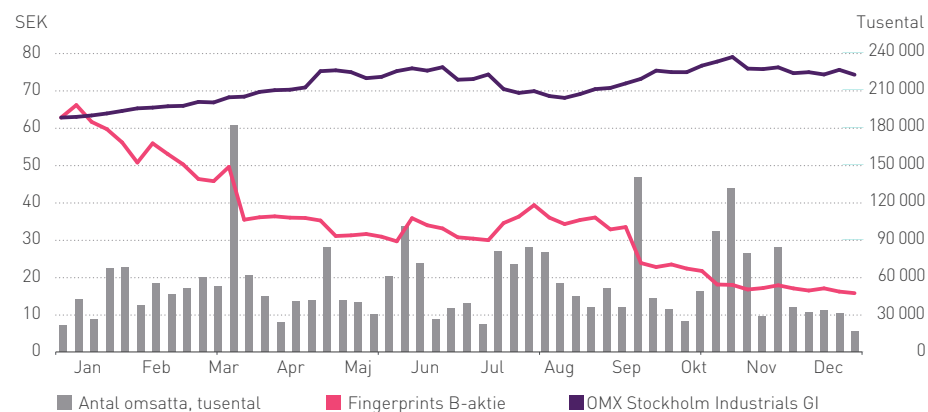
	Antal aktier	Kapital	Röster
Svenska privatpersoner	150 401 934	47,9%	40,9%
Övriga	48 947 402	15,5%	27,5%
Utländska institutionella ägare	29 060 056	9,2%	7,9%
Svenska institutionella ägare	27 545 664	8,8%	7,5%
Anonymt ägande	58 012 619	18,6%	16,2%
Totalt	313 967 675	100,0%	100,0%

Källa: Modular Finance

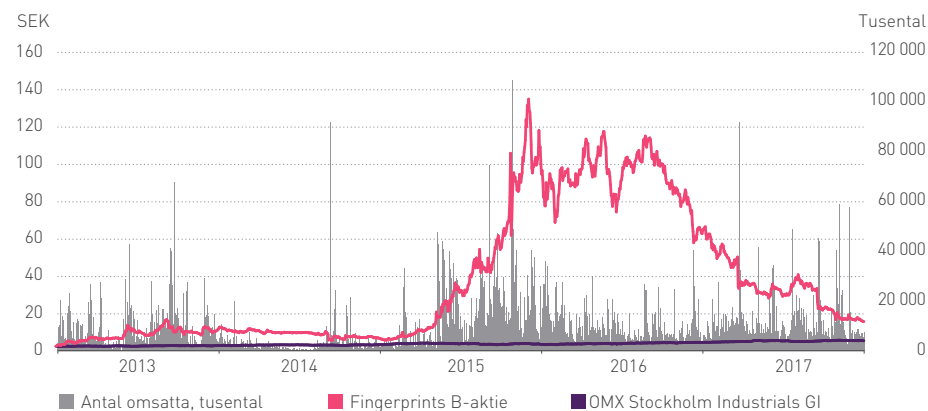
Aktiekapitalets utveckling 2017

År	Händelse	Kvotvärde, kr	Förändring antal aktier	Totalt antal aktier	Ökning aktie-kapital	Totalt aktie-kapital
1997	Split 500:1	0,2	249 500	250 000	0	50 000
1997	Fondemission	0,2	250 000	500 000	50 000	100 000
1997	Nyemission	0,2	2 000 000	2 500 000	400 000	500 000
1997	Nyemission Inlösen teckningsoptioner	0,2	370 000	2 870 000	74 000	574 000
1998	Nyemission	0,2	2 000 000	4 870 000	400 000	974 000
2000	Nyemission	0,2	540 000	5 410 000	108 000	1 082 000
2000	Nyemission	0,2	938 258	6 348 258	187 651	1 269 651
2005	Nyemission	0,2	3 000 000	9 348 258	600 000	1 869 651
2006	Nyemission	0,2	2 804 475	12 152 733	560 895	2 430 546
2009	Nyemission	0,2	7 682 060	19 834 793	1 536 412	3 966 958
2009	Nyemission	0,2	19 834 793	39 669 586	3 966 959	7 933 916
2011	Nyemission	0,2	3 940 000	43 609 586	788 000	8 721 917
2012	Nyemission	0,2	4 198 549	47 808 135	839 710	9 561 927
2013	Nyemission Inlösen teckningsoptioner	0,2	95 485	47 903 620	19 097	9 581 024
2013	Nyemission	0,2	1 400 000	49 303 620	280 000	9 861 024
2013	Nyemission	0,2	1 600 000	50 903 620	320 000	10 180 724
2013	Nyemission Inlösen teckningsoptioner	0,2	335 407	51 239 027	67 081	10 247 805
2013	Nyemission inlösen teckningsoptioner	0,2	263 500	51 502 527	52 700	10 300 505
2013	Nyemission Inlösen teckningsoptioner	0,2	158 608	51 661 135	31 722	10 332 227
2013	Nyemission	0,2	2 500 000	54 161 135	500 000	10 832 227
2014	Nyemission	0,2	2 500 000	56 661 135	500 000	11 332 227
2014	Nyemission Inlösen teckningsoptioner	0,2	1 760 000	58 421 135	352 000	11 684 227
2015	Nyemission Inlösen teckningsoptioner	0,2	4 818 000	63 239 135	963 600	12 647 827
2016	Nyemission Inlösen teckningsoptioner	0,2	1 300 000	64 539 135	260 000	12 907 827
2016	Proforma Split 1:5*	0,04	0	322 695 675	0	12 907 827
2016	Återköp egna aktier	0,04	-10 424 000	312 271 675	0	12 907 827
2016	Nyemission Inlösen teckningsoptioner	0,04	826 000	313 097 675	33 040	12 940 867
2016	Nyemission Inlösen teckningsoptioner registrerade 3 jan 2017	0,04	870 000	313 967 675	34 800	12 975 667
2017	Makulering återköpta aktier	0,04	0	313 967 675	-416 960	12 558 707
2017	Fondemission	0,04	0	313 967 675	416 960	12 975 667

KURSUTVECKLING 2017



KURSUTVECKLING 2013-2017



INNEHÅLL

ORDFÖRANDEN HAR ORDET	47
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	48
STYRELSE	56
KONCERNLEDNING	58
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	60
RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET FÖR KONCERNEN	65
RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN	66
RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL I KONCERNEN	67
RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN	68
MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING	69
MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING	70
RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL I MODERBOLAGET	71
KASSAFLÖDESANALYS FÖR MODERBOLAGET	72

NOTER TILL DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Not 1	Väsentliga redovisningsprinciper	73	Not 20	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	84
Not 2	Intäkter	74	Not 21	Likvida medel	84
Not 3	Rörelsesegment	75	Not 22	Finansiella skulder	85
Not 4	Rörelseförvärv	75	Not 23	Övriga kortfristiga skulder	86
Not 5	Kostnad sålda varor	75	Not 24	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	86
Not 6	Övriga rörelseintäkter	76	Not 25	Finansiella risker och riskhantering	86
Not 7	Övriga rörelsekostnader	76	Not 26	Leasing	88
Not 8	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	76	Not 27	Transaktioner med närstående	88
Not 9	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	78	Not 28	Aktier och andelar i dotterbolag	88
Not 10	Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag	78	Not 29	Rapport över kassaflöden	89
Not 11	Utgifter för utveckling	78	Not 30	Uppgifter om moderbolaget	89
Not 12	Finansnetto	78	Not 31	Händelser efter balansdagen	90
Not 13	Bokslutsdispositioner	78	Not 32	Ställda säkerheter	90
Not 14	Skatter	78	Not 33	Förslag om vinstdisposition	90
Not 15	Eget kapital och antal aktier	79			
Not 16	Immateriella anläggningstillgångar	80			
Not 17	Materiella anläggningstillgångar	82			
Not 18	Varulager	83			
Not 19	Finansiella tillgångar	83			

STYRELSENS INTYGANDE	91
REVISIONSBERÄTTELSE	92
TIOÅRSÖVERSIKT	95
GRI INDEX OCH HÅLLBARHETS-INFORMATION	97
AKTIEÄGARINFORMATION	101
ORDLISTA	101

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Fokus på kostnadsanpassning och att skapa fler intäktsströmmar



I förra årets årsredovisning diskuterade jag Fingerprints mycket snabba resa från litet utvecklingsbolag till världsledande aktör på en global marknad. Som en av pionjärerna inom kapacitiva fingeravtryckssensorer, var bolagets utgångsläge starkt när biometrin slog igenom på bred front inom smartphonesegmentet för några år sedan. Fingerprints uppnådde snabbt en mycket stark marknadsposition bland de stora kinesiska smartphonetillverkarna, vilket avspeglades i en unik omsättningstillväxt på över 2 700 procent mellan 2014 och 2016.

En expansion av den magnituden lockar naturligtvis fler aktörer. Styrelsens fokus har därför sedan 2016 legat på att anpassa bolagets strategi med målet att diversifiera affären, både geografiskt och produktmässigt. Utvecklingen mot en mogen massmarknad med mycket högt konkurrenstryck har dock skett betydligt snabbare än vad styrelsen och ledningen räknade med i början av året. Samtidigt som Fingerprints alltjämt är en ledande aktör, minskade marknaden mätt i värde till följd av fallande priser och ett skifte till enklare sensorer. Följaktligen sjönk både omsättning och rörelsemarginal jämfört

med 2016. Resultatutvecklingen är inte tillfredsställande, och kraftfulla åtgärder har vidtagits för att anpassa bolagets kostnader.

För att förbättra den framtida lönsamheten, har styrelsens arbete under året präglats av att stötta ledningen i att anpassa verksamheten till den genomgripande och snabba förändringen av affärsförutsättningarna på mobilsidan. Samtidigt har strategifrågorna tagit alltmer tid i anspråk. Det handlar dels om att justera organisationen till de givna omständigheterna inom smartphoneaffären, och dels om att intensifiera arbetet med att bredda verksamheten till att omfatta fler biometriteknologier och nya tillämpningsområden i diverse branscher. Återkommande ämnen på styrelsens agenda under året har varit åtgärder för att säkerställa att verksamheten styrs hållbart, ansvarsfullt och effektivt, för att realisera den långsiktiga strategin. Detta innefattar bland annat ersättningsfrågor och måluppföljning. Hållbarhetsfrågorna har ytterligare integrerats i Fingerprints verksamhet, vilket bland annat innebär att ett antal nya hållbarhetsmål har antagits. Dessa är kopplade till FN:s Globala mål för hållbar utveckling.

I takt med att teknologi och digitalisering genomsyrar allt fler områden i vår vardag, blir det både viktigare och svårare att skydda känslig information. Jag övertygad om att biometrisk lösningar kommer att spela en nyckelroll inom informations- och cybersäkerhet, då teknologin gör det möjligt att tillhandahålla säkra och pålitliga tjänster samtidigt som vardagen kan förenklas och kundupplevelsen förbättras.

Samtidigt som det har varit nödvändigt att minska kostnadsmassan för att möta de förändrade förutsättningarna inom bolagets kärnaffär inom smartphones, fortsätter styrelsen att arbeta för att ge organisationen bästa möjliga förutsättningar för att framgångsrikt kunna konkurrera på de framväxande globala marknaderna för biometri.

Jag är övertygad om att Fingerprints erfarenhet inom teknikdriven innovation och kostnadseffektiv massproduktion positionerar företaget väl för framtiden. Det gläder mig också att se att det finns en stor beslutsamhet i organisationen att lyckas genom att fortsätta leverera innovativa produkter och lösningar. Till syvende och sist är det företagets innovationsgrad som differentie-

rar Fingerprints på marknaden. FoU-organisationen är stark, med en hög andel medarbetare som har doktorsexamen. Den kompetens och erfarenhet som finns i bolaget gör att styrelsen känner tillförsikt inför framtiden och företagets utsikter att kapitalisera på de betydande möjligheter som finns.

Jag och den övriga styrelsen uppskattar ledningens stora engagemang och hårda arbete under året. Att vara en del av Fingerprints utveckling är spännande och stimulerande men också utmanande, och jag ser verkligen fram emot bolagets fortsatta resa mot högre lönsamhet och bredare intäktbas. Uppgiften att bidra till bolagets positiva utveckling, i nära samarbete med bolagets ledning, är en utmaning som styrelsen fortsätter ta sig an genom hårt arbete och med stor entusiasm.

Jan Wäreby
Styrelsens ordförande

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Fingerprint Cards AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Göteborg, Västra Götaland och är noterat på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrningen i Fingerprint Cards utgår från lagstiftning och andra regelverk; aktiebolagslagen, bolagsordningen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se) ("Koden"), andra tillämpliga lagar och regler samt interna regelverk.

Fingerprint Cards strävar efter att skapa långsiktigt värde för aktieägare och övriga intressenter. Detta innebär att säkerställa en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll, riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden för bolagsstyrning. Dess primära syfte är att beskriva bolagsstyrningen inom Fingerprint Cards. Rapporten kommer för detta ändamål endast i mindre utsträckning att redovisa information som följer av tillämpliga regelverk.

Fingerprint Cards revisorer har läst rapporten och ett yttrande från revisorerna har fogats till densamma.

ANSVARSFÖRDELNING

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Fingerprint Cards på bolagsstämman som är bolagets högsta beslutande organ. Ansvar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter ankommer på styrelsen och verkställande direktören i enlighet med tillämpliga lagar och regelverk samt styrelsens interna styrinstrument.

AKTIEÄGARE

Fingerprint Cards är ett avstämningsbolag med vilket avses att bolagets aktiebok förs av Euroclear Sweden AB.

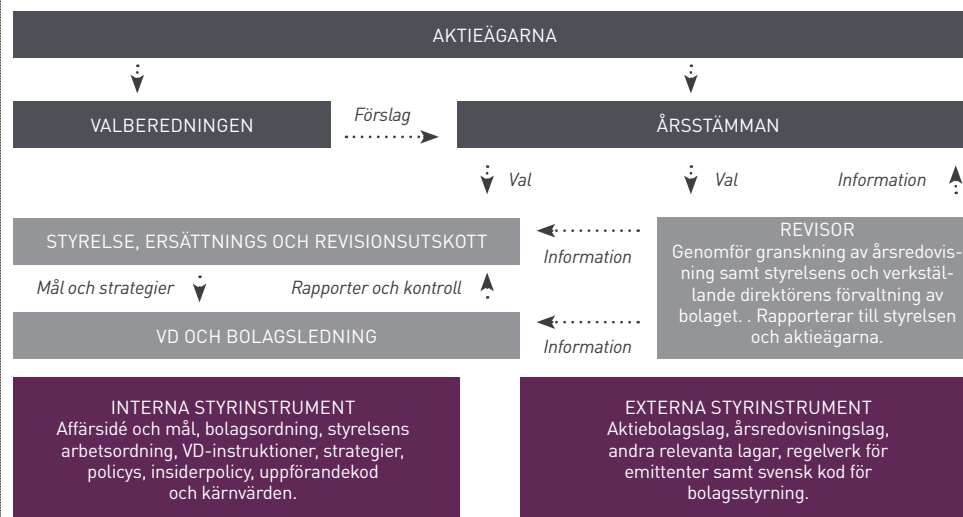
Vid årsskiftet 2017/2018 hade bolaget 70 057 kända aktieägare, vilket var en ökning om 10 procent jämfört med motsvarande tidpunkt för ett år sedan. Det registrerade aktiekapitalet uppgick till 12 975 667 kronor fördelat på 6 000 000 A-aktier och 307 967 675 B-aktier. A-aktierna medför rösträtt om 10 röster per aktie och B-aktierna medför rösträtt om en röst per aktie. A- och B-aktier medför samma ägarandel i bolaget samt berättigar till lika stor utdelning. De tio största ägarna hade vid årsskiftet ett totalt innehav

motsvarande 29,3 procent av rösterna. För ytterligare ägaruppgifter se sidorna 43–44 i årsredovisningen.

ÅRSSTÄMMA

Vid årsstämman fastställs resultat- och balansräkning för föregående räkenskapsår avseende moderbolag samt koncern. Vid

årsstämman beslutas även om utdelning och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD, väljs styrelse och styrelseordförande samt fastställs dess arvode, väljs revisor och beslutas om arvode till revisorn, behandlas andra lagstadgade ärenden. Beslut fattas om valberedning och riktlinjer för ersättning till



ledande befattningshavare samt om andra förslag från styrelsen och aktieägare.

Årsstämman hålls normalt i Göteborg. Årsstämma kan enligt bolagsordningen även hållas i Stockholm, men enbart extra bolagsstämmor har hållits i Stockholm.

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen ska innehålla information om anmälningsförfarandet och senaste tidpunkt för anmälan, rätt att delta i och rätt att rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om resultatdisposition och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag.

Kallelse till en extra bolagsstämma, där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas, ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma skall utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken på en viss avstämningsdag, vilken brukar infalla en vecka före dagen för stämman, och som anmält deltagande i tid har rätt att delta på bolagsstämma och rösta motsvarande de till stämman anmälda aktierna. Aktieägare kan företräddas av ombud som givits fullmakt. Aktierna måste dock ändå anmälas till stämman med uppgifter om ombudet samt ingivande av fullmakten. Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade måste, för att kunna utöva rösträtt på bolagsstämman, tillfälligt omregistrera sina aktier i eget namn, enligt vad som följer av kallelsen till bolagsstämman.

Förslag till ärenden som skall behandlas på årsstämman skall skickas till styrelsen i god tid innan kallelsen utfärdas.

De flesta beslut på bolagsstämman fattas med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver aktiebolagslagen emellertid att beslut ska fattas med kvalificerad majoritet, t ex för beslut om ändring av bolagsordningen vilket kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier

som är företrädare vid bolagsstämman bifaller beslutet. Fråga om incitamentsprogram kräver ännu större majoritet för bifall, i vissa fall krävs kvalificerad majoritet med upp till 90 procent av de på stämman företrädade aktierna och rösterna.

ÅRSSTÄMMAN 2017

Årsstämman avseende räkenskapsåret 2016 hölls den 20 april 2017 i Göteborg. Kallelse till årsstämman publicerades den 21 mars 2017. Vid årsstämman närvarade 418 aktieägare representerande 29,77 procent av antalet röster och 17,69 procent av antalet aktier.

ÅRSSTÄMMAN FATTADE BESLUT OM:

- Fastställande av framlagda räkenskapshandlingar för räkenskapsåret 2016.
- Fastställande av vinstdisposition där vinsten balanserades i ny räkning.
- Ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktören för räkenskapsåret 2016.
- Att antalet styrelseledamöter ska vara nio stycken.
- Val av styrelseledamöter, styrelseordförande samt revisor.

- Fastställande av styrelsearvode.
- Val av valberedning.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och riktlinjer för tillsättande av valberedning.
- Antagande av långsiktigt incitamentsprogram.
- Makulering av egna aktier samt fondemission
- Bemyndigande för styrelsen om återköp av aktier.

Därutöver fattades beslut om bemyndiganden till styrelsen att till nästkommande årsstämma fatta beslut om nyemission av upp till sammanlagt högst 25 000 000 aktier med företrädesrätt för aktieägarna.

Ytterligare information om årsstämman 2017 finns på Fingerprints Cards webbplats: www.fingerprints.com

ÅRSSTÄMMAN 2018

Årsstämman kommer att hållas torsdagen den 29 maj 2018, kl 15:00 på Elite Park Avenue Hotel, Kungsporsavenyn 36–38, i Göteborg. För ytterligare information om årsstämman 2018 se sidan 101 samt

Fingerprints webbplats, www.fingerprints.com, där även erforderliga dokument finns tillgängliga inför stämman.

VALBEREDNINGEN

Årsstämman 2017 beslutade att Bolaget ska ha en valberedning bestående av fyra (4) ledamöter. Styrelsens ordförande ska under året sammankalla de till röstetalet tre (3) största aktieägarna i Bolaget att utse en representant vardera, att jämte styrelseordföranden utgöra ledamot i valberedningen. För det fall någon av de tre största aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse representant i valberedningen, ska nästkommande aktieägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningen kan även besluta, om så befinns lämpligt, att utse ytterligare en representant för en grupp större aktieägare som ska adjungeras till valberedningen. Styrelseordföranden ska sammankalla till valberedningens första sammanträde. Till ordförande i valberedningen utses den ledamot som röstmässigt representerar den största aktieägaren om inte ledamöterna enas om annat. Mandatperioden för den utsedda valberedningen sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valberedningen ska konstitueras baserat på den röstmässigt största ägarregistrerade eller på annat sätt kända aktieägaren per den sista bankdagen i augusti månad. Om en eller flera av aktieägarna som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de tre till röstetalet största aktieägarna, ska dess representant ställa sin plats till förfogande varefter den eller de aktieägare som tillkommit bland de tre största aktieägarna ska äga rätt att utse ny representant. Marginella förändringar som ägt rum i röstetalet behöver dock inte beaktas, om ej särskilda skäl föreligger.

Om någon ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, ska valberedningen uppmana den aktieägare som utsett ledamoten att inom en rimlig tid utse ny representant i valberedningen. Avstår aktieägaren att utse ny representant, ska rätten att utse ny ledamot av valberedningen övergå till närmast följande till röstetalet största aktieägaren som inte redan är representerad i valberedningen. Eventuella förändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart sådana skett.

Valberedningen ska arbeta fram förslag i nedanstående frågor att föreläggas årsstämman 2018 för beslut avseende förslag till stämмоordföranden, förslag till styrelse, förslag till styrelseordföranden, förslag till revisor, förslag till styrelsearvoden, förslag

till revisorsarvode samt förslag till riktlinjer för tillsättande av valberedning.

Valberedningen i Fingerprint Cards bestod inför årsstämman 2018 av:

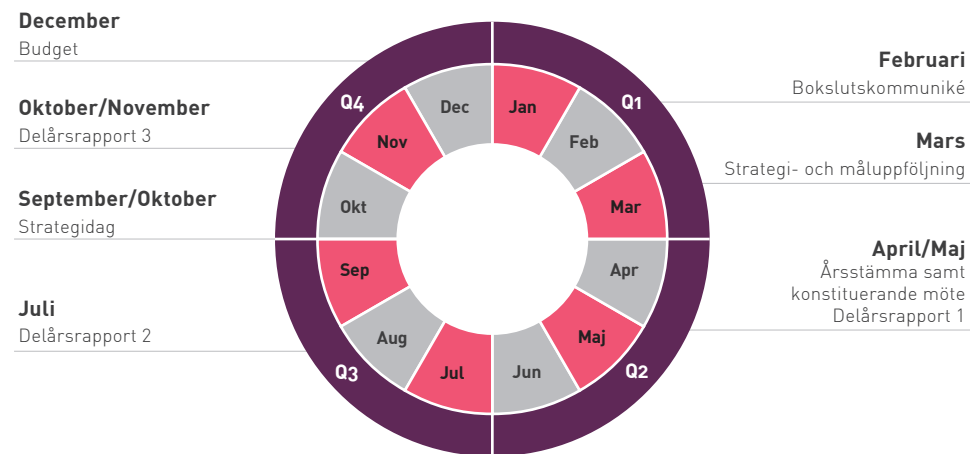
- Johan Carlström (eget innehav), ordförande
- Dimitrij Titov (Velociraptor LTD)
- Jan Wäreby (styrelsens ordförande)

Clas Romander, företrädandes Ola Rollén, ingick i valberedningen men har per den 13 februari 2018 ställt sin plats i valberedningen till förfogande. På grund härav, och

genom att valberedningen efter den 13 februari 2018 bestått av en majoritet av styrelseledamöter, avviker bolaget från Svensk kod för bolagsstyrning. Valberedningen har sökt röstmässigt nästkommande största ägare som beretts tillfälle att utse ledamot, men som dock har avböjt medverkan. Valberedningens arbete fortsätter som planerat.

Aktieägare kan inkomma med förslag till valberedningen. Förslagen skickas via e-post till: investrel@fingerprints.com

Styrelsens arbete



Vid samtliga möten – VDs lägesrapport, investeringsbeslut

VALBEREDNINGENS ARBETE INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2018

Valberedningen har inför årsstämman 2018 hållit fem protokollförda sammanträden och däremellan haft löpande kontakter i olika valberedningsfrågor samt möten med styrelsekandidater. En styrelseutvärdering har genomförts genom att styrelseledamöterna har besvarat ett antal frågor kring styrelsens arbete. Svaren har sedan sammanställts och av styrelsens ordförande redovisats och diskuterats i styrelsen. Valberedningen har därefter i syfte att göra korrekta bedömningar i fråga om styrelsesammansättning, bland annat tagit del av och tillsammans med styrelseordföranden gått igenom styrelseutvärderingen och styrelsens arbete samt styrelseordförandens redogörelse för företagets verksamhet, mål och strategier. Valberedningen har även analyserat den kompetens och erfarenhet som finns hos styrelsens ledamöter liksom könsfördelningen, och jämfört med de behov som identifierats. Valberedningens bedömning är att styrelsens ledamöter har stor bredd och innehar omfattande erfarenhet från bland annat affärsverksamhet, teknik och finansmarknaden, telekom och IT samt inom halvledarindustrin. Styrelsen har för närvarande två kvinnor och sex män. Valberedningen strävar efter en jämn könsfördelning i styrelsen. Valberedningen har

tillämpat punkten 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") som mångfalds-policy och strävar kontinuerligt efter att uppfylla Kodens krav på mångsidighet, bredd och könsfördelning i styrelsen. Valberedningen har även haft ett flertal kontakter med revisionsutskottet avseende revisionsutskottets rekommendationer om val av revisor.

STYRELSE OCH VD

Enligt bolagsordningen skall Fingerprint Cards styrelse bestå av fyra till tio ledamöter med högst fem suppleanter valda av bolagsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Styrelsen och styrelsens ordförande utses av aktieägarna vid varje årsstämma för tiden intill nästa årsstämma, mandatperioden är därmed ett år.

Förändringar i styrelsen kan förutom på årsstämma ske genom beslut på extra bolagsstämma eller genom att en ledamot väljer att avgå från sitt uppdrag i förtid.

Vid årsstämman 2017 beslutades att omvälja Jan Wäreby, Urban Fagerstedt, Michael Hallén, Åsa Hedin, Tomas Mikaelsson och Carl-Johan von Plomgren till ordinarie styrelseledamot samt att nyvälja Alexander Kotsinas, Ann-Sofie Nordh samt Dimitrij Titov. Till styrelseordförande omvaldes Jan Wäreby. Michael Hallén lämnade på egen begäran styrelsen i november 2017.

Valberedningen har bedömt att åtta ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Sju av ledamöterna är oberoende i förhållande till större aktieägare. Styrelsen uppfyller således de krav på oberoende som uppställs i Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen ansvarar för Fingerprint Cards organisation och förvaltning, i såväl bolagets som aktieägarnas intresse. Styrelsen ska fortlöpande bedöma Fingerprint Cards ekonomiska situation och tillse att Fingerprint Cards är organiserat så att bokföring, medelsförvaltning och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen utser verkställande direktör, beslutar i frågor rörande strategisk inriktning av verksamheten och bolagets övergripande organisation.

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Därutöver har styrelsen bland annat utfärdat skriftliga instruktioner avseende arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören.

Styrelsen fastställer även policys och instruktioner för den löpande verksamheten. Den löpande verksamheten leds av den verkställande direktören. Den verkställande

direktören förser styrelsen regelbundet med information om händelser som är av betydelse för koncernens utveckling, resultat, ställning, likviditet eller i övrigt av sådan vikt att styrelsen ska hållas informerad. Styrelsens ledamöter presenteras separat på sidorna 56–57 i årsredovisningen.

STYRELSENS ARBETE UNDER 2017

Enligt nu gällande arbetsordning ska styrelsen sammanträda vid minst fyra ordinarie tillfällen och vid ett konstituerande sammanträde per år. Vid behov ska extra sammanträden hållas för särskilda frågor. Antalet styrelsemöten uppgick under 2017 till 24. Styrelsens arbete under året har präglats av att stötta ledningen i att anpassa verksamheten till den genomgripande och snabba förändringen av affärsförutsättningarna på mobilsidan. Samtidigt har strategifrågorna tagit alltmer tid i anspråk.

Återkommande punkter på agendan på styrelsemötena under året är koncernledningens avrapportering om affärsläget, verksamheten, organisation, resultat, ställning och likviditet. Styrelsemöten på hösten och före jul behandlar budget och affärsplan för kommande år.

I anslutning till kvartalsslut hålls styrelsemöten för att fatta beslut om publicering av delårs-, halvårs- och bokslutsrapport. Inför ordinarie årsstämma hålls möte för beslut

om kallelse, årsredovisning, bolagsstyrningsdokument samt övriga ärenden till stämman.

Ledande befattningshavare i Fingerprint Cards har vid behov deltagit i styrelsens möten såsom föredragande i särskilda frågor.

ERSÄTTNINGsutskott

Ersättningsutskott utvärderar och bereder frågor om ersättning och anställningsvillkor samt utarbetar förslag till riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare för beslut på årsstämman. Ersättningsutskott ska säkerställa att ersättningen motsvaras av gällande marknadsvillkor för motsvarande befattningshavare i andra företag och därmed att bolagets erbjudande till medarbetarna är konkurrenskraftigt. Verkställande direktörens ersättning fastställs av styrelsen.

Ersättningar till övriga ledande befattningshavare beslutas av verkställande direktören efter samråd med ersättningskommittén. Ersättningsutskottet består av styrelseledamöterna Jan Wäreby (Ordförande), Urban Fagerstedt och Åsa Hedin.

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet har till uppgift att stödja styrelsens arbete med att säkerställa hög kvalitet och effektivitet inom intern kontroll, finansiell rapportering och extern revision.

Det innebär bland annat granskning av delårsrapporter, bokslutskommunikéer före publicering och att behandla alla kritiska redovisningsfrågor och bedömningar kring risker. Revisionsutskottet träffar den externa revisorn vid minst ett tillfälle under året och granskar och övervakar revisornas opartiskhet och oberoende och uppmärksammar särskilt huruvida revisorerna bistår bolaget med andra tjänster än revisionstjänster samt bistår vid utarbetandet av förslag till bolagsstämmans beslut och val av revisorer.

Revisionsutskottet har under 2017 bestått av styrelseledamöterna Alexander Kotsinas (Ordförande), Carl-Johan von Plomgren samt Ann-Sofie Nordh. (Ann-Sofie Nordh ersatte Michael Hallén efter hans avgång som styrelseledamot i november 2017.)

REVISOR

Enligt bolagsordningen skall Fingerprint Cards ha en eller två revisorer med eller utan suppleanter, alternativt ett eller två registrerade revisionsbolag. Vid årsstämman 2017 omvaldes KPMG AB till revisor fram till årsstämman 2018. KPMG AB har utsett Joakim Thilstedt som huvudansvarig revisor. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Revi-

sorn utför också en översiktlig granskning av ett kvartalsbokslut samt utfärdar yttranden över styrelsens redogörelser i samband med t ex. nyemission och beslut om teckningsoptionsprogram. Styrelsen träffar årligen bolagets revisor för en redogörelse om att bolagets organisation är utformad så att bokföring, medelsförvaltning och förhållanden i övrigt kan kontrolleras på ett betryggande sätt. Bolagets revisor har under räkenskapsåret 2017 rapporterat till styrelsen vid ett tillfälle samt till revisionsutskottet vid fyra tillfällen. Under 2017 var revisorn närvarande vid årsstämman den 20 april.

INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING

Enligt årsredovisningslagen skall styrelsen årligen lämna en beskrivning av de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Styrelsen ansvarar för bolagets interna kontroll, vars övergripande syfte är att säkerställa skydd av bolagets tillgångar och därigenom ägarnas investering.

Styrelsen har fastställt en attestinstruktion, en finanspolicy och andra styrande dokument med instruktioner och rutiner för verksamheten som ska följas upp regelbundet och rapporteras. Attestinstruktionen innehåller föreskrift om firmateckning samt

regler och befogenheter avseende beslut och godkännande av avtal, investeringar, kostnader och andra utlägg. Finanspolicyn innehåller ramar för placeringar, likviditetshantering, valutasäkring och kreditgivning vid försäljning. Försäljning kreditsäkras i största möjliga grad när så är genomförbart och kreditförsäljning beviljas endast om kredittagaren på goda grunder kan förväntas fullgöra sina förpliktelser. Fingerprint Cards eftersträvar att dess historiskt låga nivå på kundförluster ska bestå och därmed upprätthålla god lönsamhet samt en god finansiell ställning.

Bolaget har under året utvärderat behovet av en särskild internrevisionsfunktion, och styrelsen anser inte att en sådan krävs. Controllerfunktionen och ledningens månatliga uppföljning bedöms uppfylla behoven, då bolagets verksamhet i princip bedrivs inom ett bolag. Styrelsen gör varje år en förnyad utvärdering av frågan.

KONTROLLMILJÖ

Det grundläggande i kontrollmiljön för den finansiella rapporteringen är de riktlinjer och styrande dokument, inkluderat styrelsens arbetsordning och instruktion till verkställande direktören, samt ansvars och befogenhetsfördelning avseende verksamhetens organisation. Det är i första hand den verkställande direktörens ansvar att i

det dagliga arbetet upprätthålla den av styrelsen anvisade kontrollmiljön. VD rapporterar regelbundet till styrelsen enligt fastställda rutiner. Även bolagets revisor avlämnar rapporter från genomförd granskning.

RISKBEDÖMNING

Riskbedömning sker löpande och omfattar identifieringen och hanteringen av de risker som kan påverka verksamheten och den finansiella rapporteringen. Den främsta risken inom ramen för den finansiella rapporteringen utgörs av väsentliga fel i redovisningen. Riskhanteringen är en del av verksamhetens processer och olika metoder används för att säkerställa att riskerna hanteras enligt regelverk, instruktioner och rutiner i syfte att avge korrekt information.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollaktiviteter utformas för att hantera de risker som styrelsen och bolagets ledning bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av de finansiella rapporterna.

Kontrollaktiviteterna som syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och awikelser utvärderas. Ansvarsfördelning och organisation utgör struktur för kontrollen. Uppföljning sker inom respektive ansvarsområde såväl som för hela verksamheten. Attest

och befogenhetsfördelningen utgör struktur för kontrollaktiviteter liksom tydliga regler för beslut om investering, försäljning, inköp och avtal. Kontrollaktiviteter utgår också från affärsidé, strategier och mål och det som är kritiskt för verksamheten. En hög IT-säkerhet är en förutsättning för en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. IT-strategin lägger vikt vid säkerhet och funktionalitet där säkerheten är den viktigaste eftersom det utan säkerhet följer försämrad funktionalitet.

Extern finansiell rapportering med åtföljande kontroll sker kvartalsvis och intern finansiell rapportering sker månadsvis. Den finansiella styrningen sker utifrån affärsplan som bryts ned till årsbudget. Budget revideras under året och blir prognoser och underlag för uppföljning mot utfall. Vid rapportering görs analyser och kommentarer av utvecklingen i förhållande till uppställda mål. Styrning av utvecklingsprojekt sker genom löpande projektuppföljning med avrapportering av delprojekt. Nedlagda prestationer och utgifter relateras till planer och budget och förväntade kvarvarande projektutgifter till projektets färdigställande avrapporteras.

Den operativa styrningen kompletteras med uppföljning av kvalitet och prestationer mot leverantörer, kunder och interna processer.

Uppföljning av likviditet och kassaflöde sker löpande med uppdatering av prognoser

och åtföljande likviditetsplanering. Den kontinuerliga analysen av de finansiella rapporterna på olika nivåer är central för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller väsentliga fel. Kontrollaktiviteter och uppdelning på olika funktioner finns inbyggt i hela processen för finansiell rapportering.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL STYRELSE

Årsstämman 2017 beslutade om oförändrat arvode till styrelsen med ett sammanlagt fast styrelsearvode om 4 050 000 kronor, varav till styrelsens ordförande 850 000 kronor och till övriga ledamöter 400 000 kronor per ledamot. Arvode för kommittéarbete skall utgå med 460 000 kronor att fördelas enligt följande: Revisionsutskott: 150 000 kronor till ordföranden samt 75 000 kronor till annan ledamot. Ersättningsutskott: 80 000 kronor till ordföranden samt 40 000 kronor till annan ledamot. Om skattemässiga förutsättningar finns för fakturering, samt under förutsättning att det är kostnadsneutralt för bolaget, ges möjlighet att fakturera styrelsearvodet från eget bolag. Om styrelseledamot fakturerar styrelsearvodet via bolag skall arvodet ökas med ett belopp som motsvarar sociala avgifter och mervärdesskatt enligt lag.

Styrelseledamot som uppbär lön från Fingerprint Cards erhåller inget styrelsearvode. Styrelseledamot som tillkommer under året erhåller arvode i förhållande till återstående tid till nästa årsstämma.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Stämman 2017 beslutade i enlighet med förslaget att en inom styrelsen utsedd ersättningskommitté ska bereda riktlinjer avseende lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare och förelägga styrelsen förslag till beslut i sådana frågor. Styrelsen fattar beslut om lön och övriga ersättningar till verkställande direktören. Verkställande direktören fattar beslut om lön och övriga ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens riktlinjer. Med andra ledande befattningshavare avses personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen.

Grundläggande ersättningsnivåer ska vara marknadsmässiga. Ersättningen utgörs av fast grundlön, rörlig ersättning beräknad efter i förväg uppställda mål, övriga förmåner, pension samt finansiella instrument i form av prestationsaktier. Fördelningen mellan fast lön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och

Namn	Funktion	Invald	Avgått	Utskott	Oberoende i förhållande till		Närvaro möten 2017	Styrelsearvode 2017/18 (Tkr)	Utskottsarvode 2017/18 (Tkr)
					Bolaget	Större ägare			
Jan Wäreby	Styrelseordförande (från 2016-05-04) Ledamot	2015-06-03	-	Ersättningsutskott	Ja	Ja	24/24	850	80
Urban Fagerstedt	Ledamot Styrelseord- förande (Till 2016-05- 04)	2009-06-04	-	Ersättningsutskott	Ja	Ja	23/24	400	40
Katarina Bonde	Ledamot	2015-06-03	2017-04-20		Ja	Ja	7/9	-	-
Carl-Johan von Plomgren	Ledamot	2015-06-03	-	Revisionsutskott	Ja	Ja	22/24	400	75
Lars Söderfjell	Ledamot	2015-06-03	2017-01-23		Ja	Nej	2/3	-	-
Michael Hallén	Ledamot	2016-05-04	2017-11-08	Revisionsutskott (ersatt av Ann-Sofie Nordh)	Ja	Ja	18/20	206	39
Tomas Mikaelson	Ledamot	2016-05-04	-		Ja	Ja	24/24	400	-
Peter Carlsson	Ledamot	2016-05-04	2017-04-20		Ja	Ja	7/9	-	-
Åsa Hedin	Ledamot	2016-05-04	-	Ersättningsutskott	Ja	Ja	22/24	400	40
Alexander Kotsinas	Ledamot	2017-04-20	-	Revisionsutskott	Ja	Ja	15/15	400	150
Ann-Sofie Nordh	Ledamot	2017-04-20	-	Revisionsutskott (ersatt Michael Hallén)	Ja	Ja	15/15	400	36
Dimitrij Titov	Ledamot	2017-04-20	-		Ja	Nej	15/15	400	-

befogenheter. För verkställande direktören och andra ledande befattningshavare uppgår den rörliga ersättningen till maximalt 100 % av den fasta årslönen, med undantag för sign-on bonus.

Pensionsvillkor ska vara avgiftsbestämda pensionslösningar. Uppsägningstiden från Bolagets sida ska inte överstiga 6 månader. Under uppsägningstiden om maximalt 6 månader utgår full lön och anställningsförmåner. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med ett belopp motsvarande högst 12 månadslöner. Beslut om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram fattas av bolagsstämman. Styrelsen ska ha rätt att frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

BOLAGSORDNING

I bolagsordningen är stipulerat bolagets verksamhet, antalet styrelseledamöter och revisorer, hur kallelse ska ske till bolagsstämma, ärendehantering under årsstämma och var stämma ska hållas samt aktieslag, företrädesrätt samt hembud avseende bolagets A-aktier. Gällande

bolagsordning finns att tillgå på Fingerprint Cards webbplats, www.fingerprints.com.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Fingerprint Cards policys och riktlinjer är särskilt viktiga för en korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning. Informationen skall öka kunskapen om Fingerprint Cards, öka förtroendet för Fingerprint Cards, dess ledning och anställda samt befrämja affärsverksamheten. För kommunikation med interna och externa parter finns en kommunikationspolicy med riktlinjer för bolagets kommunikation. Syftet är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

UPPFÖLJNING

Efterlevnaden av arbetsordning, instruktioner, policys och rutiner följs upp av styrelsen och koncernledningen. Vid styrelsemöten behandlas affärsläget och bolagets finansiella situation. Inför publicering av finansiella rapporter går styrelsen igenom de finansiella rapporterna och beslutar om

publicering. Styrelsen utvärderar sitt och den verkställande direktörens arbete årligen.

Minst någon av delårs- och halvårsrapporterna samt alltid årsbokslutet med tillhörande finansiell rapport granskas av revisor. Månadsvis sker rapportering till styrelsen från VD i vilken alla delar för verksamhetens funktioner ingår. Ledningsgruppen sammanträder med hög frekvens, i princip veckovis, och följer upp affärsutveckling, den finansiella utvecklingen och ställningen samt påverkande händelser. Styrelsen sammanträder med revisor under året för att gå igenom revisionen av den interna kontrollen samt övriga uppdrag. Prognos och budgetarbetet sker löpande med rullande framåtriktade prognoser vilka baserar sig på uppdaterad information om försäljning, materialanskaffning, operativa kostnader samt utvecklingen inom produkt och teknisk utveckling.

Styrelsen
Göteborg den 23 april 2018

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGS-STYRINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Fingerprint Cards AB (publ), org. nr 556154-2381

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2017 på sidorna 48–55 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande *RevU 16* Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 24 april 2018
KPMG AB, Joakim Thilstedt,
Auktoriserad revisor

STYRELSE



JAN WÄREBY

Styrelsens ordförande sedan 2016.
Ordförande Ersättningskommittén.
Styrelseledamot sedan 2015.
Född 1956.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande RISE AB och Obelixus AB. Styrelseledamot i Tobii AB, Gapwaves AB, Incell International AB och Agapi Boating AB.

Utbildning: Civilingenjörsexamen från Chalmers Tekniska Högskola.

Bakgrund: SvP och chef för koncernfunktionen Sales på Ericsson 2015-2016. SvP och chef för koncernfunktionen Sales and Marketing på Ericsson 2011-2015. Tidigare SvP och chef för affärsenheten Multimedia, samt vice verkställande direktör och chef för Sales and Marketing för Sony Ericsson Mobile Communications.

Innehav i Fingerprint Cards: 116 950*.

Oberoende av större ägare samt bolaget och bolagsledningen.

* Per 31 december 2017.



ÅSA HEDIN

Styrelseledamot sedan 2016.
Född 1962.
Ledamot Ersättningskommittén.

Övriga befattningar och styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Nolato AB, Tobii AB, Immuno-via AB, Cellavision AB och E.Öhman J:or Fonder AB. Industriråd i Chalmers Mikroteknologi och Nanovetenskap.

Utbildning: Civilingenjörsexamen i biofysik från University of Minnesota och en kandidatexamen i fysik från Gustavus College.

Bakgrund: lång erfarenhet från ledande befattningar inom medicinteknik från globala bolag som Elekta, Gambro och Siemens Healthcare och djup kompetens inom mikroteknologi.

Innehav i Fingerprint Cards: 5 500*.

Oberoende av större ägare samt bolaget och bolagsledningen.



URBAN FAGERSTEDT

Styrelseledamot sedan 2009.
Född 1953.
Ledamot Ersättningskommittén.

Övriga befattningar och styrelseuppdrag: Ägare av och styrelseordförande i Fagerstedt Dynamics Radio AB, Fagerstedt Finance AB och Fagerstedt Dynamics UK Ltd. Styrelseledamot i Cuptronic AB och Crowdsoft AB.

Utbildning: Civilingenjör elektroteknik, Lunds Tekniska Högskola.

Bakgrund: Vice President och General Manager of Design unit Radio Networks i Ericsson AB, Vice president R&D, Huawei Technologies Sweden AB.

Innehav i Fingerprint Cards: 32 000*

Oberoende av större ägare samt bolaget och bolagsledningen.



ALEXANDER KOTSINAS

Styrelseledamot sedan 2017.
Född 1967.
Ordförande Revisionskommittén.

Övriga befattningar och styrelseuppdrag: Finance Director, Lindorff Sverige AB. Styrelseledamot i Intervacc AB (publ), Oasmia Pharmaceutical AB (publ), och Delta Projects AB.

Utbildning: Civilingenjör teknisk fysik, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.
Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm.

Bakgrund: Vice president och CFO Q-Med AB, CFO Life Europe AB, CFO mobiloperatören Tre (Hi3G Access AB), vice president Investor AB (publ) och olika positioner i Ericsson.

Innehav i Fingerprint Cards: 3 500*

Oberoende av större ägare samt bolaget och bolagsledningen.

**ANN-SOFIE NORDH**

Styrelseledamot sedan 2017.

Född 1969.

Ledamot Revisionskommittén.

Övriga befattningar: Chef för investerarrelationer på Sandvik AB.

Utbildning: DIHM Marknadsföring, IHM Business School, Stockholm. Ekonomiechefsprogrammet, FEI, Stockholm.

Bakgrund: 20 års erfarenhet från finansbranschen med bas i London och Stockholm, inklusive 11 år som aktieanalytiker med fokus på svenska industribolag på firmor som Alfred Berg Fondkommission AB 3(4) (publ) och Nordea Markets. De senaste tre åren verksam på Sandvik AB (publ), bland annat som chef för Sandvik Investor Relations.

Innehav i Fingerprint Cards: 740*

Oberoende av större ägare samt bolaget och bolagsledningen.

* Per 31 december 2017.

**TOMAS MIKAELSSON**

Styrelseledamot sedan 2016.

Född 1956.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot och VD i ZetiQ AB samt styrelseledamot i Sourcingprovider Sweden AB.

Utbildning: IHM Business School i Stockholm

Bakgrund: Erfarenhet inom marknadsföring och försäljning, brett kunnande inom telekom- och mobilkommunikationsbranschen där han haft ledande befattningar på bl.a. Omnipoint (TMobile) och Affinity Internet samt bred marknadsförings- och försäljningserfarenhet från Europa.

Innehav i Fingerprint Cards: 3000*.

Oberoende av större ägare samt bolaget och bolagsledningen.

**CARL-JOHAN VON PLOMGREN**

Styrelseledamot sedan 2015.

Född 1961.

Ledamot Revisionskommittén.

Övriga befattningar och styrelseuppdrag: Sales Director Northern Europe & Chief Compliance Officer, Villeroy & Boch Gustavsberg, adjungerad styrelseledamot i Villeroy & Boch Gustavsberg AB, Villeroy & Boch Gustavsberg AS (Norge), Villeroy & Boch Gustavsberg AS (Danmark) och Villeroy & Boch Gustavsberg OY.

Utbildning: jur. kand. från Stockholms universitet.

Bakgrund: betydande arbetslivserfarenhet i ledande position från IT-branschen åren 1987–2001, på IT-bolag som Dell, Compaq och WM-data och därefter, från 2001 och framåt, inom industri och finans på bolag som General Electric, Havells Sylvania och Villeroy & Boch Gustavsberg. Har suttit i diverse branschstyrelser såsom belysningsbranschen i Sverige, dess motsvarigheter i Danmark, LWF, och i Finland, FLIP, samt Ecogaisma i Lettland.

Innehav i Fingerprint Cards: 88 825*.

Oberoende av större ägare samt bolaget och bolagsledningen.

**DIMITRIJ TITOV**

Styrelseledamot sedan 2015.

Född 1962.

Övriga befattningar: Advokat och partner, Advokatfirman Fylgia.

Utbildning: Juris kandidatexamen, Stockholms universitet.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Italienska Handelskammaren i Sverige, Italienska Handelskammarens Service AB, Din Studio Sverige AB och Phantome de Genolier AB.

Bakgrund: 29 års erfarenhet som affärsjurist. Advokat sedan 1993 och partner på Advokatfirman Fylgia sedan 1995 med huvudsaklig inriktning på företagsförvärv, bolagsrätt och internationella avtal inom industrin. Tidigare ordförande i valberedningen för Fingerprint Cards AB (publ), ordförande i valberedningen för Mr Green & Co AB (publ).

Innehav i Fingerprint Cards: 3 300*.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, men beroende i förhållande till större ägare.

KONCERNLEDNING



CHRISTIAN FREDRIKSON

VD sedan 2016
Född: 1964

Utbildning: Civilingenjör Åbo Akademi University

Tidigare uppdrag: VD för F-Secure 2012–2016, Christian Fredrikson har även haft en lång karriär inom Nokia Networks och Nokia Siemens Networks (1994–2012) där han innehaft ett flertal ledande befattningar, bl.a som Asienchef (2008–2010) och global försäljningschef mobilinfrastruktur (2010–2012) för Nokia Siemens Networks. Övriga uppdrag: Christian Fredrikson är styrelseledamot i Stena AB och i Remedy Entertainment Ltd. Han är medlem i stiftelsen för Åbo Akademi.

Innehav i Fingerprints: 32 750
B-aktier*.



HASSAN TABRIZI**

Tillförordnad CFO sedan 2017
Född: 1965

Utbildning: Bachelor of Science in Business Management, Ain Shams University i Kairo

Tidigare uppdrag: Interim CFO på Transmode (Publ.) 2015–2016. Interim CFO på Birdstep Technology (Publ.) 2014–2015. Head of Enterprise Development på G&D, 3S division 2011–2014. Dessförinnan var han CFO på SmartTrust (Private Equity) mellan 2007–2010.

Innehav i Fingerprints: 0*



PONTUS JÄGEMALM

CTO, Senior VP Research & Development sedan 2009.
Född: 1971

Utbildning: Civilingenjör och teknologie doktor i teknisk fysik, Chalmers Tekniska högskola.

Tidigare uppdrag: Omfattande internationell erfarenhet, bl.a. Technical Lead and Head of System Design på Displaytech Inc, USA.

Innehav i Fingerprints: 800 125
B-aktier*.



TED HANSSON

Senior VP Business Line Mobile sedan 2017
Född: 1976

Utbildning: Magisterexamen Elektroteknik Blekinge Tekniska Högskola

Tidigare uppdrag: Country Manager Fingerprint Cards Kinai 2013–2016, Marketing Director/China Country Manager Nanoradio AB Kina 2010–2013, Customer Engineering Director ST-Ericsson Korea 2007–2010, Software Manager Ericsson Mobile Platforms Taiwan 2006–2007, Software Consultant Ericsson Mobile Platforms China 2003–2006.

Innehav i Fingerprints: 20 000
B-aktier*.



NIKLAS STRID

Senior VP och ansvarig för Business Line PC och Embedded sedan 2017
Född: 1972

Utbildning: Civilingenjör Elektroteknik Lunds Tekniska Högskola, MSCEE

Tidigare uppdrag: Tillförordnad SVP Business Line Smartcards 2017, VP Customer Projects 2014–2016 Fingerprints, Seniorprojektledare, Program Manager Ericsson BU Modems, ST-Ericsson.

Innehav i Fingerprints: 5 000
B-aktier*.

* Per 31 december 2017.

** Den 20 mars 2018 meddelade Fingerprints att Pernilla Lindén har utsetts till CFO med tillträde den 7 juni 2018. Bolaget meddelade också att Hassan Tabrizi lämnar sin roll som tillförordnad CFO den 6 juni 2018.

**JONAS SPANNEL**

Senior VP Operations & Quality sedan 2013
Född: 1963

Utbildning: Militär utbildning vid dåvarande Officershögskolan, Krigshögskolan och Militärhögskolan. Företagsekonomi, Örebro Universitet.

Tidigare uppdrag: Director Electronics Sourcing och VP Strategic Sourcing Sony Mobile.

Innehav i Fingerprints: 50 000 B-aktier*.

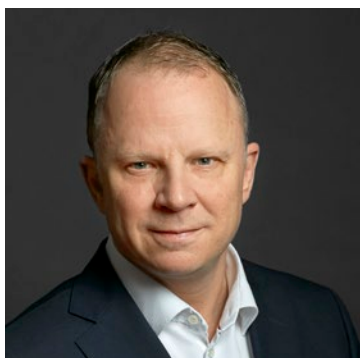
**JAN JOHANNESSON**

Senior VP Strategy & Corporate Development sedan 2013
Född: 1969

Utbildning: Civilingenjör Elektroteknik Lunds Tekniska Högskola, MSCEE. Consumer Marketing Strategy, Kellogg School of Management at Northwestern University

Tidigare uppdrag: VP, Head of Strategic Planning ST-Ericsson, Director Portfolio Management Ericsson Mobile Platforms. Senior Advisor Northstream.

Innehav i Fingerprints: 26 250 B-aktier*.

**PETER BERGSON**

General Counsel sedan 2017
Född: 1965

Utbildning: Magisterexamen juristprogrammet, Uppsala universitet.

Tidigare uppdrag: General Counsel Bisnode AB 2012–2017, General Counsel Orc Group AB [Publ] 2007–2012, 1996–2007 Legal Director Sun Microsystems Inc, 1992–1996 Senior Associate Schagers Lawfirm, 1990–1992 Assistant Counsel EuroCredit AB

Innehav i Fingerprints: 1 500*.

**THOMAS REX**

Senior VP för Business Line Smartcards sedan 2017. Dessförinnan säljchef på Fingerprints november 2011–oktober 2016
Född: 1963

Utbildning: Civilingenjör elektroteknik, Lunds Tekniska Högskola.

Tidigare uppdrag: Säljchef Asien, Ericsson Mobile Platforms, Säljchef Nanoradio.

Innehav i Fingerprints: 1 000 000 B-aktier*.
Aktierna finns i kapitalförsäkring.

**MATTIAS HAKERÖD**

Senior VP Human Resources sedan 2017
Född: 1974

Utbildning: BSc International Working-life, Göteborgs universitet, Personalvetarprogrammet, Mittuniversitetet

Tidigare uppdrag: Global Vice President HR Commercial Mölnlycke 2017, Global HR Director Commercial Mölnlycke 2014–2017, HR Director Surgical Division Mölnlycke 2009–2014, Global Business Partner AstraZeneca R&D 2008, Regional HR Business Partner AstraZeneca R&D 2003–2008.

Innehav i Fingerprints: 33 500 B-aktier*.

* Per 31 december 2017.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören i Fingerprint Cards AB avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2017.

FINGERPRINTS VERKSAMHET

Fingerprints Cards AB (publ) är ett högteknologiskt företag som utvecklar, tillverkar och marknadsför biometrisk teknologi, vilken genom analys och matchning av individers unika biometriska egenskaper fastställer den personliga identiteten. Detta möjliggör en säker och bekväm hantering för användaren utan behov av lösenord eller pinkoder. Fingerprints teknik och kompletta biometriska system erbjuder bland annat unik bildkvalitet, robusthet och låg strömförbrukning. Dessa fördelar, i kombination med låga tillverkningskostnader, gör att tekniken kan implementeras i volymprodukter som smartphones, tablets och smarta kort, t ex betalkort, där kraven på dessa egenskaper är extremt höga. Fingerprints teknik är sedan tidigare väl beprövad inom ett antal applikationsområden.

KONCERNEN OCH MODERBOLAGET

Årsredovisningen omfattar räkenskapsåret 1 januari–31 december 2017.

Fingerprints Cards AB (publ) (Org.nr. 556154-2381) utgör moderbolag i en koncern där tio dotterbolag ingår. All personal i Sverige är anställd i moderbolaget. Bolagens

verksamhet utgörs av marknadsföring och kundsupport.

All extern affärsverksamhet har under 2017 bedrivits i moderbolaget Fingerprints Cards AB där även alla avgörande beslut fattas avseende t ex affärer, finansiering, produktportfölj, forskning och utveckling, immateriella rättigheter och strategier.

Moderbolagets säte är i Göteborgs kommun i Västra Götalands län. Bolagets aktie är sedan 2000 noterad på Nasdaq Stockholm.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET

Intäkterna för 2017 uppgick till 2 966 Mkr (6 638), vilket motsvarar en minskning med 55 procent jämfört med 2016. Detta reflekterar en snabb förändring av marknadsförutsättningarna för kapacitiva fingeravtryckssensorer för smartphones. Den här marknaden utgör huvuddelen av Fingerprints affär, och har snabbt utvecklats till en mogen massmarknad med högt konkurrenstryck och fallande priser. Det genomsnittliga försäljningspriset för bolagets produkter minskade med cirka 30 procent under 2017, delvis på grund av den allmänna prispressen men även som ett resultat av ett skifte i produktmixen mot mindre och billigare sensorer.

96 smartphone-modeller innehållande Fingerprints fingeravtrycksteknologi lanserades under 2017, och detta inkluderade produkter från världens största och mest

kända varumärken inom smartphones, PC och inbyggda system; PC för Samsung och smartphones för Google är två exempel på detta.

Fingerprints fortsatte under året att investera i utveckling av nya produkter. Portföljen av produkter blev både bredare och djupare med avseende på användningsområden, teknisk prestanda och funktionalitet; Under året tog bolaget till exempel nästa steg mot högvolymproduktion av Fingerprints sensorer till smarta kort genom lanseringen av den nya moduldesignen T-Shape™.

Fingerprints slutförde under året förvärvet av Delta ID. Verksamheten har integrerats i bolagets organisation och Fingerprints kan därmed erbjuda biometriska lösningar baserade på både fingeravtryckssensorer och irisigenkänning. Fingerprints kunde under 2017 offentliggöra bolagets första kommersiella lansering med multimodalitet, i form av en smartphone som kombinerar fingeravtryckssensor och iris-skanning från Fingerprints.

RESULTATUTVECKLING

Koncernens intäkter för 2017 minskade med 55 procent till 2 966 Mkr (6 638). Årets resultat för 2017 uppgick till 120 Mkr (2 035). Intäkterna under den första halvan av året påverkades negativt av att distributörer och modultus minskade tidigare uppbyggda lager snarare än att lägga nya beställningar på

sensorer. Ett tydligt skifte i bolagets produktmix mot mindre, billigare sensorer påverkade också intäkterna negativt. Sammantaget har genomsnittspriset för sensorer för smartphones under året minskat med ca 30 procent.

Bruttoresultatet uppgick för året till 989 Mkr (3 165) och bruttomarginalen minskade till 33 procent (48). Det försämrade bruttoresultatet är en följd av prisminskningar och förändrad produktmix. I tillägg till detta påverkade lagernedskrivningar om 122 Mkr bruttomarginalen negativt med 4 procentenheter.

Rörelseresultatet för året uppgick till 155 Mkr (2 578) och rörelsemarginalen minskade till 5 procent (39). Inom rörelseresultatet redovisas valutaeffekter under posten Övriga externa intäkter och kostnader. Organisationen expanderade under 2017, vilket medförde ökade operativa kostnader. Fingerprints initierade i början av 2018 ett kostnadsbesparingsprogram. Som ett led i detta kommer antalet tjänster att reduceras med cirka 185 tjänster. Bolaget drar ner på externa kostnader, främst konsulter, men även på kostnader för egna anställda. De samlade åtgärderna uppskattas innebära kostnadsbesparingar om cirka 360 Mkr under 2018. Omstruktureringskostnaderna bedöms för närvarande till cirka 40 Mkr och kommer att redovisas till övervägande del under första halvåret 2018.

Resultat före skatt för året uppgick till 142 Mkr (2 614), medan kostnaden för inkomstskatt uppgick till –22 Mkr (–579).

Sammantaget minskade koncernens resultat för helåret till 120 Mkr (2 035).

Koncernens resultat per aktie för 2017 uppgick till 0,38 kr (6,40).

FINANSIELL STÄLLNING

Det positiva nettoresultatet ökade det egna kapitalet till 2 331 Mkr (2 226). Soliditeten steg till 66% (64) som en följd av att eget kapital ökade mer än balansomslutningen som helhet.

Anläggningstillgångar ökade till 1 235 Mkr (101), främst på grund av förvärvet av Delta ID under året. Anläggningstillgångars andel av totala tillgångar ökade väsentligt.

Varulagret minskade till 646 Mkr (673) och utestående kundfordringar minskade till 438 Mkr (1 132).

Leverantörsskulder vid årets slut uppgick till 268 Mkr (822) och övriga kortfristiga skulder till 541 Mkr (319), varav kortfristig del av lån avser 243 Mkr (–).

Likvida medel i kassa och banktillgodohavanden uppgick till 920 Mkr (1 162) vid årets slut.

UTVECKLINGEN AV INVESTERINGAR, AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Under 2017 ökade de totala nettoinvesteringarna till 1 071 Mkr (78). Av dessa utgjorde investeringar i balanserad utveckling och immateriella anläggningstillgångar 1 039 Mkr (63), varav 836 Mkr från förvärvet av Delta ID, och materiella anläggningstillgångar 32 Mkr (22).

Totala avskrivningar enligt plan ökade under 2017 till –80 Mkr (–49). Av dessa utgjorde avskrivningar enligt plan avseende immateriella anläggningstillgångar –66 Mkr (–41), materiella anläggningstillgångar –14 Mkr (–7).

Sammantaget ökade därmed redovisade värden för immateriella anläggningstillgångar under 2017 till 1 188 Mkr (71) och materiella anläggningstillgångar till 47 Mkr (29).

UTVECKLINGEN AV KASSAFLÖDE

Rörelseresultatet gav ett positivt tillskott till kassaflödet med 142 Mkr (2 614). Kassaflödet från förändringar i rörelsekapitalkomponenterna påverkades av minskad kapitalbindning i rörelsefordringar med 1 080 Mkr (–913) samt minskning av varulager med 27 Mkr (–520). Denna positiva påverkan på kassan vägs upp till viss del av minskningen av rörelseskulder med – 663 Mkr (433). Kassaflödet som

tillfördes från den löpande verksamheten minskade till 377 Mkr (1 130).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till –1 071 Mkr (–78). Förvärvet av Delta ID under året medförde ett utflöde av likvida medel med 836 Mkr (–).

Den sammanlagda nettoförändringen av likvida medel uppgick för hela 2017 till –212 Mkr (96).

UTVECKLINGEN AV EGET KAPITAL OCH FINANSIERING

På bokslutsdagen 31 december 2016 var 870 000 B-aktier med ett aktiekapital om 34 800 kr från det sista inlösentillfället avseende teckningsoptionsprogrammet T06 under registrering.

I enlighet med beslutet på årsstämman 2017 har makulering av aktier samt fondemission skett under maj 2017. Bolagets registrerade aktiekapital har ej förändrats men antal aktier minskat.

Minskningen av aktiekapitalet gjordes genom makulering av sammanlagt 10 424 000 B-aktier som bolaget innehade i eget förvar. Aktiekapitalet minskade genom makuleringen med 0,4 mkr från 12,9 Mkr till 12,5 Mkr. Aktiekapitalet ökades genom fondemission om 0,4 Mkr, utan utgivning av nya aktier.

Efter makulering av aktier och fondemission uppgår antalet aktier till 313 967 675, varav 6 000 000 A-aktier och 307 967 675

B-aktier. Det totala antalet röster uppgår till 367 967 675. Aktiekapitalet förblir oförändrat efter ovanstående åtgärder och uppgår till 12,9 Mkr.

FINANSPOLICY

Fingerprints finanspolicy reglerar och klarlägger ansvar samt ger riktlinjer avseende specifika områden inom finansiering, kreditgivning, placering samt valutahantering i syfte att stödja verksamheten, hantera finansiella risker och styra dess påverkan på ställning, resultat och kassaflöde.

Det viktigaste nettovalutaflödet är i USD varvid en viktig del i Fingerprints finansarbete har varit att formulera strategi för försäljning av USD och köp av SEK. Det ökande nettoöverskottet från försäljningen som sker i USD och de ökande operativa utgifterna som företrädesvis finns i SEK medför ett kontinuerligt behov av att konvertera USD till SEK. Materialinköp, tillverkning och försäljning sker i princip endast i USD. Likviditeten förvaras till mycket stor del av banker i Sverige. Fluktuationer i övriga valutakurser har obetydlig påverkan på resultatet. Valutasäkring med derivat och säkringsinstrument är ej tillåtna enligt finanspolicyn. Se not 25 för mer information om finansiella risker.

ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Totalt ökade antalet medarbetare under 2017, inkluderat både anställda och konsulter, till 558 personer vid årets utgång från 438 vid årets början.

Antalet anställda per den 31 december 2017 uppgick till 415 (306), varav 311 (244) män och 104 (62) kvinnor. Fingerprints sysselsatte därmed totalt per den 31 december 2017, inräknat anställda och konsulter, 558 (438) personer.

Fingerprints initierade i början av 2018 ett kostnadsbesparingsprogram. Som ett led i detta kommer antalet tjänster att reduceras med cirka 185. Bolaget drar ner på externa kostnader, främst konsulter, men även på kostnader för egna anställda. De samlade åtgärderna uppskattas innebära kostnadsbesparingar om cirka 360 Mkr under 2018. Omstruktureringskostnaderna bedöms för närvarande till cirka 40 Mkr och kommer att redovisas till övervägande del under första halvåret 2018.

VERKSAMHET INOM FORSKNING OCH UTVECKLING

Fingerprints har genom kontinuerliga satsningar på att vidareutveckla biometrisk teknologi uppnått en ledande position inom fingeravtrycksteknologin.

I koncernens organisation var vid 2017 års slut mer än 53 procent (55) av resurserna

inriktade på tekniskt utvecklingsarbete och tillsammans med kundprojektorganisationens ingenjörer utgjorde dessa båda delar mer än 69 procent (71) av samtliga medarbetare.

Utgifter för teknisk utveckling redovisas dels genom kostnadsföring i Rapport över totalresultatet för koncernen (Moderbolagets resultaträkning) under rubriken Utvecklingskostnader samt dels genom aktivering i Rapport över finansiell ställning för koncernen (Balansräkningen för moderbolaget) som Balanserade utvecklingsutgifter inom immateriella anläggningstillgångar. Aktiveringen sker efter bedömning av faktorer som projektets kommersiella, ekonomiska och tekniska potential, det framtida värdet för koncernen, förfogande över rättigheter till produkten/lösningen, förmåga att slutföra utvecklingen samt förekomsten av en marknad för produkten. Avskrivningstakten bestäms utifrån den tekniska och kommersiella livslängden för produkten/lösningen relaterat till den marknad som finns. Avskrivningstiden varierar därmed mellan produkter och projekt.

Utgifter för teknikutveckling och patent har under 2017 i koncernen ökat till 595 Mkr (367) varav 204 Mkr (63) har aktiverats i Rapporten över finansiell ställning i koncernen och resterande 391 Mkr (304) har kostnadsförts i Rapport över totalresultatet för koncernen.

HÅLLBARHETSRAPPORT

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Fingerprints valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från den legala årsredovisningen avskild rapport.

Fingerprints hållbarhetsredovisning, som även utgör Fingerprints lagstadgade hållbarhetsrapport, är upprättad utifrån GRI Standards, nivå Core, och uppfyller årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. Rapporten presenteras på sidorna 26–41. Hållbarhetsredovisningens omfattning framgår av GRI-indexet på sid 97–100.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Under 2017 ökade antalet aktieägare till 70 057 vid årets slut från 63 467 vid årets början. Vid 2017 års utgång innehade Velociraptor LTD samtliga 6 000 000 A-aktier.

INCITAMENTSPROGRAM

På bolagsstämman beslutades i enlighet med förslaget att anta ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTIP 2017") för upp till 25 personer inom Fingerprints-koncernen. Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla B-aktier inom ramen för LTIP 2017, så kallade "Prestationsaktier" under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda. Se årsstämmans kallelse för mer information, www.fingerprints.com

FÖRVÄNTNINGAR AVSEENDE DEN FRAMTIDA UTVECKLINGEN

Fingerprints lämnar ingen prognos för 2018.

Som tidigare kommunicerats förutser bolaget att försäljningen kommer att fortsätta försvagas under det första kvartalet 2018, och

Ägare	Aktier och kapital, %		Röster vid årets slut, %	
	2017	2016	2017	2016
Sunfloro AB	0	1,9	0	16,3
Velociraptor LTD	1,8	0	16,3	0

Aktieslag	Antal aktier		Antal röster	
	2017	2016	2017	2016
A	6 000 000	6 000 000	60 000 000	60 000 000
B	307 967 675	307 967 675	307 967 675	307 967 675
Totalt	313 967 675	313 967 675	367 967 675	367 967 675

Ägande till minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier per 2017-12-31 Velociraptor LTD 16,3 %

att marknaden för fingeravtryckssensorer för smartphones, mätt i värde, kommer att minska under 2018.

Bolaget styr om resurser för att säkerställa tillräckligt fokus på nya tillväxtområden och att organisationen är anpassad för att framgångsrikt konkurrera på en expanderande global biometrimarknad. Samtidigt som vi ser en betydande potential för våra sensorer inom nya användningsområden, vilket kommer att skapa framtida tillväxt, kommer det att ta tid innan vi når signifikanta affärsvolymerna utanför kärnaffären inom smartphones.

SÄSONGSVARIATION

I takt med att penetrationen av fingeravtryckssensorer i smartphonessegmentet har ökat, uppvisar bolagets marknad i allt högre grad samma mönster och säsongsvariation som mobiltelefonbranschen i övrigt fast med viss tidsförskjutning. Det fjärde kvartalet tenderar att stå för en mycket stor andel av den årliga volymen av mobiltelefoner och det andra kvartalet brukar vara det svagaste.

För komponentleverantörer till mobiltelefonstillverkarna, som Fingerprints, tenderar volymerna i det tredje kvartalet att vara årets starkaste, med volymer som är kring 10 procent högre än i det fjärde kvartalet.

ERSÄTTNING TILL STYRELSE

Årsstämman 2017 beslutade om oförändrat arvode till styrelsen med ett sammanlagt fast styrelsearvode om 4 050 000 kronor, varav till styrelsens ordförande skall utgå 850 000 kronor och till övriga ledamöter 400 000 kronor per ledamot. Arvode för kommittéarbete skall utgå med 460 000 kronor att fördelas enligt följande:

Revisionsutskott: 150 000 kronor till ordföranden samt 75 000 kronor till annan ledamot.

Ersättningsutskott: 80 000 kronor till ordföranden samt 40 000 kronor till annan ledamot.

Om skattemässiga förutsättningar finns för fakturering, samt under förutsättning att det är kostnadsneutralt för bolaget, ges möjlighet att fakturera styrelsearvodet från eget bolag. Om styrelseledamot fakturerar styrelsearvodet via bolag skall arvodet ökas med ett belopp som motsvarar sociala avgifter och mervärdesskatt enligt lag.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att fastställa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med följande:

En inom styrelsen utsedd ersättningskommitté ska bereda riktlinjer avseende lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare och förelägga styrelsen förslag till beslut i sådana frågor. Styrelsen fattar beslut om lön och övriga ersättningar till verkställande direktören. Verkställande direktören fattar beslut om lön och övriga ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens riktlinjer. Med andra ledande befattningshavare avses personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Grundläggande ersättningsnivåer ska vara marknadsmässiga. Ersättningen utgörs av fast grundlön, rörlig ersättning beräknad efter i förväg uppställda mål, övriga förmåner, pension samt finansiella instrument i form av prestationsaktier. Fördelningen mellan fast lön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. För verkställande direktören och andra ledande befattningshavare uppgår den rörliga ersättningen till maximalt hundra (100) % av den fasta årslönen, med undantag för sign-on bonus. Pensionsvillkor ska vara avgiftsbestämda pensionslösningar. Uppsägningstiden från Bolagets sida ska inte överstiga sex (6) månader. Under uppsägningstiden om maximalt sex (6) månader utgår full lön och anställnings-

förmåner. Vid uppsägning från Bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med ett belopp motsvarande högst tolv (12) månadslöner. Beslut om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram fattas av bolagsstämman. Styrelsen ska ha rätt att frångå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

FINANSIELLA MÅL

Med tanke på det kostnadsbesparingsprogram som bolaget initierat och de förändrade marknadsförutsättningarna inom kapacitiva sensorer för smartphones, behöver bolaget som tidigare kommunicerats, se över de långsiktiga finansiella mål som kommunicerades i bokslutskommunikén för 2016. Bolaget avser anpassa de finansiella målen till de ändrade förutsättningarna, och återkomma med reviderade mål under det andra kvartalet 2018.

HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Den 25 januari 2018 offentliggjorde Fingerprints att bolaget förutsåg att resultatet för det fjärde kvartalet 2017 kommer att bli lägre än marknadens förväntningar. I samband med detta lämnade även bolaget information om att Fingerprints initierat ett kostnadsbesparingsprogram. Som ett led i detta kommer antalet tjänster att reduceras med cirka 185 tjänster.

Den 20 mars 2018 meddelade Fingerprints att Pernilla Lindén har utsetts till CFO med tillträde den 7 juni 2018. Bolaget meddelade också att Hassan Tabrizi lämnar sin roll som tillförordnad CFO den 6 juni 2018, samt att Jan Johannesson lämnar rollen som VP Strategy and Corporate Development den 30 juni 2018.

REDOGÖRELSE FÖR STYRELSEARBETET UNDER ÅRET

Återkommande punkter på agendan på styrelsemötena under året är koncernledningens avrapportering om affärsläget, verksamheten, organisation, resultat, ställning och likviditet. Styrelsemöten på hösten och före jul behandlar budget och affärsplan för kommande år.

Styrelsen har hållit möten vid 24 tillfällen under 2017. En mer utförlig redogörelse för bolagsstyrningen under 2017 inbegripet regelverk, bolagsstämmor, valberedning, styrelsens sammansättning och arbete jämte interna styrprocesser och intern kontroll återfinns i den separata Bolagsstyrningsrapporten.

ÅRSSTÄMMA 2018

Årsstämman hålls tisdagen den 29 maj 2018 kl 15:00 i Göteborg på Elite Park Avenue Hotel, Kungssportsavenyn 36–38.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst:

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	79 059 431
Balanserat resultat	1 356 036 552
Årets resultat	57 921 664
Summa	1 493 017 647

Styrelsen föreslår att årets resultat jämte fria fonder och det balanserade resultatet behandlas enligt följande:

Balanseras i ny räkning: 1 493 017 647 kronor.

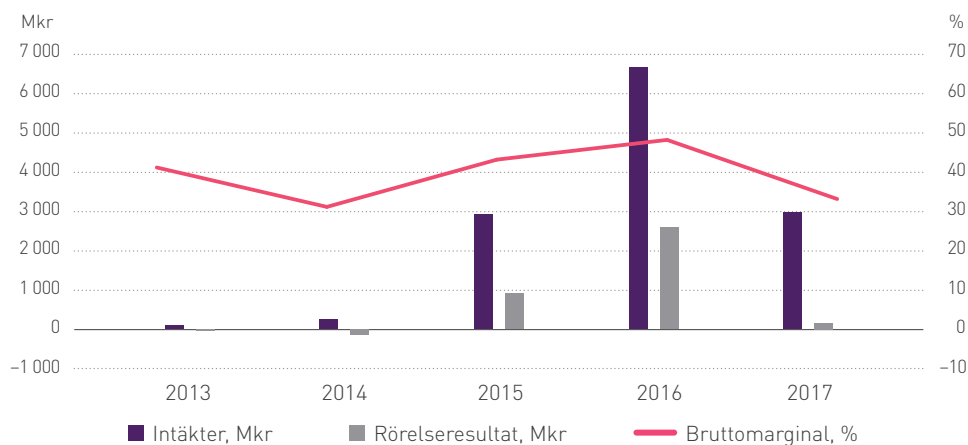
Beträffande företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

KONCERNEN

Mkr	Not	2017	2016
Intäkter	2, 3	2 966,0	6 638,3
Kostnad sålda varor	5, 10	-1 977,1	-3 473,0
Bruttoresultat		988,9	3 165,3
Försäljningskostnader		-236,9	-176,6
Administrationskostnader	9	-145,6	-117,2
Utvecklingskostnader	11	-391,3	-304,2
Övriga rörelseintäkter	6	28,2	11,2
Övriga rörelsekostnader	7	-88,7	-
Rörelseresultat	3, 8, 10, 26, 27	154,6	2 578,5
Finansiella intäkter	12	0,5	36,0
Finansiella kostnader	12	-13,3	-1,0
Resultat före skatt		141,8	2 613,5
Inkomstskatt	14	-21,5	-578,8
Årets resultat		120,3	2 034,7
Resultat per aktie	15		
före utspädning (kr)		0,38	6,40
efter utspädning (kr)		0,38	6,33
Övrigt totalresultat			
Årets resultat		120,3	2 034,7
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-15,2	0,3
Övrigt totalresultat		-15,2	0,3
Årets totalresultat		105,1	2 035,0
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		105,1	2 035,0
		105,1	2 035,0

INTÄKTER, RÖRELSERESULTAT OCH BRUTTOMARGINAL

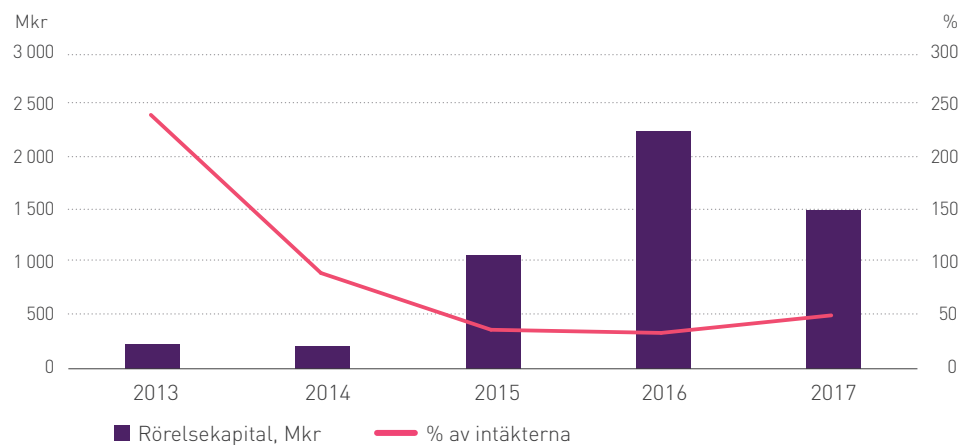


RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

FÖR KONCERNEN

Mkr	Not	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16	1 188,3	71,4
Materiella anläggningstillgångar	17	46,6	29,2
Summa anläggningstillgångar		1 234,9	100,6
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	646,1	672,7
Kundfordringar	19	437,5	1 132,1
Övriga fordringar		284,0	413,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	29,1	21,7
Likvida medel	19, 21	920,2	1 162,2
Summa omsättningstillgångar		2 316,9	3 402,4
Summa tillgångar		3 551,8	3 503,0
Eget kapital			
Aktiekapital	15	12,9	12,9
Övrigt tillskjutet kapital		854,4	854,8
Omräkningsreserv		-14,9	0,3
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 478,4	1 358,1
Eget kapital		2 330,8	2 226,1
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld	14	189,8	136,3
Långfristiga lån	22	221,9	-
Summa långfristiga skulder		411,7	136,3
Kortfristiga skulder			
Kortfristig del av långfristiga lån	22	243,4	-
Leverantörsskulder	22	268,0	821,6
Aktuell skatteskuld	14	1,5	54,1
Övriga kortfristiga skulder	23	106,5	6,7
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	189,9	258,2
Summa kortfristiga skulder		809,3	1 140,6
Summa eget kapital och skulder		3 551,8	3 503,0

RÖRELSEKAPITAL



RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

KONCERNEN

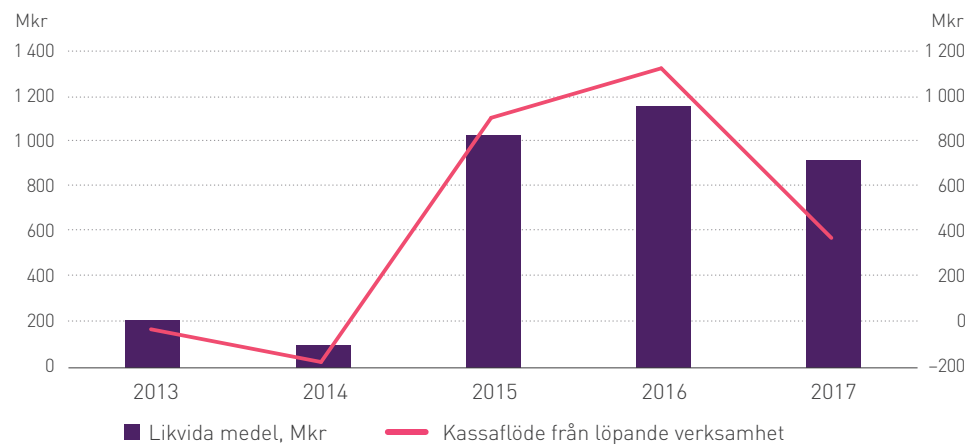
Mkr	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Totalt eget kapital
Vinstmedel inkl årets resultat					
Ingående eget kapital 2016-01-01	12,6	757,7	-0,1	376,6	1 146,8
Årets resultat				2 034,7	2 034,7
Årets övrigt totalresultat			0,4		0,4
Återköp av egna aktier				-1 053,2	-1 053,2
Lösen av teckningsoptioner	0,3	97,1			97,4
Utgående eget kapital 2016-12-31	12,9	854,8	0,3	1 358,1	2 226,1
Ingående eget kapital 2017-01-01	12,9	854,8	0,3	1 358,1	2 226,1
Årets resultat				120,3	120,3
Årets övrigt totalresultat			-15,2		-15,2
Makulering av aktier	-0,4				-0,4
Fondemission	0,4	-0,4			-
Utgående eget kapital 2017-12-31	12,9	854,4	-14,9	1 478,4	2 330,8

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

KONCERNEN

Mkr	Not	2017	2016
Den löpande verksamheten	29		
Resultat före skatt		141,8	2 613,5
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		136,1	14,6
Betald inkomstskatt		-345,4	-498,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-67,5	2 130,1
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		26,7	-519,7
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		1 080,4	-913,0
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-662,7	432,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3	376,9	1 130,3
Investeringsverksamheten			
Förvärv av och internt utvecklade immatriella anläggningstillgångar	16	-203,5	-62,8
Förvärv av dotterföretag	4	-835,8	-
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	17	-	6,6
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	-31,7	-22,1
Kassaflöde till investeringsverksamheten	3	-1 071,0	-78,3
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån	22	508,1	-
Amortering av lån	22	-26,0	-
Lösen av teckningsoptioner		-0,4	97,5
Återköp egna aktier		-	-1 053,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	3	481,7	-955,7
Årets kassaflöde		-212,4	96,3
Likvida medel vid årets början		1 162,2	1 031,3
Effekt av omräkningsdifferenser på likvida medel		-29,6	34,6
Likvida medel vid årets slut	29	920,2	1 162,2

LIKVIDA MEDEL OCH KASSAFLÖDE



RESULTATRÄKNING

MODERBOLAGET

Mkr	Not	2017	2016
Intäkter	2, 3	2 955,5	6 638,3
Kostnad sålda varor	5, 10	-1 957,6	-3 473,0
Bruttoresultat		997,9	3 165,3
Försäljningskostnader		-231,8	-176,6
Administrationskostnader	9	-162,8	-129,0
Utvecklingskostnader	11	-382,3	-304,2
Övriga rörelseintäkter	6	-	11,3
Övriga rörelsekostnader	7	-70,7	-
Rörelseresultat	3, 8, 10, 26, 27	150,3	2 566,8
Resultat från finansiella poster:	12		
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		13,2	36,0
Räntekostnader och liknande resultatposter		-13,1	-0,8
Resultat efter finansiella poster		150,4	2 602,0
Bokslutsdispositioner	13	-74,0	-650,0
Resultat före skatt		76,4	1 952,0
Inkomstskatt	14	-18,4	-433,7
Årets resultat		58,0	1 518,3

BALANSRÄKNING

MODERBOLAGET

Mkr	Not	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16	230,1	69,8
Materiella anläggningstillgångar	17	39,2	25,9
Aktier och andelar i dotterbolag	28	338,0	5,1
Långfristiga fordringar hos koncernbolag	27	493,9	–
Andra långfristiga fordringar		0,1	0,1
Uppskjuten skattefordran	14	32,8	6,6
Summa anläggningstillgångar		1 134,1	107,5
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	646,1	672,7
Fordringar hos koncernbolag	27	1,1	2,5
Kundfordringar	19	437,3	1 132,1
Skattefordringar	14	246,8	–
Övriga fordringar		33,0	412,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	25,8	19,1
Kassa och bank	19, 21	878,9	1 142,3
Summa omsättningstillgångar		2 269,0	3 381,5
Summa tillgångar		3 403,1	3 489,0

Mkr	Not	2017-12-31	2016-12-31
Eget kapital	15		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		12,9	12,9
Reservfond		41,5	41,5
Fond för utvecklingsutgifter		209,1	46,7
Fritt eget kapital			
Överkursfond		79,2	79,6
Balanserat resultat		1 355,9	–
Årets resultat		58,0	1 518,3
Summa eget kapital		1 756,6	1 699,0
Obeskattade reserver	13	724,0	650,0
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	22	221,9	–
Summa långfristiga skulder		221,9	–
Kortfristiga skulder			
Kortfristig del av långfristiga lån	22	243,4	–
Leverantörsskulder	22	266,9	820,7
Skulder till koncernbolag	27	8,9	9,2
Aktuella skatteskulder	14	–	53,9
Övriga kortfristiga skulder	23	5,6	4,4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	175,8	251,8
Summa kortfristiga skulder		700,6	1 140,0
Summa eget kapital och skulder		3 403,1	3 489,0

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MODERBOLAGET

Mkr	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2016-01-01	12,6	41,5	–	525,8	–236,9	793,5	1 136,5
Årets resultat						1 518,3	1 518,3
Fond för aktiverat eget utvecklingsarbete			62,3		–62,3		–
Årets avskrivning på aktiverad egen utveckling			–15,6		15,6		–
Återköp av egna aktier				–543,3	–509,9		–1 053,2
Resultatdisposition					793,5	–793,5	–
Inbetald premie för teckningsoptioner * **	0,3			97,1			97,4
Utgående eget kapital 2016-12-31	12,9	41,5	46,7	79,6	0,0	1 518,3	1 699,0
Ingående eget kapital 2017-01-01	12,9	41,5	46,7	79,6	0,0	1 518,3	1 699,0
Årets resultat						58,0	58,0
Förändring fond för aktiverat eget utvecklingsarbete			192,9		–192,9		–
Årets avskrivning på aktiverad egen utveckling			–30,5		30,5		–
Resultatdisposition					1 518,3	–1 518,3	–
Makulering av aktier	–0,4						–0,4
Fondemission	0,4			–0,4			–
Utgående eget kapital 2017-12-31	12,9	41,5	209,1	79,2	1 355,9	58,0	1 756,6

* Per den 31 december 2016 fanns det tecknat men ej registrerat aktiekapital motsvarande 34 tkr (870 000 B-aktier).

** Transaktionskostnaderna för emissioner uppgick till 0,4 Mkr (1,4)

KASSAFLÖDESANALYS

MODERBOLAGET

Mkr	Not	2017	2016
Den löpande verksamheten	29		
Resultat före skatt		76,4	1 952,0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		161,9	661,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		238,3	2 613,0
Betald inkomstskatt		-345,4	-495,3
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		26,6	-519,7
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		1075,0	-909,0
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-628,9	435,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten		365,6	1 124,0
Investeringsverksamheten			
Förvärv av och internt utvecklade immatriella anläggningstillgångar	16	-203,5	-62,8
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	-25,0	-19,9
Förvärv av dotterbolag		-332,9	-
Förvärv av övriga finansiella anläggningstillgångar		-	-2,4
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	17	-	6,6
Kassaflöde till investeringsverksamheten		-561,4	-78,5
Finansieringsverksamheten			
Upptagande av lån	22	508,1	-
Amortering av lån	22	-26,0	-
Lån lämnat till dotterbolag		-519,7	-
Lösen av teckningsoptioner		-0,4	97,3
Återköp egna aktier		-	-1 053,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-38	-955,9
Årets kassaflöde		-233,8	89,6
Likvida medel vid årets början		1 142,3	1 018,0
Effekt av omräkningsdifferenser på likvida medel		-29,6	34,7
Likvida medel vid årets slut	29	878,9	1 142,3

NOTER TILL DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

NOT 1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Alla belopp är i Mkr om inget annat anges.

Presentationsgrund

Koncernredovisningen omfattar Fingerprint Cards AB (Publ) (moderbolaget) och dess dotterbolag (koncernen). Koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de antagits av EU. Vidare har rekommendation RFR 1 utgiven av Rådet för finansiell rapportering (Kompletterande redovisningsregler för koncerner) tillämpats.

Moderbolaget tillämpar rekommendation RFR 2, utgiven av Rådet för finansiell rapportering (Redovisning i juridisk person) vilket innebär att moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen, dvs. IFRS så länge detta är möjligt i enlighet med svensk lagstiftning.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 23 april 2018. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 29 maj 2018.

Redovisningsprinciperna finns i inledningen av respektive not. Fokus ligger på att beskriva de redovisningsval som koncernen har gjort inom ramen för gällande IFRS-princip och undviker att upprepa paragraftext i sig, om det inte anses vara av särskild vikt för förståelse av notens innehåll. De redovisningsprinciper som saknar en specifik not återfinns i not 1.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Koncernredovisningen omfattar Fingerprint Cards AB (Publ) (moderbolaget) och dess dotterbolag (koncernen). Dotterbolag är företag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Samtliga dotterbolag är helägda genom direkt ägande eller indirekt ägande och anses därmed vara kontrollerade av koncernen.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernbolag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Omräkning till svenska kronor vid konsolidering av bolag i annan funktionell valuta

Dotterbolagen upprättar sina finansiella rapporter i respektive bolags funktionella valuta. Varje koncernbolags funktionella valuta bestäms utifrån den primära ekonomiska miljö i vilken den bedriver verksamhet. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor vilken även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är miljoner kronor, om inte annat anges.

Vid upprättandet av koncernens bokslut omräknas intäkter och kostnader i resultaträkningarna till genomsnittliga valutakurser för respektive år. Poster i balansräkningarna omräknas till svenska kronor genom att använda valutakurser som föreligger på balansdagen. Omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid avyttringen av den utländska verksamheten.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till funktionell valuta till valutakursen som föreligger på balansdagen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till sina respektive historiska anskaffningsvärden omräknas till den valutakurs som rådde vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

Valutakursdifferenser redovisas i årets resultat. Valutakursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelse-resultatet. From 2017 redovisas valutakursdifferenser på finansiella fordringar och finansiella skulder i finansnettot.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har med revisionskommittén diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

I enlighet med IAS 1 ska företaget upplysa om de antaganden och andra viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar som, om verkligt utfall inte stämmer, kan ha en betydande inverkan på de finansiella rapporterna. I de fall där det förekommer har uppskattningar och bedömningar flyttats till respektive not. Nedan följer en sammanställning över de områden som ledningen anser innehålla viktiga uppskattningar och bedömningar.

- Uppskjuten skatt (not 14)
- Aktivering av utvecklingskostnader (not 16)
- Nedskrivningstester av goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar (not 16)
- Varulagervärdering (not 18)
- Reserv för kreditförluster (not 19)

Nya redovisningsprinciper

Nya redovisningsprinciper 2017

Inga nya redovisningsprinciper gällande från 1 januari 2017 har väsentligen påverkat de finansiella rapporterna.

Nya redovisningsprinciper 2018 och senare

Ett antal nya och ändrade IFRS har givits ut men ännu inte trätt i kraft. Nedan beskrivs de IFRS som har ansetts vara mer väsentliga då de eventuellt skulle påverka koncernens finansiella rapporter. Dessa IFRS har därför analyserats med hänsyn till om effekterna är väsentliga eller inte. Fingerprints har inte valt att förtdistillämpa någon av dessa.

IFRS 9 Finansiella instrument

IFRS 9 består av tre delar: klassificering och värdering, nedskrivning samt säkringsredovisning, och ersätter IAS 39 Finansiella instrument: redovisning och värdering. Den nya redovisningsstandarden har begränsad påverkan på redovisningen av finansiella instrument. Inga effekter har påvisats när det gäller klassificering och värdering. Avseende nedskrivningar, anses påverkan från nedskrivningsmodellen för förväntade kreditförluster vara oväsentlig.

NOT 1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER, FORTS.

Eftersom effekterna är oväsentliga påverkar inte övergången den ingående balansen för 2018.

IFRS 15 Redovisning av intäkter från kundkontrakt

IFRS 15 ersätter IAS 11, IAS 18, IFRIC 13, IFRIC 15, IFRIC 18 och SIC 31. Implementeringen av IFRS 15 har i Fingerprints fall främst kommit att påverka vilka upplysningar som skall lämnas i de finansiella rapporterna.

Fingerprint Cards grundläggande affärsmodell utgörs i dagsläget (vid implementeringen av IFRS 15) av att sälja så kallade wafers till distributörsledet vad avser tillverkning av mobiltelefoner. Denna grundläggande affär genererar mer eller mindre 100% av företagets nettoomsättning. Den intäktsgenererande verksamheten är på dessa grunder enkel, distributörer beställer wafers, Fingerprint Cards tar mot order och levererar varan.

Sensorerna består av en hårdvara där mjukvara ingår som en integrerad del. Separat försäljning av mjukvaran görs i mycket begränsad omfattning i dagsläget vilket innebär att det finns ingen möjlighet att dela upp redovisade intäkter. Den redovisade intäkten justeras för lämnade rabatter och för så kallad marketing incentives som med största sannolikhet kommer att betalas ut när hårdvaran säljs vidare av distributören, en justering som görs vid försäljningstillfället (detta har även gjorts i enlighet med den redovisningsmodell som tillämpas i dag).

Det uppstår av ovanstående anledning ingen skillnad vad avser intäktsredovisningen vad gäller relationen mellan IAS 18 och IFRS 15. Utgångspunkten vid försäljning av dessa varor är på en övergripande nivå densamma.

IFRS 16 Leasing

IFRS 16 kommer att ersätta IAS 17 samt tillhörande tolkningar. Standarden kräver, med några undantag, att alla leaseade tillgångar redovisas i balansräkningen. Samtliga leasingkontrakt kommer alltså att redovisas som om de vore "finansiella" i enlighet med IAS 17. Standarden skall tillämpas för räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2019 eller senare. Förtida tillämpning är tillåten förutsatt att även IFRS 15 tillämpas. Arbete pågår med att identifiera vilka potentiella effekter som IFRS 16 kommer att ge upphov till.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets årsredovisning är upprättad enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen ska tillämpa samtliga

av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De huvudsakliga skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Nya redovisningsprinciper

De ändringar som gäller för det räkenskapsår som började 1 januari 2017 har inte haft någon väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna.

Dotterbolag

Aktier och andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar. Vid rörelseförvärv inkluderar moderbolaget i enlighet med RFR 2 utgifter hänförliga till förvärvet i anskaffningsvärdet.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing.

Egenupparbetade immateriella tillgångar

När utvecklingskostnader för egenupparbetade immateriella tillgångar aktiveras, överförs motsvarande belopp från balanserade vinstmedel till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Reserven löses upp till balanserade vinstmedel i takt med avskrivningarna av utvecklingsutgifterna. Om nyttjandeperioden för en egenupparbetad immateriell anläggningstillgång inte kan fastställas med säkerhet anses denna uppgå till fem år.

Obeskattade reserver

Moderbolaget redovisar skillnaden mellan avskrivningar enligt plan och skattemässiga gjorda avskrivningar som ackumulerade överavskrivningar, vilka ingår i obeskattade reserver.

Klassificering och uppställningsformer

För koncernen redovisas resultatet i rapport över totalresultat och för moderbolaget i resultaträkningen. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden.

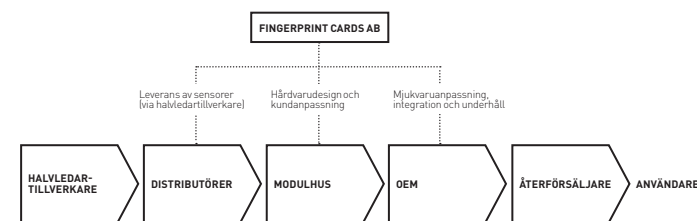
Balansräkning är för moderbolaget är uppställd enligt årsredo-

visningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

NOT 2 INTÄKTER

Redovisningsprincip

Intäkter från försäljning av varor redovisas i årets resultat när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varans ägande har överförts till köparen. Intäkter redovisas inte om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna inte kommer att tillfalla koncernen. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader, risk för returer eller om säljaren behåller ett engagemang i den löpande förvaltningen som vanligtvis förknippas med ägandet sker ingen intäktsföring. Intäkterna redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade rabatter.



Intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Varuförsäljning	2 966,0	6 638,3	2 955,5	6 638,3

Fingerprints intäkter uppstår i och med att hårdvaran – i form av wafers (sensorer i obrutet format) eller paketerad sensor (LGA) levereras till distributören eller modulleverantören. Normalt ingår mjukvaruutvecklingen i avtalet.

NOT 3 RÖRELSESEGMENT

Redovisningsprincip

Varje rörelsesegment definieras som affärsverksamheter som kan ge upphov till intäkter eller kostnader och vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare och för vilken fristående finansiell information finns tillgänglig. I Fingerprints fall definieras högste verkställande beslutsfattare som koncernledningen som beslutar hur resurserna ska fördelas mellan de olika segmenten och som även regelbundet bedömer resultatet.

Då koncernledningen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån de varor koncernen tillverkar och säljer utgör dessa koncernens rörelsesegment. Koncernens interna rapportering är uppbyggd så att koncernledningen kan följa upp prestationer och resultat. Det är utifrån denna interna rapportering som koncernens segment har identifierats. Fingerprints redovisar ett rörelsesegment som avser Fingerprintssensorer till främst mobiltelefoner.

Totalresultat segment	Fingeravtrycks-sensorer		Totalt	
	2017	2016	2017	2016
Mkr				
Intäkter från externa kunder	2 966,0	6 638,3	2 966,0	6 638,3
Rörelseresultat	154,6	2 578,5	154,6	2 578,5
Resultat före skatt	141,8	2 613,5	141,8	2 613,5
Tillgångar/skulder och kassaflöde per segment	Fingeravtrycks-sensorer		Totalt	
	2017	2016	2017	2016
Mkr				
Tillgångar	3 551,8	3 503,0	3 551,8	3 503,0
Skulder	-1 031,2	-1 140,6	-1 031,2	-1 140,6
Kassaflöde från löpande verksamheten	376,9	1 130,3	376,9	1 130,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1 071,0	-78,3	-1 071,0	-78,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	481,7	-955,7	481,7	-955,7

Geografiska områden	Intäkter från externa kunder		Anläggnings-tillgångar*	
	2017	2016	2017	2016
Mkr				
Sverige	1,5	0,6	270,3	97,3
Asien	2 942,0	6 627,3	3,6	0,5
Europa, Mellanöstern och Afrika	2,8	3,9	3,3	2,3
Syd- och Nordamerika	19,7	6,5	957,7	0,4
Totalt	2 966,0	6 638,3	1 234,9	100,5

* Anläggningstillgångar är exklusive finansiella instrument

Intäkter från externa kunder har hänförts till geografiska områden efter det land kunden har sin hemvist i.

NOT 4 RÖRELSEFÖRVARV

Redovisningsprincip

Förvärvsmetoden tillämpas vilken innebär att förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärv dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. Det koncernmässiga anskaffningsvärdet fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna eller rörelsen, dels det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventualförpliktelser. Anskaffningsvärdet för dotterbolagsaktierna respektive rörelsen utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder. Vid rörelseförvärv där anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. Dotterbolag konsolideras från och med förvärvstidpunkten till det datum då bestämmande inflytande inte längre föreligger.

Den 7 juni 2017 förvärvade Fingerprint Cards samtliga aktier i Delta ID Inc. genom dotterbolaget India Aquisition Holding Inc. Fingerprints hade under 2017 ett kassautflöde på 836 Mkr för förvärvet av Delta ID Inc. Förvärvet innebär att Fingerprints breddar teknikportföljen med biometrisk säkerhetslösningar baserade på det mänskliga ögat.

Från förvärvsdatum 7 juni 2017 har Delta ID bidragit med 10 Mkr i intäkter och belastat rörelseresultatet med 15 Mkr. Om förvärvet genomförts vid årets början hade bidraget till Intäkter uppgått till 16 Mkr.

Goodwillposten utgörs av Delta IDs förmåga att förnya den befintliga tekniken för att fortsatt vara konkurrenskraftiga och för att tillämpa tekniken i andra branscher för att driva den framtida tillväxten. Vidare utgörs även goodwillposten av Delta IDs nätverk för att skapa nya kundrelationer, och av befintlig kunskap.

Koncernen		2017	2016
Mkr			
Immateriella anläggningstillgångar		245,0	-
Summa anläggningstillgångar		245,0	-
Omsättningstillgångar		5,5	-
Summa omsättningstillgångar		5,5	-
Uppskjuten skatteskuld		-85,8	-
Summa uppskjuten skatteskuld		-85,8	-
Summa verkligt värde förvärvade tillgångar och övertagna skulder, netto		164,7	-
Koncern goodwill		784,3	-
Summa köpeskilling		949,0	-
Tillkommer likvida medel i det förvärvade koncernbolaget		15,7	-
Justerad för avgående köpeskilling*		-29,5	-
Justering working capital		3,2	-
Återstående del av köpeskilling att betala per 31 december 2017**		-102,6	-
Kassaflöde från förvärv av koncernbolag/ verksamheter		835,8	-

* I enlighet med förvärvsavtalet har köpeskillingen justerats ned med 29,5 Mkr

** Skuld omräknat till balansdagens kurs uppgår till 95 Mkr

NOT 5 KOSTNAD SÅLDA VAROR

Ingående kostnader i kostnad sålda varor	Koncernen		Dotterbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Mkr				
Material	-1 875,7	-3 414,8	-1 875,7	-3 414,8
Avskrivningar av balanserad utveckling	-39,9	-34,1	-39,9	-34,1
Avskrivningar övriga immateriella tillgångar	-19,5	-	-	-
Inköps och Produktionsomkostnader	-42,0	-24,1	-42,0	-24,1
Kostnad sålda varor	-1 977,1	-3 473,0	-1 957,6	-3 473,0

NOT 6 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Kursvinster fordringar och skulder av rörelsekaraktär	-	10,6	-	10,7
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-	0,6	-	0,6
Justering av tilläggsköpeskilling	28,2	-	-	-
	28,2	11,2	-	11,3

NOT 7 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Kursförluster fordringar och skulder av rörelsekaraktär	-70,7	-	-70,7	-
Transaktionskostnader förvärv	-18,0	-	0,0	-
	-88,7	-	-70,7	-

NOT 8 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

Redovisningsprincip

Pensionsersättningar till anställda

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner. Avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras som de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken och investeringsrisken. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels

och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2017 beslutade att en inom styrelsen utsedd ersättningskommitté skall bereda riktlinjer avseende lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare samt förelägga styrelsen förslag till beslut i sådana frågor. Styrelsen fattar beslut om lön och övriga ersättningar till verkställande direktören. Verkställande direktören fattar beslut om lön och övriga ersättningar till övriga ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens riktlinjer. Med andra ledande befattningshavare avses personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Grundläggande ersättningsnivåer skall vara marknadsmässiga. Ersättningen utgörs av fast grundlön, rörlig ersättning beräknad efter i förväg uppställda mål, övriga förmåner, pension samt finansiella instrument i form av prestationsaktier.

Fördelningen mellan fast lön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. För verkställande direktören och andra ledande befattningshavare uppgår den rörliga ersättningen till maximalt 100% av den fasta årslönen med undantag för sign-on bonus. Pensionsvillkor skall vara avgiftsbestämda pensionslösningar. Uppsägningstiden från Bolagets sida skall inte överstiga 6 månader. Under uppsägningstiden om maximalt 6 månader utgår full lön och anställningsförmåner. Vid uppsägning från Bolagets sida skall avgångsvederlag kunna utgå med ett belopp motsvarande högst 12 månadslöner. Beslut om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram fattas av bolagsstämman. Styrelsen skall ha rätt att frångå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

Medelantalet anställda

Koncernen	Koncernen						Moderbolaget					
	2017			2016			2017			2016		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Sverige	181	76	257	115	45	160	181	76	257	115	45	160
Kina	40	15	55	19	4	23	-	-	-	1	-	1
Danmark	37	4	41	27	4	31	-	-	-	-	-	-
Korea	9	-	9	9	-	9	-	-	-	-	-	-
Taiwan	11	1	12	7	1	8	-	-	-	5	1	6
USA	13	1	14	6	-	6	-	-	-	-	-	-
Totalt koncernen	291	97	388	183	54	237	181	76	257	121	46	167

Antalet anställda per den 31 december 2017 uppgick till 415 (306), varav 311 (244) män och 104 (62) kvinnor.

Kostnader för ersättningar till anställda	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Löner och ersättningar m.m.	304,6	209,2	177,3	136,6
Pensionskostnader avgiftsbaserade planer	38,1	41,4	29,5	35,3
Övriga sociala avgifter	63,8	49,9	58,9	47,2
	406,5	300,5	265,7	219,1

Könsfördelning i företagsledningen	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31 Andel kvinnor	2016-12-31 Andel kvinnor	2017-12-31 Andel kvinnor	2016-12-31 Andel kvinnor
Styrelsen	25%	25%	25%	25%
Övriga ledande befattningshavare	0%	0%	0%	0%

Vid uppsägning från bolagets sida skall avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst 12 månadslöner. Uppsägningstiden för Verkställande direktören uppgår till 6 månader från såväl den anställdes sida som företagets.

Löner och andra ersättningar fördelade på ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader

Mkr	Koncernen						Moderbolaget					
	2017			2016			2017			2016		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Summa	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar*	26,8	277,8	304,6	32,9	176,3	209,2	24,9	152,4	177,3	32,9	103,7	136,6
Varav Verkställande direktörerna	14,1	–	14,1	14,4	–	14,4	14,1	–	14,1	14,4	–	14,4
Varav Sverige	24,9	152,3	177,2	32,9	100,1	133,0	24,9	152,4	177,3	32,9	100,1	133,0
Varav utlandet	1,9	125,5	127,4	–	76,3	76,3	–	–	–	–	3,6	3,6
Totalt löner och ersättningar	26,8	277,8	304,6	32,9	176,3	209,2	24,9	152,4	177,3	32,9	103,7	136,6
Varav tantiem o.dyl.	8,6	2,8	11,4	3,2	6,3	9,5	8,4	2,8	11,2	3,2	6,2	9,4
Sociala kostnader totalt	13,2	88,7	101,9	16,4	74,8	91,3	12,5	75,9	88,4	16,4	66,2	82,6
Varav pensionskostnader												
Verkställande direktörer	1,8	–	1,8	1,6	–	1,6	1,8	–	1,8	1,6	–	1,6
Varav pensionskostnader övriga	3,1	33,2	36,3	4,2	35,6	39,8	3,0	24,7	27,7	4,2	31,0	35,3

*Inkluderar avgångsvederlag till ledande befattningshavare med 0,7 Mkr.

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare

Koncernen och moderbolaget	2017				2016			
	Grundlön styrelsearvode	Bonus rörlig ersättning	Pension	Totalt	Grundlön styrelsearvode	Bonus rörlig ersättning	Pension	Totalt
Styrelsens ordförande								
Jan Wäreby, styrelseledamot till 2016-05	1,0	–	–	1,0	0,6	–	–	0,6
Urban Fagerstedt, styrelseledamot från 2016-05	0,5	–	–	0,5	0,4	–	–	0,4
Styrelseledamöter								
Alexander Kotsinas, till 2016-05 & från 2017-04	0,3	–	–	0,3	0,2	–	–	0,2
Carl Johan von Plomgren, från 2015-06	0,5	–	–	0,5	0,4	–	–	0,4
Katarina Bonde, till 2017-04	0,3	–	–	0,3	0,5	–	–	0,5
Lars Söderfjell, till 2017-04	0,2	–	–	0,2	0,3	–	–	0,3
Michael Hallén, till 2017-11	0,5	–	–	0,5	0,2	–	–	0,2
Peter Carlsson, till 2017-04	0,2	–	–	0,2	0,2	–	–	0,2
Tomas Mikaelsson, från 2016-05	0,4	–	–	0,4	0,2	–	–	0,2
Åsa Hedin, från 2016-05	0,5	–	–	0,5	0,2	–	–	0,2
Ann-Sofie Nordh, från 2017-04	0,3	–	–	0,3	–	–	–	–
Dimitrij Titov, från 2017-04	0,2	–	–	0,2	–	–	–	–
Verkställande direktör:								
Christian Fredrikson, från 2016-08	6,6	7,5	1,8	15,9	5,1	–	0,8	5,9
Jörgen Lantto, till 2016-07	–	–	–	–	8,0	1,3	0,9	10,2
Andra ledande befattningshavare (8/8 pers)*	14,0	1,1	3,1	18,2	15,2	1,9	4,2	21,3
Totalt från moderbolaget	25,5	8,6	4,9	39,0	31,5	3,2	5,9	40,6

* En person i ledningsgruppen är konsult och inte anställd.

I VD:s rörliga ersättning ingår för 2017 en sign-on bonus om 6,0 Mkr.

NOT 9 ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Revisionsarvode KPMG	-1,5	-1,4	-1,5	-1,3
Revisionsarvode till övriga	-0,1	-	-	-
Övriga tjänster KPMG	-0,4	-0,2	-0,4	-0,2
Summa arvoden	-2,0	-1,6	-1,9	-1,5

NOT 10 RÖRELSENS KOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Varukostnad	-1 875,7	-3 414,7	-1 875,7	-3 414,7
Personalkostnader	-406,5	-300,5	-265,7	-219,1
Avskrivningar och nedskrivningar	-79,4	-48,6	-57,0	-46,5
Andra rörelsekostnader	-449,8	-296,0	-606,8	-391,1
Rörelsekostnader	-2 811,4	-4 059,8	-2 805,2	-4 071,4

NOT 11 UTGIFTER FÖR UTVECKLING

Utgifter för teknikutveckling och patent har under 2017 i koncernen ökat till 594,8 Mkr (367,0) varav 203,5 Mkr (62,8) har aktiverats, motsvarande 33 % (17 %), i Rapporten över finansiell ställning i koncernen och resterande 391,3 Mkr (304,2) har kostnadsförts. Motsvarande utgifter för teknikutveckling och patent för moderbolaget har under 2017 ökat till 585,8 Mkr (367,0) varav 203,5 Mkr (62,8) har aktiverats, motsvarande 33 % (17 %), i balansräkningen i moderbolaget, och resterande 382,3 Mkr (304,2) har kostnadsförts i resultaträkningen i moderbolaget.

NOT 12 FINANSNETTO

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Kursvinster fordringar och skulder av finansiell karaktär	-	34,6	-	34,6
Räntetäkter hänförliga till koncernföretag	-	-	12,7	-
Övriga räntetäkter	0,5	1,4	0,5	1,4
Finansiella intäkter	0,5	36,0	13,2	36,0
Kursförluster fordringar och skulder av finansiell karaktär	-2,2	-	-2,2	-
Övriga räntekostnader	-9,5	-1,0	-9,5	-0,8
Övriga finansiella kostnader	-1,6	-	-1,4	-
Finansiella kostnader	-13,3	-1,0	-13,1	-0,8

NOT 13 BOKSLUTSDISPOSITIONER

Mkr	Moderbolaget	
	2017	2016
Bokslutsdispositioner		
Förändring avskrivningar utöver plan	-8,0	-
Förändring periodiseringsfond	-66,0	-650,0
Bokslutsdispositioner	-74,0	-650,0
Obeskattade reserver		
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	8,0	-
Ackumulerade periodiseringsfonder	716,0	650,0
Obeskattade reserver	724,0	650,0

NOT 14 SKATTER

Redovisningsprincip

Koncernens skatt för perioden utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuella skattefordringar och skulder för innevarande och föregående perioder värderas till det belopp som förväntas bli betalt till eller från skattemyndigheterna baserat på de skattesatser och den skattelagstiftning som är antagen eller antagits på bokslutsdagen. Aktuell skatt är skatt som hänförs sig till periodens skattepliktiga resultat. Uppskjuten skatt redovisas på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga och redovisningsmässiga värdet på tillgångar och skulder samt även på skattemässiga underskottsavdrag.

Aktuell och uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen med undantag för transaktioner som redovisas i övrigt totalresultat och i eget kapital. Skatt som hänförs sig till poster som redovisas i övrigt totalresultat redovisas också i övrigt totalresultat och den skatt som löper på transaktioner som redovisas i eget kapital redovisas i eget kapital. Uppskjuten skattefordran redovisas i balansräkningen i den omfattning det är sannolikt att dessa kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Vid beräkning av koncernens uppskjutna skattefordran och skatteskuld används rådande skattesats i respektive land.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningen bedömer särskilt sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning. Skattemässigt underskott redovisas inte då det är hänförligt till ett dotterbolag med begränsad verksamhet och följaktligen råder det en osäkerhet om underskottet kan utnyttjas mot framtida överskott.

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Aktuell skattekostnad				
Aktuell skattekostnad	-49,4	-441,5	-44,6	-439,4
Uppskjuten skattekostnad	27,9	-137,3	26,2	5,7
Totalt redovisad skattekostnad	-21,5	-578,8	-18,4	-433,7

Avstämning av effektiv skatt

Mkr	Koncernen				Moderbolaget			
	2017	%	2016	%	2017	%	2016	%
Resultat före skatt	141,8		2 613,5		76,4		1 952,0	
Teoretisk skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-31,2	-22,0	-575,0	-22,0	-16,8	-22,0	-429,4	-22,0
Ej avdragsgilla kostnader	-9,9	7,0	-4,8	-0,2	-1,7	2,2	-4,8	-0,2
Ej skattepliktiga intäkter	7,5	-5,3	0,6	-	0,1	-0,1	0,6	-
Skillnader i skattesatser för utländska dotterbolag	0,2	-0,1	0,4	0,1	-	-	-	-
Omvärdering uppskjuten skatt	12,1	-8,6	-	-	-	-	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-0,3	0,2	-	-	-	-	-	-
Redovisad effektiv skatt	-21,5	-15,2	-578,8	-22,1	-18,4	-24,1	-433,7	-22,2

Skatteeffekt på poster redovisade över eget kapital uppgår till 0,0 Mkr (0,3) och avser nyemissionskostnader.

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning:

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Skattemässiga underskott	12,5	12,6	-	-

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder fördelas enligt följande:

Uppskjutna skattefordringar Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Uppskjutna skattefordringar som ska regleras efter mer än 12 månader	32,8	6,7	32,8	6,7
Summa uppskjutna skattefordringar	32,8	6,7	32,8	6,7

Uppskjutna skatteskulder Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Uppskjutna skatteskulder som ska regleras efter mer än 12 månader	222,6	143,0	-	-
Summa uppskjutna skatteskulder	222,6	143,0	-	-

Förändringar i uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder framgår nedan:

Koncernen och Moderbolag

Uppskjutna skattefordringar, Mkr	Omsättnings- tillgångar	Totalt
Per 1 januari 2016	1,0	1,0
Redovisat i resultaträkningen	5,7	5,7
Per 31 december 2016	6,7	6,7
Redovisat i resultaträkningen	26,1	26,1
Per 31 december 2017	32,8	32,8

Uppskjuten skattefordran uppstår som en effekt av lagerreservering.

Koncernen

Uppskjutna skatteskulder, Mkr	Övrigt*	Totalt
Per 1 januari 2016	-	-
Redovisat i resultaträkningen	143,0	143,0
Per 31 december 2016	143,0	143,0
Redovisat i resultaträkningen	-1,8	-1,8
Förvärv Delta ID Inc.	81,4	81,4
Per 31 december 2017	222,6	222,6

* Uppskjutna skatteskulder i koncernen avser periodiseringsfond, överavskrivningar samt uppskjuten skatt på förvärvade tillgångar.

NOT 15 EGET KAPITAL OCH ANTAL AKTIER

Redovisningsprincip

Resultat per aktie före utspädning beräknas som årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt utestående antal aktier per räkenskapsår.

Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet utestående aktier för att ta hänsyn till potentiella utspädningseffekter, vilka under rapporterade perioder härrör från optionsprogram. Utspädning från utestående teckningsoptioner påverkar antalet aktier i beräkningen endast när lösenkursen är lägre än börskursen. Återköpta aktier i eget förvar är inte medräknade som utestående.

Vägt genomsnittligt antal stamaktier är beräknat som ett vägt medelvärde av antalet utestående aktier när hänsyn tagits till förändringar som skett i antalet på grund av nyemission. Utspädningseffekten av teckningsoptioner beräknas genom att beakta den genomsnittliga börskursen och för perioden och därmed inkludera antalet aktier för de program där lösenpriset ligger under genomsnittlig börskurs.

Kr	Före utspädning		Efter utspädning	
	2017	2016	2017	2016
Resultat per aktie	0,38	6,40	0,38	6,33

Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare före utspädning

Mkr	2017	2016
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	120,3	2 034,7

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier före och efter utspädning

Antal aktier	2017	2016
A-aktier vid årets början	6 000 000	1 200 000
Aktiesplit (5:1)	-	4 800 000
Summa antal A-aktier	6 000 000	6 000 000
B-Aktier vid årets början	307 967 675	62 039 135
Nyemission B-aktier	-	1 300 000
Aktiesplit (5:1)	-	253 356 540
Nyemission B-Aktier	-	1 696 000
Summa antal B-aktier	307 967 675	318 391 675
Antalet åretköpta aktier	-	-10 424 000
Totalt antal utestående aktier	313 967 675	313 967 675
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året före utspädning	313 967 675	317 726 761
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året efter utspädning	313 967 675	321 408 761
Kvotvärde kronor per aktie	0,04	0,20

Per den 31 december 2017 omfattade det registrerade aktiekapitalet 313 967 675 stamaktier (313 967 675). Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

De belopp som använts i uträkningen redovisas nedan. Intösen av teckningsoptioner förväntas medföra kostnader vars påverkan ej är av materiell betydelse.

På bolagsstämman 2017 beslutades om ett incitamentsprogram för upp till 25 personer inom Fingerprints-koncernen.

NOT 16 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Redovisningsprincip

Immateriella tillgångar är redovisade till ursprungligt anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Forskning och utveckling

Utgifter för utveckling i syfte att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar direkt

hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster som används och förbrukas vid uppbyggnad och registrering av juridisk rättighet. Övriga utgifter för utveckling redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer.

Utgifter för forskning i syfte att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad vid uppkomsten. Då all utveckling har sitt ursprung i produkter och marknadsefterfrågan, förekommer ingen forskning.

Patent

Förvärvat patent aktiveras som immateriella tillgångar.

Goodwill

Goodwill redovisas som en immateriell anläggningstillgång med obestämbar nyttjandeperiod. För ej avskrivningsbara tillgångar såsom goodwill sker, utöver vid indikation, en årlig prövning av ett eventuellt nedskrivningsbehov genom en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

Avskrivning och nedskrivning

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioden bestäms utifrån förväntad kommersiell potential, intjäning och patentens återstående giltighetstid och tekniska betydelse. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. Prövning av ett eventuellt nedskrivningsbehov för avskrivningsbara tillgångar sker om det vid bokslutstidpunkten föreligger en indikation på att en anläggningstillgång har minskat i värde. Immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Återvinningsvärdet för goodwill beräknas genom nyttjandevärdesberäkning enligt diskonterad kassaflödesmetod.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgångs redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Produkter	1,5 – 4,0 år
Plattform	1,5 – 10,0 år
Kundrelationer	10 år
Patent	4 – 5 år

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Uppskattningar och bedömningar

Aktivering av balanserade utvecklingskostnader

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs för att fastställa om kostnader under utvecklingsfasen ska aktiveras som immateriella tillgångar samt vilken nyttjande period tillgången ska ha. Uppskattningarna har fokuserat på att fastställa under hur lång tid det finns intjäningsmöjligheter för produkterna och dessa uppskattningar är av sin natur beroende på marknadens, konkurrenters och teknologins utveckling.

Nedskrivning av goodwill och övriga immateriella tillgångar

För att identifiera om det vid bokslutstidpunkt föreligger indikation på att en anläggningstillgång med bestämbar nyttjande period har minskat i värde så bedömer ledningen varje tillgångs kommersiella potential. För patent har ingen indikation identifierats och således har ingen nedskrivningsprövning utförts för patent. Resterande del av övriga immateriella tillgångar har prövats tillsammans med goodwill nedan.

Vid nedskrivningsprövning har återvinningsvärdet för den kassagenererande enheten, Delta ID Inc., beräknats utifrån dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas som nuvärdet av framtida förväntade kassaflöden enligt ledningens prognos.

De viktigaste antagandena i prognosen är försäljning och rörelsemarginal samt diskonteringsräntan. Försäljningen har bedömts på kort sikt utifrån uppskattat kundbehov, på medellång sikt utifrån tredjepartsstudier om den globala marknadsutvecklingen för ögonigenkänning och på lång sikt utifrån antaganden om en normaliserad tillväxttakt. Rörelsemarginalen har inledningsvis bedömts utifrån rådande marginaler och därefter baserats på bransch erfarenhet.

En nioårig kassaflödesprognos har använts, periodens längd motiveras av att det förväntas ta många år innan verksamheten kommer in i en mogen utvecklingsfas. Efter prognosperiodens slut har en tillväxttakt på 1% antagits.

Diskonteringsräntan har bedömts utifrån verksamhetens beräknade vägda, genomsnittliga kapitalkostnad (WACC). WACC före skatt beräknas till 18%.

Om diskonteringsräntan skulle ökas med en procentenhet minskar återvinningsvärdet med 7%. Detta skulle indikera nedskrivningsbehov. Om den antagna tillväxten efter prognosperiodens slut skulle minskas med en procentenhet minskar återvinningsvärdet med 3%. Detta skulle inte indikera nedskrivningsbehov.

NOT 16 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR FORTS

Nedskrivningsprövning goodwill	2017
Återvinningsvärde	930
Redovisat värde (varav goodwill 745 Mkr)	894
Räntesats, % (WACC), före skatt	18
Räntesats, % (WACC), efter skatt	14

Mkr	Koncernen								Moderbolaget					
	Goodwill		Balanserade utvecklingsutgifter		Patent & andra förvärvade immateriella tillgångar		Immatriella anläggningstillgångar		Balanserade utvecklingsutgifter		Patent & andra förvärvade immateriella tillgångar		Immatriella anläggningstillgångar	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden														
Ingående balans	–	–	198,3	135,5	28,0	28,0	226,3	163,5	192,5	129,7	28,0	28,0	220,5	157,7
Internt utvecklade tillgångar	–	–	194,9	62,8	–	–	194,9	62,8	194,8	62,8	–	–	194,8	62,8
Förvärv	784,3	–	–	–	255,8	–	1040,1	–	–	–	10,8	–	10,8	–
Omräkningsdifferens	–39,7	–	–	–	–12,8	–	–52,5	–	–	–	–	–	–	–
Utgående balans	744,6	–	393,2	198,3	271,0	28,0	1 408,8	226,3	387,3	192,5	38,8	28,0	426,1	220,5
Ackumulerade avskrivningar														
Ingående balans	–	–	–120,9	–85,7	–15,0	–9,1	–135,9	–94,8	–116,6	–82,5	–15,1	–9,2	–131,7	–91,7
Årets avskrivningar	–	–	–40,7	–35,2	–24,9	–5,9	–65,6	–41,1	–39,9	–34,1	–5,4	–5,9	–45,3	–40,0
Utgående balans	–	–	–161,6	–120,9	–39,9	–15,0	–201,5	–135,9	–156,5	–116,6	–20,5	–15,1	–177,0	–131,7
Ackumulerade nedskrivningar														
Ingående balans	–	–	–19,0	–19,0	–	–	–19,0	–19,0	–19,0	–19,0	–	–	–19,0	–19,0
Utgående balans	–	–	–19,0	–19,0	–	–	–19,0	–19,0	–19,0	–19,0	–	–	–19,0	–19,0
Redovisade värden														
Vid årets början	–	–	58,4	30,8	13,0	18,9	71,4	49,7	56,9	28,2	12,9	18,8	69,8	47,0
Vid årets slut	744,6	–	212,6	58,4	231,1	13,0	1 188,3	71,4	211,8	56,9	18,3	12,9	230,1	69,8
Avskrivningar ingår i nedanstående rader i rapporten över totalresultat	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Kostnad sålda varor	–	–	–39,9	–34,1	–19,5	0,0	–59,4	–34,1	–39,9	–34,1	–	–	–39,9	–34,1
Utvecklingskostnader	–	–	–0,8	–1,1	–5,4	–5,9	–0,8	–7,0	–	–	–5,4	–5,9	–5,4	–5,9

NOT 17 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Redovisningsprincip

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Tillgångar som hyrs enligt finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgång i rapport över finansiell ställning och värderas initialt till det lägsta av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minimileasingavgifterna vid ingången av avtalet.

Avskrivning och nedskrivning

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Leasade tillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, avtalad leasingperiod. Avskrivningar redovisas i respektive funktion till vilken de tillhör.

Prövning av ett eventuellt nedskrivningsbehov för avskrivningsbara tillgångar sker om det vid bokslutstidpunkten föreligger en indikation på att en anläggningstillgång har minskat i värde. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre beloppet av tillgångens nettoförsäljningspris och dess värde vid brukande, vilket baseras på företagsledningens uppskattning av framtida kassaflöden. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgångs redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat.

Beräknade nyttjandeperioder;

Maskiner och andra tekniska anläggningar 5 år
Inventarier, verktyg och installationer 3–5 år

Uppskattningar och bedömningar

Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

För att bestämma värdet vid nyttjande används uppskattade framtida kassaflöden, vilka baseras på interna affärsplaner och prognoser. Även om företagsledningen anser att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden i hög grad påverka gjorda värderingar. Ingen indikation på att materiella anläggningstillgångar har minskat i värde har identifierats och således har ingen nedskrivningsprövning utförts.

	Koncernen		Moderbolaget	
	Maskiner och inventarier	Maskiner och inventarier	Maskiner och inventarier	Maskiner och inventarier
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden, Mkr				
Ingående balans	48,0	34,7	42,1	31,2
Förvärv	0,5	–	–	–
Försäljningar/utrangeringar	–0,2	–8,8	–0,1	–9,0
Inköp	30,9	22,1	25	19,9
Utgående balans	79,2	48,0	67,0	42,1
Akkumulerade avskrivningar				
Ingående balans	–18,8	–14,1	–16,2	–12,6
Förvärv	–0,3	–	–	–
Återförda avskrivningar på försäljningar resp utrangeringar	0,2	2,7	0,1	2,8
Årets avskrivningar	–13,7	–7,4	–11,7	–6,4
Utgående balans	–32,6	–18,8	–27,8	–16,2
Redovisade värden				
Vid årets början	29,2	20,6	25,9	18,6
Vid årets slut	46,6	29,2	39,2	25,9

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Avskrivningar ingår i nedanstående rader i rapporten över totalresultat				
Kostnad sålda varor	–1,3	–1,5	–1,3	–1,5
Administrationskostnader	–10,0	–0,8	–9,2	–0,6
Försäljningskostnader	–0,2	–1,3	–0,1	–1,2
Utvecklingskostnader	–2,2	–3,8	–1,1	–3,1
Totalt	–13,7	–7,4	–11,7	–6,4

NOT 18 VARULAGER

Redovisningsprincip

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först-in-först-ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader.

Uppskattningar och bedömningar

För att fastställa nettoförsäljningsvärdet krävs individuella bedömningar avseende möjligheten att avyttra produkterna. Nedskrivning har utförts med hänsyn till överlager, vilket har uppstått till följd av förändrad produktmix under året.

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Råvarulager	460,1	560,8	460,1	560,8
Varor under tillverkning	59,5	48,1	59,5	48,1
Färdigvaror	126,5	63,8	126,5	63,8
Totalt	646,1	672,7	646,1	672,7

Nedskrivning av lager uppgår per den 31 december 2017 till 173,7 Mkr [51,8].

NOT 19 FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Redovisningsprincip

En finansiell tillgång tas upp i rapport över finansiell ställning när koncernen blir part enligt villkor i instrumentets avtal. En fordran tas upp när bolaget presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura inte har skickats. Kundfordringar redovisas i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen indelas i två underkategorier; finansiella tillgångar som innehas för handel och de som vid förvärvstillfället klassificeras som värderade till verkligt värde via resultaträkningen. En finansiell tillgång förs till denna kategori om den förvärvats i syfte att säljas på kort sikt eller klassificerats som sådan av företagsledningen. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom de som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultatet, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Per 31 dec 2017 finns inga finansiella tillgångar värderade till verkligt värde.

Låne- och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Likvida medel och kundfordringar tillhör denna kategori. Kundfordringar redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs. efter avdrag för osäkra fordringar.

Marknadsvärdering av finansiella instrument har utförts med ledning av de mest tillförlitliga marknadspriser som finns att tillgå. Detta innebär att alla instrument som är marknadsnoterade, är marknadsvärderade med aktuella avistaväxelkurser. Konvertering till SEK har skett till avistakurs per bokslutsdagen. Bokfört värde minskat med nedskrivningar utgör ett approximativt verkligt värde för kundfordringar.

Nedskrivningar (främst reserven för kreditförluster) görs om ledningen bedömer att tillräckliga objektiva belägg föreligger som indikerar att tillgångens redovisade värde inte kommer att kunna återvinnas. Kundfordringar med nedskrivningsbehov redovisas till nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden. Fordringar med kort löptid diskonteras dock inte. Nedskrivningar på finansiella tillgångar som kan säljas redovisas i årets resultat i finansnettot.

Valutakursförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphört eller överförts samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den finansiella tillgången överförts.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningen utvärderar behovet av en reservering individuellt för samtliga fordringar, denna bedömning är baserad på åldersanalys, nedskrivningshistorik och kundernas kreditvärdighet.

NOT 19 FINANSIELLA TILLGÅNGAR, FORTS.

Verkligt värde och bokfört värde på finansiella tillgångar per balanspost samt per kategori

Mkr	Koncernen				Moderbolaget			
	2017-12-31		2016-12-31		2017-12-31		2016-12-31	
	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
FINANSIELLA TILLGÅNGAR								
Kortfristiga finansiella tillgångar								
Låne- och kundfordringar								
Kundfordringar	437,5	437,5	1 132,1	1 132,1	437,3	437,3	1 132,1	1 132,1
Likvida medel	920,2	920,2	1 162,2	1 162,2	878,9	878,9	1 142,3	1 142,3
Finansiella tillgångar totalt	1357,7	1357,7	2 294,3	2 294,3	1316,2	1316,2	2 274,4	2 274,4
Per kategori								
Låne- och kundfordringar	1 357,7	1 357,7	2 294,3	2 294,3	1 316,2	1 316,2	2 274,4	2 274,4
Finansiella tillgångar totalt	1 357,7	1 357,7	2 294,3	2 294,3	1 316,2	1 316,2	2 274,4	2 274,4

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Totala kundfordringar	441,5	1 134,1	438,8	1 134,1
Reserv osäkra kundfordringar	-4,0	-2,0	-1,5	-2,0
Redovisat värde	437,5	1 132,1	437,3	1 132,1

Kostnad för kundförluster och osäkra kundfordringar uppgick till 2 Mkr (0,7) för koncernen.

NOT 20 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Lokaler	7,5	3,8	6,1	3,6
Försäkringskostnader	5,4	4,6	5,1	4,6
Licenskostnader	8,4	5,0	8,3	5,0
Övriga driftskostnader	7,8	8,3	6,3	5,9
	29,1	21,7	25,8	19,1

NOT 21 LIKVIDA MEDEL

Redovisningsprincip

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuation.

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Kassa och banktillgodohavanden	920,2	1 162,2	878,9	1 142,3
Summa enligt rapport över finansiell ställning/ balansräkning	920,2	1 162,2	878,9	1 142,3

NOT 22 FINANSIELLA SKULDER

Redovisningsprincip

En finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när koncernen blir part enligt villkor i instrumentets avtal. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Skulder till leverantörer tas upp när faktura inkommit.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen indelas i två underkategorier; finansiella skulder som innehas för handel och de som vid förvärvstillfället klassificeras som värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom de som tillhör kategorin finansiell skuld som redovisas till verkligt värde via resultatet, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Per 31 dec 2017 finns inga skulder värderade till verkligt värde. Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Marknadsvärdering av finansiella instrument har utförts med ledning av de mest tillförlitliga marknadspriser som finns att tillgå. Detta innebär att alla instrument som är marknadsnoterade, är marknadsvärderade med aktuella avistaväxelkurser. Konvertering till SEK har skett till avistakurs per bokslutsdagen. Bokfört värde minskat med nedskrivningar utgör ett approximativt verkligt värde för leverantörsskulder. Upptagna lån värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användande av effektiv-räntemetoden. Kvartalsvis redovisas covenantar till långivare där bolaget mäts på ränteteckningsgrad samt nettoskuldssättningsgrad i förhållande till vinst före avskrivningar, ränta och skatt.

Valutakursförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Verkligt värde och bokfört värde på finansiella skulder per balanspost samt per kategori

Mkr	Koncernen				Moderbolaget			
	2017-12-31		2016-12-31		2017-12-31		2016-12-31	
	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde	Bokfört värde	Verkligt värde
Långfristiga finansiella skulder								
Långfristiga lån, förfalloår 2019 (27 MUSD)	221,9	221,9	–	–	221,9	221,9	–	–
Kortfristiga finansiella skulder								
Kortfristig del av långfristiga lån *	243,4	243,4	–	–	243,4	243,4	–	–
Återstående del av köpeskilling för förvärv dotterbolag	95,0	95,0	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder	268,0	268,0	821,6	821,6	266,9	266,9	820,7	820,7
Finansiella skulder totalt	828,3	828,3	821,6	821,6	732,2	732,2	820,7	820,7
Per kategori								
Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	828,3	828,3	821,6	821,6	732,2	732,2	820,7	820,7
Finansiella skulder totalt	828,3	828,3	821,6	821,6	732,2	732,2	820,7	820,7

* Inkluderar transaktionskostnader om 3,6 MSEK.

Skulder som hör från finansieringsverksamheten

Mkr	Koncernen				Moderbolaget			
			Icke-kassaflödes- påverkande förändringar Valutakurs- differenser	UB 2017			Icke-kassaflödes- påverkande förändringar Valutakurs- differenser	UB 2017
	UB 2016	Kassaflöden			UB 2016	Kassaflöden		
Långfristiga lån	–	229,7	–7,8	221,9	–	229,7	–7,8	221,9
Kortfristig del av långfristiga lån	–	252,4	–9,0	243,4	–	252,4	–9,0	243,4
	–	482,1	–16,8	465,3	–	482,1	–16,8	465,3

NOT 23 ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Personalens källskatt	6,7	4,9	5,6	4,4
Återstående del av köpeskilling för förvärv dotterbolag	95,0	–	–	–
Övrigt	4,8	1,8	–	–
Totalt	106,5	6,7	5,6	4,4

NOT 24 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Löner	31,9	26,6	19,9	24,9
Sociala avgifter	17,5	18,5	17,5	18,5
Material och produktionskostnader	1,7	10,9	1,7	10,8
Styrelsearvoden och bolagskostnader	1,7	4,4	1,7	4,4
Provisioner	123,0	185,1	123,0	185,1
Revision	1,1	0,8	1,1	0,8
Övriga omkostnader	13,0	11,9	10,9	7,3
Totalt	189,9	258,2	175,8	251,8

NOT 25 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING

Koncernen och Moderbolaget

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntenivåer samt risker avseende refinansiering och kreditgivning. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Finansiella transaktioner och risker hanteras av finansfunktionen som finns inom moderbolaget. Målsättningen är att:

- Hantera och kontrollera finansiella risker.
- Minimera negativa resultateffekter av marknadsförändringar i valutor och räntor.
- Planera och säkerställa likviditet för den operativa verksamheten.
- Optimera utnyttjandet av kapital och kassaflöden.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisken utgörs av risken för tillgången på finansieringskapital, samt att priset för finansieringskapital kan variera, med risk för ogynnsamma villkor.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen har rullande likviditetsplanering. Planeringen uppdateras månatligen. Koncernens likviditetsplanering omfattar minst 6 månaders rullande prognoser på medellång sikt. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen.

Målsättningen är att koncernen ska kunna klara sina finansiella åtaganden och i god tid ha beredskap. Uppgångar såväl som nedgångar skall pareras utan betydande oförutsebara kostnader. Tillgänglig likviditet i koncernen uppgick vid årets slut till 920,2 Mkr (1162,2).

Enligt finanspolicyn ska det alltid finnas tillräckligt med likvida medel och garanterade krediter för att täcka den närmaste periodens likviditetsbehov.

Företagets finansiella skulder som består av leverantörskrediter uppgick vid årsskiftet till 268,0 Mkr (821,6) och har en kort förfallostruktur inom 1-2 månader. I samband med förvärvet av Delta togs lån upp om 508,1 MSEK (60 MUSD) med en amorteringsplan över två år.

Återstående del av köpeskilling för förvärv av Delta ID Inc. uppgår till 95 Mkr.

Marknadsrisk

Marknadsrisk är att risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas av IFRS i tre typer; valutarisk, ränterisk och andra prISRISKE. De marknadsrisker som främst påverkar koncernen utgörs av valutarisker och råvaruprisrisk medan ränterisken är av mindre påverkan till följd av att ingen inlåning finns.

Koncernens målsättning är att hantera och kontrollera marknadsriskerna inom fastställda parametrar och samtidigt optimera resultatet av risktagandet inom givna ramar. Parametrarna är fastställda med syfte att marknadsriskerna på kort sikt (6-12 månader) endast ska påverka koncernens resultat och ställning marginellt. På längre sikt kommer emellertid varaktiga förändringar i valutakurser och räntor få en påverkan på det konsoliderade resultatet.

NOT 25 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING, FORTS.

Råvaruprisrisk

Produkternas råvarukostnad kan påverkas av prisförändringar på främst kisel. Kisel är den största beståndsdelen i produkterna. Priset på kisel har historiskt inte fluktuerat i betydande grad och tillgången är god. Skulle utbudet av kisel minska på världsmarknaden finns risk för prishöjningar. Bolagets inköp från externa leverantörer skulle därmed kunna öka i pris per enhet. Det finns ingen garanti för att Fingerprint Cards i sin tur kan överföra ökade kostnader till sina kunder. Oförmågan att överföra ökade kostnader till bolagets kunder skulle kunna få negativa konsekvenser för bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Valutarisk

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på främmande valutor förändras utgör valutarisk. Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker. Den främsta exponeringen härrör från koncernens försäljning och inköp i utländska valutor. Dessa valutarisker består dels av risk för fluktuationer i värdet av finansiella instrumenten kund- eller leverantörsskulder samt dels av valutarisken i förväntade och kontrakterade betalningsflöden. Dessa risker utgör transaktionsexponering.

Valutarisker skall enligt finanspolicyn inte säkras. Växling sker löpande till av nettoöverskottet i USD till SEK. I årets resultat ingår valuta kursdifferenser med - 70,7 Mkr (10,6) i rörelseresultatet och med -2,2 (34,6) i finansnettot. Från och med 2017 redovisas kursdifferens avseende likvida medel som finansiell kostnad, 2016 års siffror är justerat utefter detta.

Transaktionsexponering

Koncernens transaktionsexponering avseende försäljning och material fördelar sig per balansdagen på följande valutor.

Mkr	Nettoflöden
2017	
USD-exponering uttryckt i SEK och Totalt	715,9
2016	
USD-exponering uttryckt i SEK och Totalt	532,4

Transaktionsexponeringen har ej säkrats.

Försäljning per år	Koncernen						Moderbolaget					
	2017			2016			2017			2016		
	Antal kunder	% totala antalet kunder	% andel av värdet	Antal kunder	% totala antalet kunder	% andel av värdet	Antal kunder	% totala antalet kunder	% andel av värdet	Antal kunder	% totala antalet kunder	% andel av värdet
< 1 Mkr	81	81%	0,3%	66	76%	0,1%	77	82%	0,3%	66	76%	0,1%
1 – 10 Mkr	9	9%	0,9%	10	12%	0,4%	7	7%	0,6%	10	12%	0,4%
> 10 Mkr	10	10%	98,8%	10	12%	99,5%	10	11%	99,1%	10	12%	99,5%
Totalt	100	100%	100%	86	100%	100%	94	100%	100%	86	100%	100%

Känslighetsanalys

En 10 % förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2017 skulle innebära en förändring av eget kapital och periodens resultat med 71 Mkr (42). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer förblir oförändrade.

Åldersanalys kundfordringar

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017 Redovisat värde	2016 Redovisat värde	2017 Redovisat värde	2016 Redovisat värde
Ej förfallna kundfordringar	405,7	947,4	405,7	947,4
Förfallna kundfordringar 0 – 30 dgr	31,0	180,8	31,0	180,8
Förfallna kundfordringar 30 dgr – 90 dgr	1,2	3,8	0,2	3,8
Förfallna kundfordringar > 90 dgr	3,6	2,1	1,9	2,1
Reserv osäkra kundfordringar	-4,0	-2,0	-1,5	-2,0
Summa	437,5	1 132,1	437,3	1 132,1

NOT 26 LEASING

Redovisningsprincip

Leasingavtal klassificeras antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till leasetagaren. När så inte är fallet är det fråga om operationell leasing.

Tillgångar som hyrs enligt operationell leasing redovisas inte som tillgång i rapport över finansiell ställning. Operationella leasingavtal ger inte heller upphov till en skuld. Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i årets resultat linjärt över leasingperioden. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas i årets resultat som en minskning av leasingavgifterna linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Tillgångar som hyrs enligt finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgång i rapport över finansiell ställning och värderas initialt till det lägsta av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minimileasingavgifterna vid ingången av avtalet. Förpliktelsen att betala framtida leasingavgifter redovisas som lång- och kortfristiga skulder. De leasade tillgångarna skrivs av över respektive tillgångs nyttjandeperiod medan leasingbetalningarna redovisas som ränta och amortering av skulderna. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer. Den redovisade tillgången redovisas i enlighet med de regler som gäller för motsvarande tillgångar, exempelvis vad avser avskrivningar.

Koncernens väsentliga leasingkontrakt avser operationell leasing.

Operationell leasing

Leasingavtal där företaget är leasetagaren, Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:				
Inom ett år	33,4	17,9	25,4	14,4
Mellan ett år och fem år	55,6	15,6	43,5	10,9
Totalt	89,0	33,5	68,9	25,3

Operationella leasingavtal utgörs av hyresavtal för lokaler. De största avtalen upphör under 2018 till 2022. Möjlighet till förlängning och omförhandling finns. Avtalet löper med löpande justeringar mot konsumentprisindex eller liknande.

Under året betalda leasingavgifter avseende operationell leasing, Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Minimileaseavgifter	27,8	16,7	20,6	12,5
Totala leasingkostnader	27,8	16,7	20,6	12,5

NOT 27 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inköp av varor och tjänster, Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Inköp av koncerngemensamma tjänster från dotterbolag	–	–	–202,1	–126,3
Totalt	–	–	–202,1	–126,3

Fordringar och skulder vid periodens slut, Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Fordringar på dotterföretag	–	–	495,0	2,5
Skulder till dotterföretag	–	–	–8,9	–9,2

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning begränsar sig till enskilda tydligt avgränsade mindre konsultuppdrag där specifik kompetens krävs.

NOT 28 AKTIER OCH ANDELAR I DOTTERBOLAG

Mkr	Moderbolaget Aktier i dotterbolag	
	2017-12-31	2016-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	33,9	31,4
Övriga investeringar	332,9	2,5
Utgående bokfört värde	366,8	33,9
Akkumulerade nedskrivningar		
Ingående balans	–28,8	–28,8
Årets nedskrivning	–	–
Utgående balans	–28,8	–28,8
Redovisade värden		
Vid årets början	5,1	2,6
Vid årets slut	338,0	5,1

Årets ökning av aktier i dotterbolag utgörs av förvärv av dotterbolag i USA samt investering i bildandet av dotterbolag i Japan.

NOT 28 AKTIER OCH ANDELAR I DOTTERBOLAG, FORTS.

Moderbolagets innehav i koncernbolag	Dotterbolagets säte, land	Eget kapital	Netto resultat	Ägarandel 2017	Ägarandel 2016
Anacatum Design AB	Sverige	5,4	0,1	100%	100%
Fingerprint Card Korea Co.,Ltd.	Korea	3,3	0,9	100%	100%
Fingerprint Cards ApS	Danmark	12,5	4,6	100%	100%
Fingerprint Cards (Shanghai) Co., Ltd	China	5,8	2,3	100%	100%
Fingerprint Cards Inc	USA	4,2	1,1	100%	100%
Fingerprint Cards Taiwan Ltd	Taiwan	1,5	1,1	100%	100%
Fingerprint Security System Databärare AB	Sverige	2,2	–	100%	100%
India Aquisition Holding Inc	USA	299,4	–	100%	0%
Delta ID Inc*	USA	412,2	14,3	100%	0%
Fingerprint Cards Japan K.K.	Japan	1,1	–	100%	0%

* Indirekt ägande genom dotterbolag

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterbolag

Dotterbolag / Organisationsnummer	Andelar, antal	Andel, %	2017-12-31	2016-12-31
Anacatum Design AB, 556779-5371	24 466 668	100	1,0	1,0
Fingerprint Card Korea Co.,Ltd.	20 000	100	0,7	0,7
Fingerprint Cards ApS	800	100	0,1	0,1
Fingerprint Cards (Shanghai) Co., Ltd	–	100	2,4	2,4
Fingerprint Cards Inc	100	100	0,1	0,1
Fingerprint Cards Taiwan Ltd	–	100	0,1	0,1
Fingerprint Security System Databärare AB, 556239-5938	1 000	100	0,7	0,7
India Aquisition Holding Inc	1 000	100	331,8	–
Fingerprint Cards Japan K.K.	100	100	1,1	–
Redovisat värde den 31 december			338,0	5,1

- Anacatum Design AB i Sverige:
Samtliga aktier i bolaget förvärvades 2014. Bolaget bedriver begränsad verksamhet och har ingen egen personal anställd.
- Fingerprint Cards Korea Ltd:
Bolaget bildades under 2015. Verksamheten utgörs av marknadsföring och teknisk kundsupport på den koreanska marknaden. All personal i Korea är anställd i det koreanska bolaget.
- Fingerprint Cards Aps i Danmark:
Bolaget bildades 2013. Verksamheten utgörs av teknisk utveckling på uppdrag av verksamheten i Sverige. Samtliga medarbetare i Danmark är anställda i Fingerprint Cards Aps.
- Fingerprint Cards (Shanghai) Co., Ltd i Kina:
Bolaget bildades 2016. Verksamheten utgörs av marknadsföring och kundsupport på den kinesiska marknaden. All personal i Kina är anställd i det kinesiska bolaget.
- Fingerprint Inc. i USA:

Bolaget bildades under 2014. Verksamheten utgörs av marknadsföring och teknisk kundsupport på den amerikanska marknaden. All personal i USA är anställd i det amerikanska bolaget.

- Fingerprint Cards Taiwan Ltd i Taiwan:
Bolaget bildades 2016. Verksamheten utgörs av marknadsföring och kundsupport på den taiwanesiska marknaden. All personal i Taiwan är anställd i det taiwanesiska bolaget.
- Fingerprint Security System Databärare AB:
Bolaget har varit dotterbolag sedan 1998. Bolaget bedriver begränsad verksamhet och har ingen egen personal anställd.
- India Aquisition Holding Inc.:
Bildades för att fungera som holdingbolag till Delta ID Inc.
- Fingerprint Cards Japan K.K.:
Bolaget bildades i slutet av 2017, och verksamheten var begränsad samt ingen egen anställd personal under året. From 2018 utgörs verksamheten av marknadsföring och kundsupport på den japanska marknaden, samt personal i Japan är anställd i det japanska bolaget..

NOT 29 RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

Redovisningsprincip

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden. Utländska koncernbolags kassaflöden omräknas till genomsnittskurser. Förvärv av dotterbolag ingår i kassaflödet från investeringsverksamheten, se not 4 för ytterligare information om förvärvets påverkan på kassaflödet.

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel: Kassa och banktillgodohavanden	920,2	1162,2	878,9	1142,3
Summa enligt rapport över finansiell ställning	920,2	1162,2	878,9	1142,3
Summa enligt rapport över kassaflöden	920,2	1162,2	878,9	1142,3

Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Ej erhållen ränta	–	–	–5,7	–
Avskrivningar	79,4	48,6	57,0	46,5
Avsättning till periodiseringsfond	–	–	66,0	650,0
Avskrivningar utöver plan	–	–	8,0	–
Valutaomvärdering	56,7	–34,0	36,6	–35,5
Totalt	136,1	14,6	161,9	661,0

NOT 30 UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Fingerprint Cards AB (publ) (moderbolaget) org. nr. 556154-2381 är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Göteborg, Västra Götaland, Sverige. Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq Stockholm. Adressen till huvudkontoret är: Box 2412, 403 16 Göteborg, besöksadress Kungssportsplatsen 2, Göteborg. Koncernredovisningen för år 2017 består av moderbolaget och dess dotterbolag, tillsammans benämnd koncernen.

NOT 31 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Den 25 januari 2018 offentliggjorde Fingerprints att bolaget förut-såg att resultatet för det fjärde kvartalet 2017 kommer att bli lägre än marknadens förväntningar. I samband med detta lämnade även bolaget information om att Fingerprints initierat ett kostnadsbe-sparingsprogram. Som ett led i detta kommer antalet tjänster att reduceras med cirka 185 tjänster.

Den 20 mars 2018 meddelade Fingerprints att Pernilla Lindén har utsetts till CFO med tillträde den 7 juni 2018. Bolaget medde-lade också att Hassan Tabrizi lämnar sin roll som tillförordnad CFO den 6 juni 2018, samt att Jan Johannesson lämnar rollen som VP Strategy and Corporate Development den 30 juni 2018.

NOT 32 STÄLLDA SÄKERHETER

Moderbolaget. Mkr	2017-12-31	2016-12-31
Ställd säkerhet för rörelsekredit; banktillgodohavanden	15	15

NOT 33 FÖRSLAG OM VINSTDISPOSITION

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst:

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	79 059 431 kronor
Balanserat resultat	1 356 036 552 kronor
Årets resultat	57 921 664 kronor
Summa	1 493 017 647 kronor

Styrelsen föreslår att årets resultat jämte fria fonder och det balanserade resultatet behandlas enligt följande:

Balanseras i ny räkning:	1 493 017 647 kronor
--------------------------	----------------------

STYRELSENS INTYGANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovis-

ningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de före-

tag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen och koncernredovisningen har som framgår ovan godkänts för utfärdande av styrelsen den 23 april 2018. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 29 maj 2018.

Göteborg den 23 april 2018

Jan Wäreby
Styrelseordförande

Ann-Sofie Nordh
Styrelseledamot

Dimitrij Titov
Styrelseledamot

Urban Fagerstedt
Styrelseledamot

Alexander Kotsinas
Styrelseledamot

Åsa Hedin
Styrelseledamot

Tomas Mikaelsson
Styrelseledamot

Carl-Johan von Plomgren
Styrelseledamot

Christian Fredrikson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 24 april 2018
KPMG AB

Joakim Thilstedt
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Fingerprint Cards AB (publ),
org. nr 556154-2381

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Fingerprint Cards AB (publ.) för år 2017. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 60-91 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningen (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Redovisning av intäkter

Se not 2 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernens och moderbolagets intäkter för 2017 uppgår till 3,0 miljarder kronor och avser avtal med kunder om leverans av varor. Intäkterna redovisas i resultaträkningen när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varan har överförts till köparen. I bedömning av intäkten beaktas osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader, risk för returer och bedömda rabatter.

Villkor förknippade med leveransen av varor, och det inslag av bedömningar och uppskattningar som därmed ingår i redovisningen av intäkterna, medför att risk finns att intäkterna är över- eller underskattade.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av gällande avtalsvillkor för att bedöma koncernens och moderbolagets redovisning av intäkterna.

Vi har testat kontroller för att säkerställa att intäkterna redovisas i rätt period. Vi har även bedömt tidpunkten för redovisning av intäkterna utifrån när varorna levererats och de villkor som är förknippade med leveransen, dels genom stickprov och dels genom att vi testat precisionen utifrån historiskt utfall.

Värdering av immateriella tillgångar inklusive goodwill samt värdering av moderbolagets innehav av aktier i dotterbolag

Se not 1,4, 11, 16 och 28 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Det redovisade värdet på goodwill och andra immateriella tillgångar såsom förvärvad teknologi, patent och kundrelationer samt

balanserade utvecklingskostnader uppgick per den 31 december 2017 till 1,2 miljarder kronor i koncernen, vilket motsvarar ca 33% av de totala tillgångarna i koncernen. En stor del av de immateriella tillgångarna är hänförliga till förvärvet 2017 av Delta ID Inc..

I moderbolaget uppgår redovisat värde på balanserade utvecklingskostnader till 0,2 miljarder kronor. Årets förvärv av Delta ID Inc. framgår indirekt av i det redovisade värdet om 0,3 miljarder kronor för aktier i dotterbolag.

Goodwill ska prövas för nedskrivning årligen. Övriga immateriella tillgångar och aktier i dotterbolag prövas när det finns en indikation på ett nedskrivningsbehov.

Bedömning av värdet på immateriella tillgångar är komplext och innefattar betydande uppskattningar om framtida utveckling. Det beräknade återvinningsvärdet för tillgångarna är baserat på prognoser och diskonterade framtida kassaflöden där uppskattningar av diskonteringsränta, intäktsprognoser och långsiktig tillväxttakt per definition är beroende av bedömningar, vilka kan påverkas av ledningen. Motsvarande beräkning görs vid indikation av nedskrivningsbehov för moderbolagets aktier i dotterbolag.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av den förvärvsanalys som upprättats vid förvärvet av Delta ID Inc. och utvärderat fördelningen av köpeskillingen på identifierbara tillgångar och goodwill. Vi har även utvärderat den bedömning som gjorts av villkorad köpeskillning i samband med förvärvet.

Vi har tagit del av och bedömt koncernens nedskrivningsprövning av goodwill för att säkerställa att den är upprättad i enlighet med den metodik IFRS föreskriver.

Vidare har vi utvärderat prognoserna för framtida kassaflöden och de antaganden som ligger till grund för dessa vilket bland annat inkluderar den långsiktiga tillväxttakten och använda diskonteringsräntor. I samband med detta har vi även utvärderat eventuell påverkan av att den villkorade köpeskillingen inte föll ut.

Som ett led i vårt arbete har vi involverat våra värderingsspecialister för att bistå oss i vår utvärdering av nedskrivningsprövningen.

Vi har beaktat ledningens känslighetsanalyser som visat effekten av rimliga förändringar i antaganden för att avgöra om en nedskrivning är nödvändig.

För övriga immateriella tillgångar och aktier i dotterbolag har vi tagit del av och bedömt ledningens dokumentation och planer för att säkerställa att det inte finns indikationer på nedskrivningsbehov. Utgifter har via stickprov kontrollerats mot underlag.

Vidare har vi säkerställt att tilläggsupplysningarna i årsredovisningen i allt väsentligt uppfyller redovisningsstandardernas krav.

Värdering av varulager

Se not 1 och 18 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Det redovisade värdet på koncernens och moderbolagets varulager uppgår per 31 december 2017 till 0,6 miljarder kronor, vilket motsvarar cirka 18% av totala tillgångar. Varulagret består både av råvaror, varor under tillverkning och färdiga produkter.

Produkterna saluförs på en marknad där förändringstakten är hög och konkurrensen hård. Nya produktvarianter lanseras kontinuerligt. Bedömningen om produkter i lager kan säljas för minst anskaffningsvärdet är komplex och innehåller betydande mått av bedömning om hur produkterna kan säljas som komponenter i nuvarande eller framtida tillämpningar.

Risk finns för att bedömningen av inkuransbehovet kan vara över- eller underskattad.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av och utvärderat ledningens bedömning av erforderlig reservering för inkurans i varulagret. Vi har utmanat ledningens bedömning och antaganden om framtida försäljning av artiklarna i lagret. Vi har därtill utvärderat precisionen i de bedömningar som gjorts tidigare år.

Vi har utvärderat processen för bedömning av reservering för förmodad inkurans samt testat tillförlitligheten i därtill relevanta kontroller.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-59 och 95-101. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning

är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare

fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Fingerprint Cards AB (publ.) för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fort-löpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokfö-ring, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försum-melse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, års-redovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande gransk-ningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuse-rar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdel-ser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvars-frihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till Fingerprint Cards AB (publ.)s revisor av bolagsstämman den 20 april 2017. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bola-gets revisor sedan 2003.

Stockholm den 24 april 2018

KPMG AB

Joakim Thilstedt
Auktoriserad revisor

TIOÅRSÖVERSIKT

Resultaträkning	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Nettoomsättning, Mkr	2 966,0	6 638,3	2 900,5	233,6	95,4	10,3	68,6	60,9	38,5	27,5
Bruttoresultat, Mkr	988,9	3 165,3	1 255,3	71,6	39,2	-5,7	-37,0	20,4	6,0	-1,0
Bruttomarginal, %	33	48	43	31	41	-55	-46	33	16	-17
Rörelseresultat, Mkr	154,6	2 578,5	910,3	-145,2	-34,0	-38,7	2,7	1,6	-24,7	-24,1
Rörelsemarginal, %	5	39	31	-62	-36	-375	5	2,6	-64	-88
Periodens resultat, Mkr	120,3	2 034,7	798,3	-144,0	-32,9	-38,1	3,4	2,0	-24,6	-23,3
Vinstmarginal, %	4	31	28	-62	-35	-375	5	3,3	-64	-85
Avskrivningar, Mkr	-79,4	-48,6	-43,4	-32,1	-12,6	-10,8	-4,9	-6,4	-4,1	-3,5
Nedskrivningar, Mkr	-	-	-	-29,5	-	-	-	-	-5,9	-
EBITDA, Mkr	234,0	2 627,1	953,7	-83,6	-21,4	-27,9	8,2	8,3	-14,7	-20,8
Finansiell ställning – Balansräkning	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Immatriella anläggningstillgångar, Mkr	1 188,3	71,4	49,7	69,8	54,3	29,1	28,2	22,9	12,3	20,8
Materiella anläggningstillgångar, Mkr	46,6	29,2	20,6	18,8	5,4	4,8	4,2	3,7	0,3	0,3
Finansiella anläggningstillgångar, Mkr	-	-	1,0	-	-	-	0,9	-	-	-
Varulager, Mkr	646,1	672,7	153,0	98,8	19,9	11,4	4,3	7,9	9,1	15,4
Kundfordringar, Mkr	437,5	1 132,1	617,9	115,8	31,1	6,2	53,0	17,2	9,7	8,4
Övriga fordringar + Förutbetalda kostnader, Mkr	313,1	435,4	36,6	19,5	10,1	3,1	3,2	3,8	2,3	1,4
Likvida medel + kortfristiga placeringar, Mkr	920,2	1 162,2	1 031,3	101,9	211,7	60,6	23,0	30,8	50,1	22,7
Eget kapital, Mkr	2 330,8	2 226,1	1 146,8	301,1	289,7	101,9	106,3	78,0	74,3	58,1
Uppskjuten skatt, Mkr	189,8	136,3	-	-	-	-	1,2	-	-	-
Långfristiga skulder, Mkr	221,9	-	-	0,2	0,4	0,7	-	-	-	-
Kortfristiga skulder, Mkr	809,3	1 140,6	763,2	123,3	42,3	12,7	9,3	8,3	9,5	10,9
Rörelsekapital, Mkr	1 507,6	2 261,8	1 075,6	212,7	230,5	68,6	74,2	51,4	61,7	37,0
Balansomslutning, Mkr	3 551,8	3 503,0	1 910,1	424,6	332,5	115,3	116,8	86,3	83,8	69,0
Omsättningshastighet varulager, dagar	120	43	29	132	94	181	74	103	154	211
Genomsnittlig kredittid dagar	95	47	46	113	99	1035	184	80	85	81
Räntabilitet Sysselsatt kapital, %	6	117	126	-48	-12	-44	3	2,6	-33	-40
Räntabilitet Eget kapital, %	5	121	110	-48	-12	-44	3	2,6	-132	-160
Räntabilitet Totalt kapital, %	4	75	78	-34	-10	-38	3	2,3	-117	-135
Soliditet, %	66	64	60	71	87	87	91	90	89	84

Definitioner

Flertalet av dessa nyckeltal är Alternativa nyckeltal enligt ESMA's definition. Nedan anges hur dessa nyckeltal används och hur de beräknas. De alternativa nyckeltalen används för att ge en mer utförlig beskrivning av hur den operativa verksamheten utvecklas såsom bruttomarginal, bruttoresultat, rörelsemarginal, EBITDA och intäktsökning medan andra alternativa nyckeltal fokuserar på ägarperspektivet såsom avkastning på eget kapital samt där vissa balansposter eller kassaflödesposter ställs i relation till antal aktier. Vidare anges soliditet för att beskriva den finansiella ställningen och långsiktig finansiell uthållighet.

Antal utestående aktier vid periodens slut

Antal aktier minskat med återköpta aktier i eget förvar.

Avkastning på eget kapital Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital periodens . Genomsnittligt eget kapital avser eget kapital vid periodens början plus periodens slut delat med två.

Bruttomarginal Bruttoresultat i procent av Intäkter.

Bruttoresultat Intäkter med avdrag för Kostnad sålda varor.

EBITDA Rörelseresultat före finansiella intäkter/kostnader, skatter samt av- och nedskrivningar.

Eget kapital per aktie Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal utestående aktier, före utspädning, vid periodens slut.

Eget kapital per aktie efter utspädning Se Eget kapital per aktie och justering för antalet aktier och betald lösenkurs till följd av pågående ersättnings och personalprogram.

Genomsnittlig kredittid Genomsnittligt värde på kundfordringar under en period i förhållande till intäkterna multiplicerat med 360 dagar.

Kassaflöde	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Kassaflöde från rörelsen, Mkr	376,9	1 130,3	910,4	-174,2	-28,8	14,5	-22,2	-0,6	-11,3	-17,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten; Mkr	-1 071,0	-78,3	-26,0	-90,6	-38,3	-11,4	-11,7	-20,4	-1,5	-7,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten; Mkr	481,7	-955,7	47,4	155,0	220,5	34,5	24,9	1,8	40,3	13,7
Periodens kassaflöde, Mkr	-212,4	96,3	931,8	-109,8	151,1	37,6	-7,8	-19,3	27,5	-11,2

Aktie	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Resultat per aktie, Kr	0,38	6,40	2,53	-0,49	-0,12	-0,17	0,02	0,01	-0,22	-0,24
Resultat per aktie efter full utspädning, Kr	0,38	6,33	2,48	-0,49	-0,12	-0,17	0,02	0,01	-0,22	-0,24
Likvida medel + placeringar vid per. slut / aktie, Kr	2,93	3,70	3,26	0,35	0,83	0,17	0,11	0,16	0,25	0,37
Eget kapital per aktie, Kr	7,42	7,11	3,63	1,03	1,06	0,47	0,49	0,39	0,65	0,61
Eget kapital per aktie, efter full konvertering, Kr	7,42	7,09	3,57	0,97	1,04	0,47	0,50	0,39	0,65	0,61
Kassaflöde från rörelsen per genomsnittligt antal aktier, Kr	1,20	3,56	2,86	-0,61	-0,11	0,14	-0,10	0,00	-0,10	-0,18
Aktier vid periodens slut ,tusental	313 967	313 967	316 196	292 106	270 806	239 041	218 048	198 348	198 348	60 764
Aktier genomsnitt perioden ,tusental	313 967	317 726	315 349	287 574	254 470	228 841	216 943	210 719	89 283	101 419
Aktier efter utspädning genomsnitt ,tusental	313 967	321 408	321 372	310 306	276 441	230 362	216 943	210 719	89 283	101 419
Utdelning per aktier, Kr	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Börskurs vid periodens slut, Kr	15,81	62,85	118,20	7,00	10,90	2,50	1,90	1,80	0,70	0,50
Börsvärde vid periodens slut, Mkr	4 964	19 733	37 374	2 033	2 938	559	406	355	131	56
Anställda vid periodens slut	415	306	150	104	48	19	19	19	13	13

Räntabilitet Sysselsatt kapital Rörelseresultat + finansiella intäkter i procent av sysselsatt kapital.

Sysselsatt kapital Balansomslutning exklusive icke räntebärande skulder.

Räntabilitet Eget kapital Resultat efter finansiella intäkter och kostnader i procent av justerat eget kapital.

Räntabilitet Totalt kapital Rörelseresultat + finansiella intäkter i procent av balansomslutning.

Omsättningshastighet varulager, dagar Genomsnittligt värde på varulager under en period i förhållande till kostnad sålda varor multiplicerat med 360 dagar.

Genomsnittligt antal aktier Moderbolagets vägda genomsnittliga antal utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning Genomsnittligt antal aktier plus en ökning av den genomsnittliga antalet aktier som kan emitteras inom ramen för ersättningsprogram och personalprogram.

Intäktsökning Visar ökning av intäkter jämfört med föregående år samma period i procent.

Kassaflöde från löpande verksamheten/aktie Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändring av rörelsekapital /genomsnittligt antal aktier före resp. efter utspädning.

Kostnad sålda varor Kostnad för material, produktionsomkostnad samt avskrivning enligt plan på balanserade utvecklingsutgifter.

Periodens resultat Resultat efter finansiella intäkter/kostnader och skatt.

Periodens resultat per aktie Periodens resultat delat med genomsnittligt antal utestående aktier vid periodens slut.

Resultat per aktie efter utspädning Resultat per aktie och justering för antalet aktier och betald lösenkurs till följd av pågående ersättnings och personalprogram. Resultat för genomsnittligt antal efter utspädning kan aldrig bli bättre än resultat per aktie före utspädning.

Rörelsekapital Summa omsättningstillgångar minus kortfristiga icke räntebärande avsättningar och skulder.

Rörelsemarginal Rörelseresultat i procent av intäkter.

Rörelseresultat Rörelseresultat före finansiella intäkter/kostnader och skatter.

Soliditet Eget kapital dividerat med totala tillgångar.

Vinstmarginal Periodens resultat i procent av intäkter.

GRI INDEX OCH HÅLLBARHETSINFORMATION

Fingerprints hållbarhetsredovisning är vår årliga rapportering om hur vi skapar värde för kunden, användaren och samhället i stort. Genom hållbarhetsrapportering beskriver vi också hur vi arbetar med etik, vår sociala och miljömässiga påverkan. Hållbarhetsredovisningen kan läsas i sin helhet i hållbarhetsavsnittet på sid 26–41. Hållbarhetsredovisningen avser kalenderåret 2017.

Fingerprints rapporterade på sitt hållbarhetsarbete för första gången 2015 men detta är första året som Global Reporting Initiatives Standards används med redovisningsalternativet Core. Redovisningen uppfyller kraven på hållbarhetsrapportering i Årsredovisningslagen och revisorns uttalande om att en hållbarhetsrapport har upprättats återfinns på sidan 42.

Hållbarhetsredovisningen är också Fingerprints Communication on Progress till Global Compact.

Under 2017 utställde Nasdaq sin Nasdaq Nordic & Baltic guide för ESG-rapportering som är ett komplement till GRI Standards och UN Global Compact. Guiden bygger på rekommendationer från initiativet Sustainable Stock Exchanges (SSE). Fingerprints har valt att

tillämpa guiden då vi vill vara delaktiga i att skapa bättre och bredare hållbarhetsrapportering för noterade bolag och därigenom mer hållbara och transparenta marknader.

GRI INDEX – GENERELLA UPPLYSNINGAR

Titel	Sida	Stycke i Årsredovisning/Kommentar	Uppfyllelse	UN GC	NASDAQ
ORGANISATIONSPROFIL					
102-1 Organisationens namn		Omslag/Fingerprint Cards AB	uppfyllt		
102-2 Aktiviteter, varumärke, produkter och tjänster	16-19	Produkter och lösningar/I Fingerprints sortiment ingår inga produkter som är förbjudna på någon marknad.	uppfyllt		
102-3 Huvudkontorets lokalisering		Baksida på omslag	uppfyllt		
102-4 Länder där verksamhet bedrivs		Fingerprints i korthet	uppfyllt		
102-5 Ägarstruktur och bolagsform	42-44	Fingerprints i korthet Aktien	uppfyllt		
102-6 Marknadsnärvaro	16-21	Produkter och lösningar	uppfyllt		
102-7 Organisationens storlek	58-62	Förvaltningsberättelse	uppfyllt		
102-8 Information om anställda och andra arbetare	35	Medarbetare/ • All data är per 31/12 2017. • Anställda; personer har ett direkt anställningsavtal • Medarbetare; anställda och konsulter med uppdrag på minst 50 procent av en fulltidstjänst. • Fingerprints verksamhet påverkas ej av säsonger/årstider	uppfyllt		S5. Temporary Worker Ratio
102-9 Leverantörskedja	22-25	Värdekedja	uppfyllt		
102-10 Väsentliga förändringar i organisationen och leverantörskedjan	2-4 6-9 42-44 22-25	Året i korthet/ om förändringar i organisationen VD har ordet Aktien/om kapitalstruktur Värdekedjan/om förändringar i leverantörsled	uppfyllt		
102-11 Försiktighetsprincipen	27-30	Hållbarhetsavsnitt • Fingerprints Uppförandekod och Miljöpolicy tillämpar försiktighetsprincipen. • Fingerprints Sustainability Framework har miljömål som stödjer försiktighetsprincipen.	uppfyllt	Princip 7	
102-12 Externa riktlinjer som efterlevs	28-29	Hållbarhetsavsnitt/Fingerprints är medlem av UN Global Compact.	uppfyllt		
102-13 Medlemskap i organisationer	28-29	Hållbarhetsavsnitt/Fingerprints är medlem av Responsible Business Alliance, Eurosmart och UN Global Compact Nordic Network	uppfyllt		

GRI INDEX

GRI INDEX – GENERELLA UPPLYSNINGAR

Titel	Sida	Stycke i Årsredovisning/Kommentar	Uppfyllelse	UN GC	NASDAQ
STRATEGI					
102-14 Uttalande från VD	9 45	VD har ordet Ordföranden har ordet	uppfyllt		
ETIK OCH INTEGRITET					
102-16 Värderingar, principer, standarder och uppförandekoder	29 34	Hållbarhetsavsnitt/Sustainability Framework, Corporate Responsibility Medarbetaravsnitt/Fingerprint har fyra kärnvärden: Smart, Brave, United and Open	uppfyllt	Princip 3, 6, 10	G7. Anti-Bribery/ Anti-Corruption G6. Ethics—Code of Conduct G5. Supplier Code of Conduct
STYRNING					
102-18 Struktur för styrning	46-53 28	Bolagsstyrningsrapport • Styrning av Fingerprints som bolag Hållbarhetsavsnitt • Styrning av hållbarhet sker genom Sustainability Forum • Samtliga Policies och Code of Conduct styrs genom Corporate Responsibility	uppfyllt		G2. Board—Transparent Practices E9. Environmental Policy S8. Global Health Policy G5: Supplier Code of Conduct G6: Code of Conduct G7: Bribery Anticorruption Code.
INTRESSENTENGAGEMANG					
102-40 Intressentgrupper	27	Hållbarhetsavsnitt	uppfyllt		
102-41 Kollektivavtal		Fingerprint tillämpar inget kollektivavtal men uppmuntrar sina anställda att engagera sig fackligt.	uppfyllt		
102-42 Identifiering och urval av intressenter	27	Hållbarhetsavsnitt	uppfyllt		
102-43 Metod för dialog med intressenter	27	Hållbarhetsavsnitt • Fingerprints ledningssystem är certifierat enligt ISO9001 och ISO14001. • Vår väsentlighetsanalys är inkluderad i våra ledningssystem och följs upp årligen	uppfyllt		
102-44 Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter och hanteringen av dessa	27 39-41	Hållbarhetsavsnitt • Intressentdialog och riskanalys har legat till grund för framtagning av väsentlighetsanalysen Risker och Riskhantering • Väsentliga frågor som innefattar risker och möjligheter för verksamheten hanteras enligt Fingerprints riskhanteringsrutiner.	uppfyllt		

Titel	Sida	Stycke i Årsredovisning/Kommentar	Uppfyllelse	UN GC	NASDAQ
RAPPORTERINGSPROFIL					
102-45 Enheter som ingår	31	Hållbarhetsavsnitt • Rutinerna för att samla in hållbarhetsinformation är under utveckling. Viss hållbarhetsdata omfattar därför bara de skandinaviska kontoren. Se hållbarhetsavsnitt för specifika detaljer	uppfyllt		
102-46 Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning	31	Hållbarhetsavsnitt • På grund av förvärv av Delta ID och expansiv tillväxt har kontoren i Asien eller Amerika inte varit under Fingersprints direkta förvaltning. • Rutinerna för att samla in hållbarhetsinformation är under utveckling. • 2018 års rapport kommer att innehålla hållbarhetsinformation från Fingerprints alla verksamhetsområden. • Rapportens innehåll och dess avgränsning presenteras tillsammans med hållbarhetsmålen.	uppfyllt		
102-47 Väsentliga frågor	27 39-41	Hållbarhetsavsnitt • Väsentlighetsanalys Risker och riskhantering • Other Sustainability Risks and Opportunities	uppfyllt		
102-48 Förklaringar till korrigeringar från tidigare redovisningar	97	Inga korrigeringar gjorda från förra året	uppfyllt		
102-49 Förändringar sedan föregående redovisningsperiod gällande väsentliga frågor och avgränsningar	97	Inga förändringar gjorda från förra året som påverkar hållbarhetsredovisningen	uppfyllt		
102-50 Redovisningsperiod	97	1 Januari – 31 December	uppfyllt		G9. Sustainability Report
102-51 Senaste redovisningen	97	Rapporteringen sker årligen.	uppfyllt		G9. Sustainability Report
102-52 Redovisningscykel	97	Rapportering sker årligen.	uppfyllt		G9. Sustainability Report
102-53 Kontaktperson för redovisningen	97	Stefan Pettersson, Head of Investor Relations. Email: Investrel@fingerprints.com	uppfyllt		G9. Sustainability Report
102-54 Val av rapporteringsnivå	97	GRI Standards, Core-nivå.	uppfyllt		G9. Sustainability Report
102-55 GRI-index	98-100	Se detta index	uppfyllt		G9. Sustainability Report
102-56 Extern granskning		Fingerprints har inte extern granskning av hållbarhetsinformation i årsredovisningen. En del information har blivit granskad som en del av certifiering mot ISO 14001, ISO 9001 samt rapporterad till CDP	uppfyllt		G9. Sustainability Report G10 Other Framework Disclosures G11. External Validation & Assurance
MANAGEMENT APPROACH					
103-1 Förklaring av väsentliga områden	27 39-41	Hållbarhetsavsnitt • Intressentanalys • Väsentlighetsanalys Risker och riskhantering • Other Sustainability Risks and Opportunities, se fördjupad beskrivning för varje identifierad risk/möjlighet	uppfyllt		
103-2 Styrning av utfall på väsentlighetsanalys	26-32 39-41	Generellt; För väsentliga områden har policies tagits fram under Corporate Responsibility (inklusive en speak up policy för eskalering av känsliga frågor) och specifika mål relaterat till varje väsentligt område finns i Sustainability Targets. Hållbarhetsavsnitt • Intressentanalys • Väsentlighetsanalys • Corporate Responsibility • Sustainability Framework • Sustainability targets Risker och riskhantering • Other Sustainability Risks and Opportunities, se fördjupad beskrivning för varje identifierad risk/möjlighet	uppfyllt		
103-3 Utvärdering av styrning av väsentliga områden		I år var första gången Fingerprints genomförde en intressentanalys, väsentlighetsanalys och GRI Rapportering. Arbetet kommer först att utvärderas nästa år.	Partiell		

GRI INDEX – SPECIFIKA UPPLYSNINGAR

Titel	Sida	Kommentar	GRI Uppfyllelse	UN GC	NASDAQ/ ESG Reporting Guide
EKONOMI					
Anti-korruption					
205-1 Risk Analys för korruption	39-42	Risker och Risk Hantering • Risk Assessment görs på ett övergripande nivå för korruption	Partiell	p. 10.	
205-2 Anställda som genomgått utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption.	30	Hållbarhetsavsnitt • Sustainability targets/ alla anställda utbildas i Corporate Responsibility och specifikt i Code of Conduct vid intro utbildning • 50% av de anställda har genomgått E-learning i Code of Conduct som innehåller en fördjupad del för korruption	uppfyllt	p. 10.	
205-3 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter.		Fingerprints har inte haft några korruptionsincidenter under 2017	uppfyllt	p. 10.	
MILJÖ					
Material					
Industrispecifikt mål att mäta kassaktionsgrad i produktion	30	Hållbarhetsavsnitt Mäter kassaktionsgrad för kiselplattor (wafers) och har mål för kontinuerlig förbättring.		p. 7, 8.	
Utsläpp					
305-2 Totala mängden indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt.	30-31	Hållbarhetsavsnitt I hållbarhetsmålen beskrivs reduktion av koldioxidutsläpp enligt scope 2. I underliggande noter beskrivs metodologi	uppfyllt	p. 7, 8.	E1. Direct & indirect GHG emissions
Supplier environmental assessments					
308-1 Procent av nya leverantörer som granskats avseende miljökriterier.	30	Hållbarhetsavsnitt 1/3 av direkta leverantörer har genomgått tredjeparts revision enligt industristandard från Responsible Business Alliance (RBA, formerly EICC), som innefattar miljöfrågor.	uppfyllt	p. 8.	
308-2 Signifikanta faktiska och potentiella negativa miljöeffekter i leverantörskedjan, samt eventuella åtgärder.	30	Hållbarhetsavsnitt Mål satt för att utveckla ett verktyg för att kunna jämföra leverantörers miljöpåverkan	Partiell		
SOCIAL PÅVERKAN					
Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet					
403-1 Andel av personalstyrkan som är representerade i formella och gemensamma lednings- och personal-, arbetsmiljö- och säkerhetskommittéer	31	Hållbarhetsavsnitt Arbetsmiljöråd och arbetsmiljö representanter har under 2017 kommit på plats på alla svenska kontor	Partiell		
403-2 Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor.	31	Hållbarhetsavsnitt • Under hälsa och säkerhet	uppfyllt		S7. Injury Rate
Träning och utbildning					
404-3 Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling.	31	Hållbarhetsavsnitt • Nytt mål; attrahera och behålla talang	Partiell	p. 6.	
Mångfald och jämställdhet					
405-1 Sammansättning av styrelse och ledning nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer.	35 54-57	Medarbetare Fingerprints registrerar inte minoritetstillhörighet hos personal och upplyser därför inte om detta, endast kön, åldersgrupp och region och region. Styrelse /Koncernledning	Partiell	p. 6.	S12. Board – Diversity S4. Gender Diversity
Human rights assessment					
412-1 total andel av operations som är analyserade baserat på deras påverkan på mänskliga rättigheter, geografiskt nedbrutit		Fingerprints bedömer att påverkan på mänskliga rättigheter kan primärt ske vid inköp av råmaterial till fabriken ifall så kallade konfliktmineraler används. Samt att användarens biometrisk integritet skyddas vid användning av Fingerprints produkter. Påverkan har inte nedbrutits per land.	Partiell	p.1, 2 & 4.	

AKTIEÄGARINFORMATION

Fingerprints hemsida för investerare

På www.fingerprints.com finns aktuell bolags-, aktie- samt insider-information, rapport- och pressmeddelandearkiv samt möjlighet att prenumerera på rapporter och pressmeddelanden. Årsredovisningen finns tillgänglig via Fingerprints hemsida.

Fingerprints har av miljö- och kostnadsskäl valt att inte distribuera årsredovisningen till aktieägarna. Såväl årsredovisning som kvartalsrapporter och pressmeddelanden finns tillgängligt via bolagets hemsida för investerare.

Rapporteringstillfällen

- Kvartalsrapport Q1 2018 januari–mars, 3 maj 2018
- Halvårsrapport Q2 2018 april–juni, 19 juli 2018
- Kvartalsrapport Q3 2018 juli–september, 26 oktober 2018

Årsstämma

Årsstämma i Fingerprint Cards AB äger rum tisdagen den 29 maj kl. 15:00, på Elite Park Avenue Hotel, Kungsportsavenyn 36-38 i Göteborg. Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken per onsdagen den 23 maj 2018, och dels senast den 23 maj kl. 16:00 anmäla sitt deltagande till bolaget antingen på bolagets hemsida www.fingerprints.com/arsstamma eller via telefon 08-518 01 553 eller till adress Fingerprint Cards AB c/o Computershare, Box 610, 182 16 Danderyd.

Kontaktinformation

Fingerprint Cards AB (publ)
Box 2412
403 16 Göteborg
Besöksadress:
Kungsportsplatsen 2
Göteborg

Telefon: 031-60 78 20
Fax: 031-13 73 85
E-post: investrel@fingerprints.com
Hemsida: www.fingerprints.com

ORDLISTA

Algorithm

En systematisk procedur för hur man genom ett givet antal steg utför en beräkning eller löser ett problem. I Fingerprints specifika fall avses metoden som jämför två fingeravtryck med varandra.

Autentisering

Avser processen för kontroll av en uppgiven identitet, till exempel vid inloggning. Ordet är då synonymt med verifiering.

Biometriskt system

Ett mönsterigenkänningssystem som identifierar eller verifierar en person genom att studera en fysiologisk egenskap hos personen, t ex fingeravtrycksmönstret.

Chip

En bit kisel där en integrerad krets byggs in, såsom ett sensorchip. En kiselwafer sågas normalt upp i en mängd chip, där varje chip i princip är identiskt.

Design Win

Beslut av en kund (OEM eller ODM) att börja utveckla en eller flera kommersiella produkter med Fingerprints teknologi inbyggd i denna nya produkt/dessa nya produkter.

Identifikation

Jämförelsen av insamlad biometrisk data med alla lagrade templates, med syfte att identifiera en av dessa templates (och därigenom en individ) som en ur mängden.

Internet of Things

Internetuppkopplade enheter, apparater som är uppkopplade till internet och därmed kan kommunicera/styras via internet.

Matching

Processen att jämföra en bild av ett fingeravtryck med en på förhand lagrad template och göra bedömningen om de är lika eller ej.

Modalitet

Typ av biometrisk funktion, t ex fingeravtryckssensor eller irissensor.

ODM

Original Design Manufacturer, företag som utvecklar och tillverkar produkter som säljs under andra varumärken av andra företag.

OEM

Original Equipment Manufacturers, företag som tillverkar den slutliga produkten som ska säljas på den öppna marknaden.

Smartcards

Plastkort som har ett chip, en integrerad krets med information om kortet och dess ägare.

Smartphone /TABLET

Är en kombinerad mobiltelefon och handdator som via mobilt bredband är uppkopplad mot internet. En smartphone har ett komplett mobiloperativsystem som är porterbart mellan olika enheter och som möjliggör att användaren enkelt kan installera mobilapplikationer, det vill säga små tredjepartsprogram som utökar telefonens funktionalitet.

Template (referensbild)

En uppsättning unika data, som representerar ett visst fingeravtryck.

Touchsensor

En sensor som läser in fingeravtrycket direkt när fingertoppen läggs mot sensorytan, jämför linjesensor.

Wafer

En tunn cirkulär skiva av kisel som innehåller en mängd integrerade kretsar, som t. ex. sensorchip.

Verifiering

Jämförelsen av insamlad biometrisk data med ett givet template, med syfte att verifiera att de två överensstämmer. Detta innebär att med storsannolikhet kan verifiering av individen därigenom göras.



FINGERPRINTS

POSTADDRESS
Box 2412
403 10 Göteborg, Sverige

BESÖKSADDRESS
Kungssportsplatsen 2,
411 10 Göteborg, Sverige

TELEFON
+ 46 (0)31 60 78 20